



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

Per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Istituzione Comitato dell'Unione Valli e Delizie rappresentativo anche dei comuni aderenti all'Unione (Argenta, Ostellato e Portomaggiore): Determinazione dirigenziale n. 557 del 15.12.2016.

ALLEGATO 2) alla Direttiva recante "MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITÀ E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE"

Format – Relazione del Comitato Unico di Garanzia

ANNO 2023

Il presente documento è redatto in ottemperanza alla Direttiva del 04 Marzo 2011 emanata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, che prevede, al punto 3.3, il compito di redigere annualmente, entro il 30 Marzo di ogni anno, una relazione dettagliata sull'attività del CUG riferita all'anno precedente.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

Ai vertici delle Amministrazioni
dell'Unione Valli e Delizie
del Comune di Argenta
del Comune di Ostellato
del Comune di Portomaggiore

All'OIV dell'Amministrazione

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
Dipartimento delle Pari Opportunità

monitoraggiocug@governo.it

Segretario del Comune di Argenta
dott.ssa Villa Valeria

Segretario del Comune di Portomaggiore e Ostellato
dott.ssa Crivellari Rita

e.p.c Al Dirigente Settore Risorse Umane ed Affari generali
dott.ssa Elena Bertarelli

**RELAZIONE UNICA REDATTA DAL C.U.G. SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE
DELL'UNIONE E DEI COMUNI DI ARGENTA, OSTELLATO E PORTOMAGGIORE AD ESSA
ADERENTI**

ANNO 2023



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

PREMESSA

Riferimento normativo

La relazione sulla condizione del personale è un adempimento del Comitato Unico di Garanzia previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG” così come integrata dalla presente direttiva n.2 del 16 luglio 2019.

Finalità

La relazione ha un duplice obiettivo: fornire uno spaccato sulla situazione del personale analizzando i dati forniti dall’Amministrazione e al tempo stesso costituire uno strumento utile per le azioni di benessere organizzativo da promuovere, verificando lo stato di attuazione di quelle già inserite nel Piano di azioni positive adottato dall’amministrazione.

Compito del CUG è ricongiungere i dati provenienti da vari attori interni alla propria organizzazione per trarne delle conclusioni in merito all’attuazione delle tematiche di sua competenza: attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

Struttura della Relazione

La **prima parte** della relazione è dedicata all’analisi dei dati sul personale raccolti da varie fonti:

- dati forniti dagli uffici risorse umane sulla distribuzione del personale per genere (fruizione di istituti per la conciliazione vita-lavoro, congedi/permessi per disabilità, congedi parentali, ecc.);
- dati raccolti con le indagini sul benessere organizzativo con riguardo alle risultanze e azioni messe in campo;
- dati raccolti dal servizio salute e sicurezza con le valutazioni sullo stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere, laddove realizzata;
- dati ed informazioni provenienti da altri organismi operanti nell’amministrazione (OIV, responsabile dei processi di inserimento, consigliera di parità ecc).

Nella **seconda parte** della relazione trova spazio una analisi relativa al rapporto tra il Comitato e i vertici dell’amministrazione, nonché una sintesi delle attività curate direttamente dal Comitato nell’anno di riferimento.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

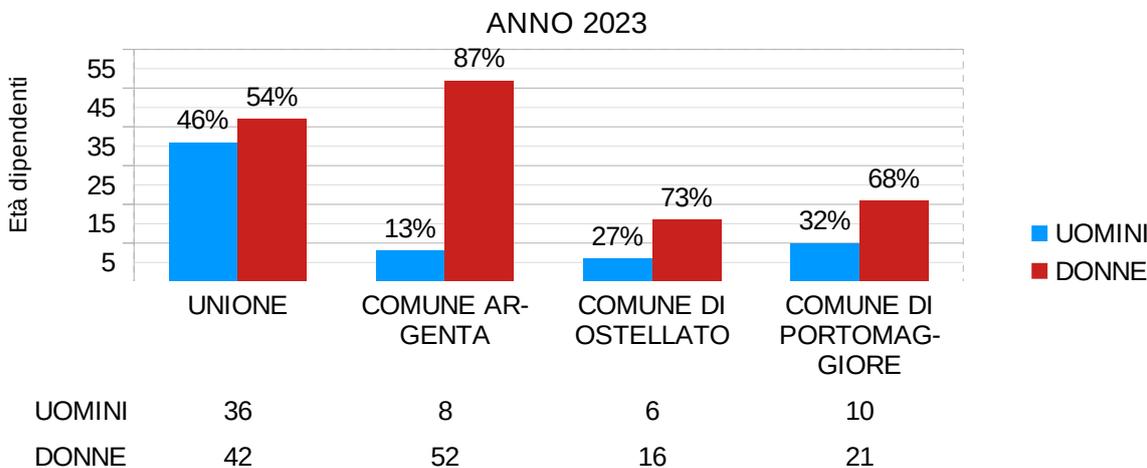
E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

PRIMA PARTE – ANALISI DEI DATI

SEZIONE 1. DATI SUL PERSONALE

ANALISI DELLA COMPOSIZIONE DI GENERE DEL PERSONALE DELL'UNIONE E DEI COMUNI DI ARGENTA, OSTELLATO E PORTOMAGGIORE AL 31 DICEMBRE 2023.

