



---

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)  
PARTE ECONOMICA ANNO 2025  
connesso al CCI TRIENNIO 2023-2025  
sottoscritto il 30/11/2023**

**ACCORDO ANNUALE DI CUI ALL'ART. 8, COMMA 1,  
DEL CCNL FL DEL 16/11/2022  
“UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025”**

**A seguito:**

- dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) parte economica anno 2025 sottoscritta il 10/11/2025, connesso al CCI Triennio 2023-2025 per il personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie sottoscritto il 30/11/2023, disposta dalla Giunta Unione con deliberazione n. 89 del 3/12/2025, dichiarata immediatamente eseguibile;
- dell'esame senza rilievi, come da parere n. 4/2025, prot. Unione n. 50747 del 21/11/2025, effettuato dal Revisore dei conti sull'ipotesi di cui sopra nonché sulla relazione tecnica finanziaria ed illustrativa (il tutto trasmesso con nota prot. Unione n. 49361 del 13/11/2025);

**Il giorno 11/12/2025**

TRA

**Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica – Dott.ssa Rita Crivellari –  
Segretario Generale dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie FIRMATO**

E

Le **organizzazioni Sindacali:**

**per le RSU Aziendali**

COGNOME E NOME	FIRMA PER ESTESO
NANETTI MASSIMO	FIRMATO
LUCA LODI	FIRMATO
PANIZZA FABRIZIO	FIRMATO
BARGOSSI RICCARDO	FIRMATO
TARONI ANDREA	FIRMATO

**per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL**

COGNOME E NOME	FIRMA PER ESTESO
VERONESI ELISA - FP CGIL	FIRMATO
KEVIN PONZUOLI - CISL FP	FIRMATO
PAROLINI GIACOMO - UIL FPL	FIRMATO

**Visti** gli artt. 7 e 8 del CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

**Rilevato** che il presente contratto disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 80 del CCNL 16/11/2022, tra le diverse modalità di utilizzo delle risorse, ai sensi dell'art. 7, c. 4, lett. A), del CCNL 16/11/2022, per l'anno 2025;

**Considerato** che per l'anno 2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale era da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

*"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";*

**Visto** l'art. 1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016), che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

*"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.";*

**Visto altresì** l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, il quale prevede testualmente quanto di seguito riportato:

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del*

*2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;*

**Vista** l'ulteriore normativa in materia nel frattempo intervenuta;

**Dato atto** che la Giunta dell'Unione con deliberazione di G.U. n. 71 del 10/09/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, ha formulato alla delegazione di parte pubblica le linee guida alla contrattazione collettiva integrativa;

**Dato atto** della quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, approvata con determinazione Unione n. 546 del 07/11/2025, e riportata nella prime colonne dell'allegato prospetto (**Allegato A**), facente parte integrante del presente contratto;

**Dato atto** che come previsto dall'art. 8 del CCNL 16/11/2022 “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione...”;

**Vista l'ipotesi di Contratto collettivo Integrativo (CCI) – parte economica 2025 sottoscritto il 10/11/2025, connesso al CCI triennio 2023-2025 sottoscritto il 30/11/2023, per il personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie – Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022;**

**Dato atto** che con prot. Unione n. 49361 del 13/11/2025 è stata trasmessa al Revisore dei Conti la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria al Contratto Collettivo Integrativo – Parte economica anno 2025 per il personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie al fine della certificazione della costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2025 e dell'ipotesi di accordo del “Contratto Collettivo integrativo (CCI) - parte economica 2025 sottoscritta il 10/11/2025, connesso al CCI triennio 2023-2025 sottoscritto il 30/11/2023 del personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie”;

**Rilevato** che con parere n. 4 del 21/11/2025, assunto a prot. Unione al n. 50747 del 21/11/2025, il Revisore dei conti ha certificato positivamente la costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2025 e l'ipotesi di accordo del “Contratto Collettivo integrativo (CCI) - parte economica 2025 sottoscritta il 10/11/2025, connesso al CCI triennio 2023-2025 sottoscritto il 30/11/2023 del personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie”;