RAPPRESENTAZIONE DI GENERE



Nel grafico è rappresentato il numero di uomini e donne in servizio alla data del **31.12.2023** per ogni Ente.

TOTALE DIPENDENTI = 191 DI CUI UOMINI 60 E DONNE 131

UNIONE VALLI E DELIZIE = TOT. 78 DI CUI UOMINI 36 DONNE 42

COMUNE DI ARGENTA = TOT. 60 DI CUI UOMINI 8 DONNE 52

COMUNE DI OSTELLATO = TOT. 22 DI CUI UOMINI 6 DONNE 16

COMUNE DI PORTOMAGGIORE = TOT. 31 DI CUI UOMINI 10 DONNE 21



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

DATI RELATIVI ALL'INQUADRAMENTO PROFESSIONALE AL 31/12/2023

ENTE →	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
INQUADRAMENTO ↓								
SEGRETARIO				1				1
DIRIGENTE	1	1	1	1				1
DIR. Art. 110 D.Lgs 267/2000		1	1					
INCARICO EQ	2	2		3		4	1	
D	6	11	3	15		1	4	9
C	26	26	2	24	1	11	1	9
B	1	1		3	2		4	1
A				1				
TEMPO DETERMINATO			1					
TOTALE DIPENDENTI	36	42	8	52	6	16	10	21
Percentuale sul totale dip.	18%	22%	4%	27%	3%	8%	5%	13%

I dati riportati nella **Tabella**, si riferiscono al personale in servizio alla data del **31/12/2023**.

Analizzando l'inquadramento professionale si evidenzia che il personale con incarico dirigenziale è pari **al 6,8% del totale complessivo dei dipendenti (n.191)** e comprende anche le Posizioni Organizzative/EQ del Comune di Ostellato che rivestono funzioni dirigenziali.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

Non ci sono scostamenti rispetto ai dati di genere degli anni precedenti e la maggioranza dei dipendenti in servizio è di genere femminile per ciascun inquadramento professionale e per ciascun Ente.

Dall'analisi dei dati riferiti alle tabelle sopra riportate, emerge che i dipendenti sia uomini che donne, sono prevalentemente distribuiti negli inquadramenti professionali delle cat. D e C.

Il prospetto relativo all'anzianità di servizio non è stato rappresentato in questa sede, in quanto per l'Unione il dato non è veritiero perché i dipendenti sono stati tutti trasferiti con decorrenza dal 2015 e non è stata rilevata l'anzianità maturata nell'Ente di provenienza.

DATI RELATIVI ALL'ETÀ DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2023

FASCE DI ETÀ DEL PERSONALE	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
IN SERVIZIO								
Età inferiore a 30 anni		2		1				2
Età 30-39	5	1	2	4		1	2	2
Età 40-49	13	16	2	13	1	6	3	6
Età 50-59	13	17	3	28	4	8	3	8
Età 60 e superiore	5	6	1	6	1	1	2	3
Totale dipendenti	36	42	8	52	6	16	10	21

Dall'analisi dei dati riferiti alla fascia d'età emerge una prevalenza sia maschile che femminile nella fascia 40-60 anni. Non si discosta dai dati relativi agli anni precedenti anche se nella fascia inferiore a 30 anni e fino a 40 si rileva un aumento del personale dovuto alle nuove assunzioni.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

DATI RELATIVI AL TIPO DI CONTRATTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31/12/2023

ENTE →	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
TIPOLOGIA DI CONTRATTO ↓								
TEMPO PIENO	36	40	7	48	6	12	10	21
PART TIME >50% (uguale o maggiore)		2	1	4		4		
PART TIME < 50% (inferiore)								
Totale dip.	36	42	8	52	6	16	10	21

Questi dati comprendono anche segretari, dirigenti e posizioni organizzative.

I contratti relativi al Part Time, comprendono anche le riduzioni dell'orario richieste nel corso dell'anno 2023.

Dall'analisi dei dati riguardanti i dipendenti che svolgono il proprio orario di lavoro in Part-Time, è evidente che è svolto maggiormente dal genere femminile.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

DATI RELATIVI AL TITOLO DI STUDIO DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2023:

ENTE →	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
SCUOLA DELL'OBBLIGO	4			5	2			
DIPLOMA MATURITÀ	21	20	1	22	4	8	4	8
LAUREA (Vecchio Ordinamento)	7	21	7	20		7	6	13
LAUREA BREVE	4	1		4				
MASTER - SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA				1		1		
Totale dip.	36	42	8	52	6	16	10	21

Riepilogo titoli di studio:

Scuola dell'obbligo: 11

Diploma di maturità: 88

Laurea (vecchio ordinamento e breve): 90

Master/Specializzazioni post laurea: 2

Totale dipendenti = 191

Nella tabella sopra riportata emerge che il 46% dei dipendenti possiede il diploma di scuola superiore ed il 46,3% possiede una laurea (il dato comprende anche i dipendenti che hanno conseguito una laurea breve).