**Vista** la deliberazione di Giunta Unione n. 89 del 03/12/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto collettivo Integrativo (CCI) – parte economica 2025 sottoscritto il 10/11/2025, connesso al CCI triennio 2023-2025 sottoscritto il 30/11/2023, per il personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie – Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022;

**Tutto ciò premesso, le parti come sopra individuate, sottoscrivono l'allegato Contratto collettivo Integrativo (CCI) – parte economica 2025, connesso al CCI triennio 2023-2025 sottoscritto il 30/11/2023, per il personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie – Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022, come da ipotesi del 10/11/2025.**

***Art. 1***  
***Disposizioni generali***

Il presente contratto, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 16/11/2022, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 80 del medesimo CCNL **per l'anno 2025.**

***Art. 2***

***Presa atto della quantificazione delle risorse di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022***

Le risorse di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 sono quantificate per l'anno 2025, al netto delle risorse destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione, in **€ 356.666,46** = così come specificato **nell'allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Si sottolinea che il predetto valore è suddiviso in due quote:

Quota stabile pari a      **€ 315.819,57=**  
Quota variabile pari a    **€ 40.846,89 =**

Nella quantificazione della parte variabile di cui sopra è stato contemplato:

- l'incremento di cui all'art. 67, comma 3, lett. d), del CCNL 21/05/2018 per **€ 160,65** – importi *una tantum* corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluiscce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;
- il trascinamento dai Comuni di Argenta e Portomaggiore della quota riferita al personale trasferito in Unione relativa all'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999 quantificata in complessivi **€ 19.249,39**, (di cui € 17.879,33 relativi ai trasferimenti iniziali del 2015 ed €. 1.370,06 relativi ai trasferimenti dal 2020)=. Tali risorse sono state trasferite dagli enti all'Unione ai sensi dell'art. 70-sexies, comma 4, del CCNL 21/05/2018;
- il finanziamento di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 per **€ 10.788,53=** derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 1091 della L. 145/2017, da riconoscere al personale per il recupero dell'evasione IMU e Tari;
- il finanziamento di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL 21/05/2018 per **€ 268,77 =** derivanti dall'applicazione dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023
- l'incremento di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16/11/2022 pari a **€ 1.500,00** per incentivare la performance connessa agli obiettivi gestionali e gli obiettivi strategici trasversali dell'ente definiti nel piano performance 2025-2027;
- l'incremento di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16/11/2022 pari a **€ 4.924,04** per fronteggiare i costi connessi all'obiettivo di mantenimento del servizio di reperibilità su tutto il territorio dei tre Comuni in base all'organizzazione definita in seguito al conferimento della funzione in Unione da parte del Corpo di Polizia Locale per la remunerazione dell'indennità di reperibilità ai sensi dell'art. 24 del CCNL 21/05/2018, nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;
- il finanziamento ai sensi dell'art. 79, comma 3 – *In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c), e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse,*

*in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 - per € 3.955,51=.*

**Art. 3  
Destinazione risorse decentrate**

Le risorse di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 vengono destinate per l'anno 2025 alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. L'Ente si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

**Art. 4  
Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento  
delle progressioni economiche all'interno delle aree  
di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022**

Le risorse economiche già destinate alle **progressioni economiche all'interno delle aree** sono interamente a carico della componente stabile del fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022.

La spesa connessa alle progressioni economiche già riconosciute in anni precedenti è pari per l'anno 2025 in via previsionale € **94.188,27=** così come indicato nell'allegato A.