Il dato si equivale. C'è stato un lieve innalzamento della percentuale riferita al possesso della laurea, rispetto all'anno precedente, dovuto ai titoli di studio posseduti dai nuovi assunti.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

SEZIONE 2. CONCILIAZIONE VITA/LAVORO

DATI RELATIVI ALL'UTILIZZO DI MISURE DI CONCILIAZIONE VITA E LAVORO – ANNO 2023

ENTE →	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
MISURE ADOTTATE PER LA CONCILIAZIONE VITA PRIVATA E LAVORO ↓								
NUMERO PERMESSI GIORNALIERI L.104/1992	34	77		149		1	2	26
NUMERO PERMESSI ORARI L.104/1992 (ore)	744	524		341	17	2	132	
NUMERO PERMESSI GIORNALIERI CONGEDI PARENTALI FRUITI (*)	15	104		12		12	29	24
NUMERO PERMESSI ORARI PER CONGEDI PARENTALI USUFRUITI (**)								
NUMERO GIORNI CONGEDO BIENNALE RETRIBUITO	111	141		127				
RICHIESTE DI RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO P.T. (richieste anno 2022)				0		3		
Totale dipendenti che hanno utilizzato il permesso.	9	8	0	10	1	4	3	2

(*) Nei permessi giornalieri parentali sono compresi anche le giornate riferite ai congedi per malattia del bambino.

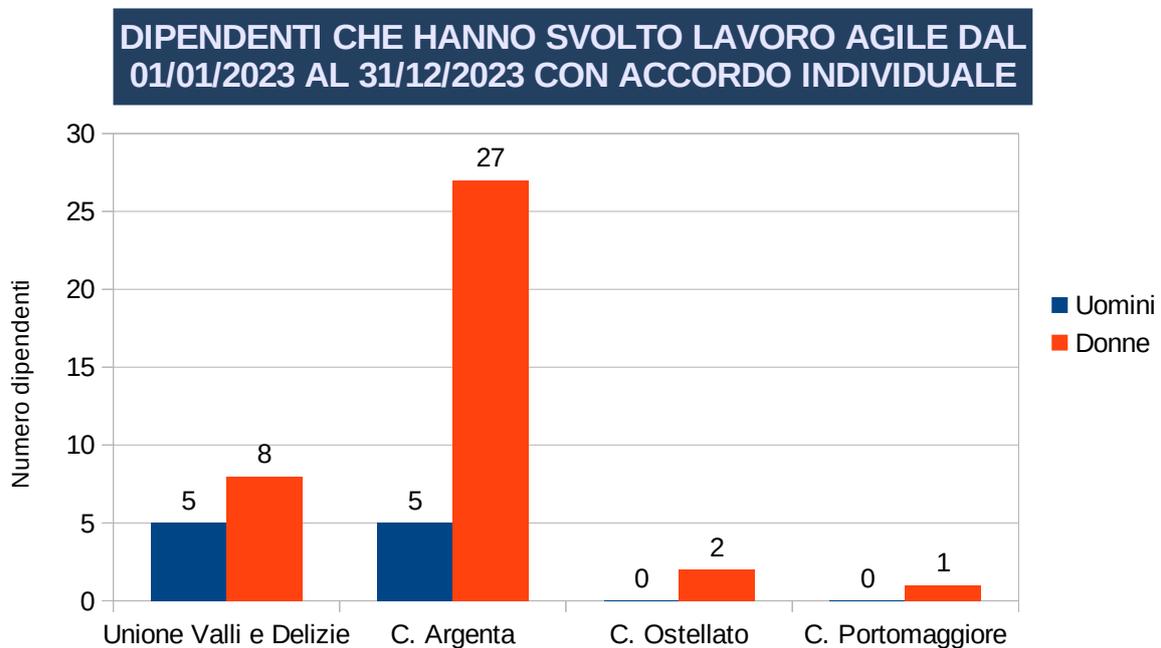
(**) nei congedi parentali fruiti ad ore, sono compresi anche i permessi pre-natali.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it



Il nuovo CCNL 2019-2021 delle Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022, disciplina con gli artt. 63, 64, 65, 66 e 67, in modo definitivo la modalità di lavoro agile nella pubblica Amministrazione.

In particolare l'art. 63 definisce i principi generali affermando che il lavoro agile di cui alla [L. 81/2017](#) è una delle possibili modalità di effettuazione della prestazione lavorativa per processi e attività di lavoro, per i quali sussistano i necessari requisiti organizzativi e tecnologici per operare con tale modalità e lasciando alle amministrazioni, la gestione dei criteri generali per l'individuazione dei predetti processi e attività di lavoro, previo confronto di cui all'[art. 5](#) (confronto) comma 3, lett. I).

Il lavoro agile è finalizzato a conseguire il miglioramento dei servizi pubblici e l'innovazione organizzativa garantendo, al contempo, l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro.

L'Unione Valli e Delizie ed i comuni ad essa aderenti, con proprie deliberazioni di giunta, hanno approvato il Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza da applicarsi ai dipendenti dell'Unione Valli e Delizie e dei comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore.

Nell'anno 2023 non è stato attivato il Telelavoro per nessun Ente appartenente all'Unione.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

SEZIONE 3. PARITA'/PARI OPPORTUNITA'

3.a) PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE

Con la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri e del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2019 – che ha aggiornato la Direttiva 4 marzo 2001 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, è prevista l'adozione dei Piani Triennali di Azioni Positive e come sanzione in caso di mancato adempimento, il divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

In ottemperanza a quanto previsto dalla normativa attuale in materia, si è proceduto all'aggiornamento annuale del programma delle azioni positive dell'Ente esistente, previo monitoraggio delle attività realizzate nell'anno precedente. Il nuovo Piano triennale di azioni positive 2024-2026 è inserito nella SEZIONE 2 del PIAO - Valore pubblico, Performance e Anticorruzione, che ogni Ente ha provveduto ad approvare con propria deliberazione di giunta ed *allegato alla presente relazione.*

3.b) FORMAZIONE DEL PERSONALE ANNO 2023

Tipo di Formazione	UNIONE VALLI E DELIZIE (ore di formazione)		COMUNE DI ARGENTA (ore di formazione)		COMUNE DI OSELLATO (ore di formazione)		COMUNE DI PORTOMAGGIORE (ore di formazione)	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SICUREZZA D. LGS. 81/2008	587	175	49	189	25	51	106	149
FORMAZIONE OBBLIGATORIA IN MATERIA DI APPALTI.	120	162	116	609	38	196	52	159
FORMAZIONE OBBLIGATORIA IN MATERIE DI TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	132	188	24	227	24	84	32	78
AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE IN MATERIE SPECIFICHE D'UFFICIO O COMPETENZE DIGITALI	237	693	50	471	5	125,25	25,5	71
COMPETENZE MANAGERIALI/RELAZIONALI	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE ORE FORMAZIONE	1076	1218	239	1496	92	456,25	215,5	457



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

In linea con quanto previsto dal Piano delle Azioni Positive, l'Unione Valli e Delizie ed i comuni ad essa aderenti, nel corso dell'anno **2023** hanno promosso appositi percorsi informativi e formativi rivolti a tutti i livelli dei dipendenti, partendo dai dirigenti e dalle posizioni organizzative che hanno assunto un ruolo di catalizzatori e promotori, con particolare riferimento alla Formazione obbligatoria.

Oltre alla formazione c.d. "a catalogo" fatta su richiesta del dirigente o del dipendente in merito a materie specialistiche della propria attività lavorativa, l'Unione ha organizzato per tutti i dipendenti dei 4 Enti, moduli formativi qualificati come *formazione obbligatoria (Etica del Pubblico Dipendente, Anticorruzione e Privacy; Appalti nella PA - di livelli diversi; Sicurezza d.lgs. 81/2008 - di diversi livelli)*, ha aderito a Progetti formativi promossi dall'INPS o da altri Enti, come di seguito indicato:

- Valore PA;
- Adesione al programma di seminari in materia di appalti pubblici, forniture e servizi, organizzati dall'Osservatorio Provinciale degli Appalti Pubblici di Modena, per complessive n. 8 giornate. Nel programma dell'Osservatorio è stata inserita una giornata dedicata alle Pari opportunità ed al rispetto della presenza femminile all'interno del contesto lavorativo.

L'unione ed i comuni ad essa aderente, nel 2022 hanno aderito al Progetto "Syllabus" promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica, per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative al fine di promuovere lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze del proprio personale.

REPORT "Progetto RI-Formare la PA" aggiornato al 31/12/2023

Stato dipendenti	Totale	Percorsi iniziati	N. corsi completati
Abilitati	198		
Registrati	169	495	141

Il prospetto presenta dati aggregati relativi al numero dei percorsi iniziati e completati dai dipendenti per tutte le aree di competenza messe a disposizione da Syllabus "Competenze digitali per la PA".

Il dato è in fase di continuo aggiornamento tenendo conto anche che puntualmente vengono inseriti ed abilitati anche i neo-assunti.

La formazione per l'anno 2023 è stata effettuata quasi interamente in modalità webinar, con una partecipazione anche in presenza per le attività formative che non possono essere erogate online.

3.c) BILANCIO DI GENERE: nell'anno 2023 non è stato adottato.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

3.d) COMPOSIZIONE COMMISSIONI CONCORSI NOMINATE NELL'ANNO 2023

TIPO DI SELEZIONE	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSTELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	U	D	U	D	U	D	U	D
ISTRUTTORE AMM.VO CONT.	1	2						
SPECIALISTA INFORMATICO CAT. D	2	2						
DIRIGENTE SETTORE TECNICO							1	3
TOTALE COMPONENTI PER GENERE	3	4					1	3

Le Commissioni Concorso, **nominate nel 2023** per l'Unione ed il comune di Portomaggiore, hanno sempre rispettato la composizione di genere. Per i comuni di Ostellato e Argenta non sono state nominate commissioni nel 2023.

3.e) DIVARIO ECONOMICO – MEDIA DELLE RETRIBUZIONI NETTE DIVISE PER LIVELLO DI INQUADRAMENTO - ANNO 2023

INQUADRAMENTO	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSTELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
SEGRETARIO				60.071,21				58.536,05
DIRIGENTI	58.248,99	47.513,31	42.889,08	49.225,99				44.262,16
DIRIGENTI TEMPO DETERMINATO		36.564,38	44.777,19					
INCARICO EQ	30.780,42	30.532,09		28.670,31		24.982,54	26.186,27	
Cat. D	22.847,46	23.246,73	21.171,78	22.858,57		21.057,66	24.307,68	23.645,26
Cat. C	22.132,21	21.713,92	22.243,60	21.559,16	25.123,44	21.908,83	18655,56	22070,4
Cat. B	20544,36	19.898,60		18.995,75	21.266,09		19.792,32	13.674,62



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

Cat. A								
NUMERO DIPENDENTI PER GENERE	33	39	7	49	6	12	9	19
TOTALE RETRIBUZIONE PER GENERE	783.461,34	917.108,96	196.740,63	1.148.021,98	131.453,87	274.349,63	196.934,13	482.198,08
% SUL TOTALE COMPLESSIVO (riferito al singolo Ente)	46,07%	53,93%	14,63%	85,37%	32,39%	67,61%	29%	71%

NOTA: per retribuzione **media netta** abbiamo inteso lo stipendio medio pro-capite suddiviso per genere e per categoria, comprensivo di tutte le indennità accessorie liquidate, al netto di IRPEF, Addizionali, contributi previdenziali ed assistenziali. La media degli importi è stata fatta tenendo conto solo del personale **A TEMPO PIENO** in servizio al **31/12/2023**, escludendo le assunzioni o cessazioni avvenute in corso d'anno al fine di non falsare i valori medi annui della categoria.

Non sono compresi dipendenti senza retribuzione a qualsiasi titolo (es. aspettativa senza retribuzione, ecc.) oppure dipendenti che sono stati assunti a fine anno ed hanno percepito la retribuzione nell'anno successivo.

Si evidenzia che in alcune colonne il divario è abbastanza rilevante. Il motivo è dovuto a voci di trattenute che gravano sullo stipendio di alcuni dipendenti, come ad esempio cessioni del quinto, pignoramenti, riduzione dello stipendio per congedo parentale o superamento del periodo di comporta, ecc. oppure alla liquidazione di compensi spettanti solo ad alcune categorie (come ad esempio gli incentivi per i tecnici).

Inoltre alcuni dipendenti hanno depositato le ore di straordinario fatte durante l'anno 2023, mentre altri le hanno richieste in pagamento aumentando così il divario del netto percepito.

Alcune colonne riportano un valore pari a zero perché non ci sono persone inquadrare in quella posizione economica e non è quindi possibile fare un confronto di genere.

SEZIONE 4. BENESSERE DEL PERSONALE

Costituzione CUG

Con determinazione dirigenziale n. 452 del 30/08/2023 è stato costituito il nuovo CUG, frutto della procedura trasparente di interpello rivolta a tutto il personale dell'Unione e dei comuni ad essa aderenti interessato ad essere nominato, in sostituzione di analoghi membri decaduti per dimissioni dal servizio, pensionamento e dimissioni dalla carica ricoperta all'interno del Cug.

Il CUG di questa Unione, rappresentativo anche dei comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, nel corso dell'anno 2023, NON ha ricevuto nè richieste di informazioni né segnalazioni all'indirizzo e-mail cug@unionevalliedelizie.fe.it.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

Valutazione Stress Lavoro/Correlato

A seguito delle disposizioni in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro (art. 28 D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81), l'Unione Valli e Delizie ed i comuni ad essa aderenti, hanno provveduto nel 2023 alla valutazione dei rischi collegati allo Stress Lavoro Correlato (SLC). L'indagine effettuata presso le nostre amministrazioni, in collaborazione con il Responsabile del Servizio Protezione e Prevenzione esterno, ha avuto come scopo la valutazione della realtà organizzativa dell'ente attraverso anche l'esame dei dati emersi agli indicatori aziendali (infortuni, malattia, assenze, ferie, visite straordinarie medico competente, domande di mobilità, ecc.).

Questa verifica ha cadenza biennale, purché non emergano situazioni di criticità e di rischio, che rendano necessaria una verifica straordinaria.

Nel corso dell'**anno 2023** non sono state formalizzate segnalazioni ufficiali di mobbing o di discriminazioni.

È stato regolarmente adottato il **codice di comportamento dei dipendenti**, che costituisce elemento essenziale della Sezione Anticorruzione del PIAO dell'Unione e dei comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore e che ne è parte integrante e sostanziale.

Una delle principali attività poste in essere nel 2023 e previste nel Piano triennale di azioni positive dell'Unione Valli e Delizie e dei comuni ad essa aderenti, riguarda l'indagine sul benessere organizzativo ed individuale percepito all'interno dell'Amministrazione mediante un apposito "Questionario" redatto dal CUG e diffuso a tutto il personale degli Enti partire da dicembre 2023. L'indagine somministrata attraverso la Piattaforma di Google-Moduli, ha garantito la raccolta anonima dei dati, l'invio di un solo questionario per ogni dipendente e l'utilizzo dei dati raccolti, in forma aggregata. La finalità dell'indagine è stata quella di far emergere eventuali discriminazioni e molestie, analizzare le criticità riscontrate e apportare i necessari correttivi per contribuire alla costruzione di un ambiente di lavoro efficiente e sicuro. Gli ambiti di indagine hanno riguardato: le competenze e lo sviluppo professionale, la conciliazione dei tempi di lavoro con i tempi di vita, gli ambienti di lavoro in termini di clima e di relazioni, stress, sicurezza, discriminazioni e violenza. Altro tema di consultazione è stato quello inerente la recente esperienza in materia di "Lavoro agile".

Dopo la scadenza per la restituzione del questionario, fissata per la prima settimana di gennaio 2024, si è provveduto ad inserire e rilevare i dati da un punto di vista quantitativo per poi procedere ad una lettura e valutazione di tipo qualitativo degli stessi con una breve analisi anche dal punto di vista delle differenze di genere. Tale restituzione è stata trasmessa ai vertici politici ed amministrativi degli Enti, ai segretari, ai dirigenti, al Cug, alla Consigliera di Parità. Inoltre è stata pubblicata nella Intranet dell'Ente. Hanno risposto al questionario in 129 su un totale di n. 186 dipendenti (tra tempo indeterminato e tempo determinato in servizio al 01/12/2023) con un tasso di partecipazione pari circa al 69%.

Segue analisi dei vari punti del questionario:

Analisi Sezione 1)

Sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro

La maggior parte dei dipendenti considera il comfort dell'ambiente lavorativo mediocre o appena sufficiente, sottolineando quali criticità maggiori: la pulizia degli ambienti e la temperatura inadeguata. Sono valutati positivamente: l'illuminazione delle postazioni lavorative, le condizioni dell'edificio, gli ambienti/arredi, lo spazio dedicato alla persona, alle pause e ai servizi igienici. In miglioramento, rispetto all'indagine svolta nel 2022, per quanto riguarda la sicurezza sul luogo di lavoro e la relativa formazione, il comfort delle postazioni lavorative. Migliorabile la parte relativa al coinvolgimento dei dipendenti nelle decisioni e responsabilità che riguardano la vita lavorativa.

Emerge malessere legato allo svolgimento quotidiano del proprio lavoro, ai ritmi da sostenere e al clima negativo dovuto a molestie e mobbing sul posto di lavoro.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

Purtroppo ancora una percentuale importante (circa il 33%) non conosce, o lo conosce solo marginalmente, il Servizio Protezione e Prevenzione infortuni in materia di Sicurezza sul luogo del lavoro.

Analisi Sezione 2)

Comunicazione, promozione e sensibilizzazione della cultura di genere

Purtroppo il 50% circa non conosce l'esistenza della figura della Consigliera di Parità della Provincia di Ferrara, nominata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, a cui ciascun lavoratore può rivolgersi in caso di discriminazioni di genere, molestie o abusi in ambito lavorativo.

Dal questionario emergono dati relativi alla conoscenza di alcuni episodi di mobbing o molestie di qualsiasi genere nei confronti di colleghi.

I dipendenti sembrano abbastanza d'accordo sul buon livello di comunicazione tra colleghi, dirigenti ed uffici, migliorata rispetto ai dati emersi dalla precedente indagine.

E' da migliorare la comunicazione col proprio dirigente/responsabile, relativa a cambiamenti gestionali e organizzativi interni ed esterni all'ufficio e la conoscenza degli strumenti interni di comunicazione quali Intranet, ecc...formulando anche percorsi formativi.

Si suggerisce una maggior conoscenza del tema "promozione e sensibilizzazione della cultura di genere" promuovendo formazione ed eventi mirati a questo argomento.

Analisi Sezione 3)

Conciliazione tempi lavoro-famiglia e benessere organizzativo

Emerge che i dipendenti sono abbastanza d'accordo sul buon funzionamento dell'orario di servizio e della flessibilità che permette di conciliare al meglio la vita lavorativa con gli impegni di famiglia.

Non tutti conoscono l'esistenza di istituti previsti dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva e delle "misure di conciliazione" quali congedi, permessi o altro che permettono di fare fronte alle esigenze (programmate o impreviste) che possono accadere.

Per quanto riguarda la modalità di lavoro agile, sembra considerata una modalità lavorativa importante sia per affrontare situazioni di emergenza che anche a regime soprattutto per conciliare meglio la vita lavorativa e privata.

Analisi Sezione 4)

Formazione

In merito alla formazione il suggerimento che viene dato, è di programmare una formazione più specifica e mirata alle mansioni svolte, sulla comunicazione, sul digitale, programmi excel, gestione dello stress e sui programmi utilizzati. Si apprezza sia la formazione in presenza che in modalità webinar meglio se con la possibilità di interagire col docente e di avere comunque una registrazione del corso da visionare successivamente. Una bassa percentuale ritiene utile l'intervento di un Team ESTERNO per meglio valutare il benessere organizzativo e lavorativo dei dipendenti.

Analisi Sezione 5)

Suggerimenti e varie.

Nei suggerimenti vari sono state indicate alcune attività che dovrebbero essere promosse dal CUG, tra le quali una maggior pubblicità all'esistenza del Piano Azioni Positive, inoltre come ultime considerazioni/suggerimenti, sono stati evidenziati la carichi lavorativi pesanti, si auspica una maggior comunicazione tra colleghi sul proprio lavoro per meglio portare a termine obiettivi comuni, rendere ciclici questionari di questo tipo.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

SEZIONE 5. PERFORMANCE

Con deliberazione G.U. n. 89/2019 e ss.mm.ii. è stato approvato *REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore* che all'art. 43, prevede quanto segue:

- All'inizio di ogni periodo di programmazione, l'Amministrazione definisce il Piano delle performance che, nel rispetto degli indirizzi programmatici, individua gli obiettivi, così come specificato nell'art. 3, nonché gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance. Esso viene unificato organicamente al Piano Esecutivo di Gestione (Peg) e deliberato dalla Giunta in coerenza con i documenti di programmazione generale (Bilancio di previsione e Documento Unico di Programmazione) ed è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente.
- Il Piano delle performance è aggiornato ogni volta che se ne richieda la necessità, sia per l'inserimento di nuovi obiettivi, sia per la modifica degli obiettivi assegnati.
- In corso d'anno, indicativamente entro il mese di luglio, i dirigenti/responsabili di servizio effettuano la verifica dello stato di attuazione degli obiettivi al fine dell'adozione dell'eventuale aggiornamento del Piano performance.
- Entro il mese di gennaio dell'anno successivo, i dirigenti/responsabili di servizio effettuano la verifica conclusiva dello stato di attuazione degli obiettivi relativamente all'anno precedente.
- Entro il mese di marzo dell'anno successivo la Giunta Comunale recepisce i report e, su proposta dell'Organismo Indipendente di valutazione, approva il grado di realizzazione degli obiettivi.

Inoltre il comma 7 dell'art. 45 del suddetto *REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI*, prevede che:

Le risorse destinate alla premialità possono essere attribuite ai dipendenti solo a seguito di validazione dei risultati conseguiti da parte del nucleo di valutazione;

SI RIPORTANO I DATI DI ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2023 (DATI AL MOMENTO NON DISPONIBILI)

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CON DECORRENZA : 01.01.2023	UNIONE VALLI E DELIZIE		COMUNE DI ARGENTA		COMUNE DI OSTELLATO		COMUNE DI PORTOMAGGIORE	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
INCARICO EQ								



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

Cat. D								
Cat. C								
Cat. B								
Cat. A								
TOTALE PER GENERE								

I dati relativi alle progressioni per l'anno 2023 non sono al momento disponibili in quanto sono in corso di definizione.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

SECONDA PARTE – L’AZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

A. OPERATIVITÀ ANNO 2023

Il CUG dell’Unione dei Comuni Valli e Delizie e dei comuni aderenti di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, è stato costituito per la prima volta con determinazione dirigenziale n. 557 del 15.12.2016 a seguito ad una procedura di interpello a tutti i dipendenti per autocandidature.

Con Determinazione dirigenziale n. 452 del 30/08/2023 è stato costituito il nuovo CUG (comitato per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni), frutto della procedura trasparente di interpello rivolta a tutto il personale dell’Unione e dei comuni ad essa aderenti interessato ad essere nominato, in sostituzione di analoghi membri decaduti per dimissioni dal servizio, pensionamento e dimissioni dalla carica ricoperta all’interno del Cug.

E’ stato aggiornato, alla normativa vigente, il Regolamento interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell’Unione Valli e Delizie e dei comuni aderenti (approvato con delibera di Giunta dell’Unione n. 73 del 06.12.2023). Ha una composizione paritetica in quanto composto da 2 componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da 2 componenti designati dall’Amministrazione oltre che da un Presidente, assicurando nel complesso la presenza di entrambi i generi. Per ognuno di questi componenti effettivi vi è un componente supplente e il Comitato rimane in carica 4 anni.

I componenti possono essere rinnovati nell’incarico, di regola, per una sola volta. Al fine di non disperdere il patrimonio di esperienze maturato, il mandato dei/delle componenti del C.U.G. è rinnovabile oltre i due mandati, purché gli/le stessi/e risultino i/le più idonei/e all’esito della procedura comparativa prescritta ai fini della costituzione dalla direttiva n. 2/2019 e tenuto conto dell’attività già svolta.

Il Comitato opera in stretto rapporto con il vertice amministrativo dell’Ente ed esercita le proprie funzioni utilizzando le risorse umane e strumentali idonee a garantire le finalità previste dalla legge e secondo le modalità che verranno stabilite da apposite disposizioni.

L’Amministrazione mette a disposizione del Comitato gli spazi e le risorse umane necessari al funzionamento e fornisce al Comitato tutti gli atti, le informazioni e la documentazione necessaria per lo svolgimento dei suoi compiti.

Le informazioni ed i documenti assunti dal Comitato nel corso dei suoi lavori devono essere utilizzati nel rispetto delle norme contenute nel Codice per la protezione dei dati personali di cui al Regolamento UE 2016/679.

Il Comitato si riunisce, di norma, almeno due volte l’anno, di massima a Febbraio e a Settembre, su convocazione del Presidente, può comunque essere convocato, in via straordinaria, ogni qualvolta le circostanze lo richiedano, su iniziativa del Presidente o di almeno un terzo dei componenti che ne facciano richiesta.

Le attività svolte, le conoscenze e le esperienze e ogni altro elemento informativo, documentale tecnico e statistico sui temi di competenza sono portate a conoscenza del personale comunale e di ogni altro soggetto interessato mediante la pubblicazione nell’area del sito istituzionale dell’unione e degli enti aderenti, dedicata al Comitato.

Il Comitato cura la gestione e l’aggiornamento della suddetta area. Per favorire la comunicazione con tutto il personale dell’ente il Comitato utilizza gli strumenti per la comunicazione interna messi a disposizione dall’Amministrazione (portale intranet, bacheca, mailing list, newsletter, ecc.) o specifiche iniziative e incontri.

Nell’anno **2023** il Comitato ha organizzato gli incontri online tramite Google Meet.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE Provincia di Ferrara

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

B. ATTIVITÀ

Nel corso del 2023, il CUG si è riunito via Meet in videoconferenza nelle seguenti giornate:

01/02/2023 - Ordine del giorno:

1. Approvazione verbale seduta precedente del 29.11.2022;
2. Aggiornamento Calendario degli adempimenti e prossime scadenze – programmazione nuovo incontro per inizio marzo 2023 per predisposizione allegato 2);
3. Analisi Piano Azioni Positive approvato con delibera GU n. 79 del 28/12/2021 per aggiornamento obiettivi anno 2023, da allegare al PIAO;
4. Sostituzione componenti (cessati per pensionamento, ecc) preparazione nuovo interpello con particolare riferimento alle nuove assunzioni al fine di coinvolgere tutti gli Enti facenti parte dell'Unione;
5. Adesione alla Rete Provinciale dei CUG;
6. Predisposizione relazione inerente gli esiti del questionario anno 2022;
7. Varie ed eventuali.

07/03/2023 - Ordine del giorno:

1. Approvazione verbale seduta precedente del 01.02.2023;
2. Analisi allegato 1) alla direttiva del Consiglio dei Ministri n. 2/2019, prodotta dalle Amministrazioni;
3. Aggiornamento Calendario degli adempimenti e prossime scadenze in particolare allegato 2) come prevede la direttiva n. 2/2019 di cui sopra;
4. Sostituzione componenti (cessati per pensionamento, dimissioni, ecc) preparazione nuovo interpello con particolare riferimento ai dipendenti neoassunti al fine di coinvolgere tutti gli Enti facenti parte dell'Unione;
5. Varie ed eventuali.

19/10/2023 - Ordine del giorno:

1. Presentazione ufficiale dei nuovi componenti e Presidente Cug;
2. Approvazione verbale seduta precedente del 07.03.2023;
3. Analisi Piano Triennale Azioni Positive 2023-2025, proposte e verifica stato avanzamento;
4. Feedback sul corso formazione componenti Cug effettuato a settembre 2023;
5. Modifiche e approvazione nuovo regolamento interno Cug;
6. Varie ed eventuali.



COMITATO UNICO DI GARANZIA – C.U.G.

**UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE
E DEI COMUNI DI ARGENTA – OSTELLATO - PORTOMAGGIORE
Provincia di Ferrara**

E-MAIL: cug@unionevalliedelizie.fe.it

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Il Comitato Unico di Garanzia, istituito nel mese di Agosto 2023, prendendo atto dei dati che fotografano lo stato dell'Unione e dei comuni ad essa aderenti, **nell'anno 2023**, non rileva situazioni particolarmente anomale, ma si propone di approfondire la reale situazione del benessere organizzativo dei dipendenti e conseguentemente di proporre azioni positive per il sostegno al personale volte a rimuovere ostacoli di genere e disparità di trattamento tra il personale dell'Unione e dei comuni ad essa aderenti, che possano dare luogo a qualsiasi forma di discriminazione o disagio lavorativo.

*Il Comitato Unico di Garanzia
dell'Unione Valli e Delizie
e dei Comuni ad essa aderenti di Argenta, Ostellato e Portomaggiore*