**Le parti stabiliscono che per l'anno 2025, tenuto conto dei risparmi sulle progressioni rispetto all'anno precedente e delle nuove risorse destinate, si effettuano progressioni con decorrenza 01/01/2025 nel seguente numero di passaggi:**

Area	Tabella A - art. 14 CCNL 16/11/2022	art. 96 / 102 CCNL 16/11/2022	Totale Costo passaggio	n. dip.ti	n. dip.ti con diritto	n. passaggi	Costo tot. passaggi 2025
Operatori	550,00	-	550,00	-	-	-	-
Operatori esperti	650,00	-	650,00	2	1	1	650,00
Istruttori	750,00		750,00		22		
Istruttori PL con coordinamento	750,00	350,00	1.100,00	47	3	7	6.600,00
Istruttori con albo/ordine professionale	750,00	150,00	900,00		2		
Funzionari ed EQ	1.600,00		1.600,00		8		
Funzionari ed EQ con albo/ordine professionale	1.600,00	200,00	1.800,00	22	2	2	3.600,00
Funzionari ed EQ - Incaricati di EQ	1.600,00		1.600,00		3		
Funzionari ed EQ con albo/ordine professionale - Incaricati di EQ	1.600,00	200,00	1.800,00	3	-	-	-
<b>Totale</b>				<b>74</b>	<b>41</b>	<b>10</b>	<b>10.850,00</b>

***Art. 5***  
***Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento  
dell'indennità di comparto***

Per l'anno 2025 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono in via previsionale pari a **€ 23.317,86=**, così come indicato nell'allegato A.

***Art. 6***  
***Incentivazione della Performance***  
***(art. 80 , c. 2, let. a) e b) e art. 81)***

Le risorse destinate ai premi correlativi alla performance organizzativa e alla performance individuale per l'anno 2025, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP), come riportato nell'allegato A, sono pari in via previsionale a **€ 73.488,55 =** di cui:

- **€ 71.988,55= destinati complessivamente alla performance individuale, così suddivisa:**
  - **€ 3.299,45= (ottenuta dal 30% della incentivazione media per dipendente moltiplicato per il 15% dei dipendenti in servizio all'01/01/2025 – ossia 11 dipendenti sui 72 pari –  $71.988,55 * 30\% / 72 * 11$ ) al fine del riconoscimento della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022 da riconoscere ai primi 11 dipendenti della graduatoria per l'intero ente predisposta in base alla valutazione della performance individuale. Nel caso di parità di punteggio opererà la seguente preferenza nell'ordine:**
    - il punteggio dell'anno precedente
    - il più anziano d'età
  - **€ 68.689,10 = (somma restante) ripartita tra i Settori in base al numero dei dipendenti assegnati al Settore stesso e al grado di realizzazione degli obiettivi come previsto dallo SMIVAP, per incentivare la performance individuale in base al punteggio assegnato dal dirigente a ciascun/a dipendente con la scheda di valutazione prevista dallo SMIVAP per il personale non dirigente;**
- **1.500,00= finanziati con le risorse stabili per incentivare la performance organizzativa in base al grado di raggiungimento degli obiettivi trasversali di particolare rilievo definiti nell'ambito del PEG comprensivo del Piano della Performance approvato dalla Giunta Unione per l'anno 2025;**

Nell'anno 2025, ai sensi di quanto disposto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022, la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, del CCNL 16/11/2022, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, è destinata ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) dell'art. 80 e, specificatamente, alla performance individuale almeno per il 30%.

Tale requisito alla luce della distribuzione suindicata risulta rispettato.

***Art. 7***  
***Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge  
con specifici trattamenti economici***  
***(art. 67. c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018)***

Ai sensi dell'art. **67. c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018**, nell'anno 2025 sono accantonate somme espressamente vincolate a specifiche disposizioni di legge per:

- incentivazione di cui all'art. dell'art. 1 comma 1091 della L. 145/2017, da riconoscere al personale per il recupero dell'evasione IMU e Tari.

Tale importo contemplato nell'allegato A concernente la costituzione e l'utilizzo del fondo per l'anno 2025 è quantificato in **€ 10.788,53**;

- incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023 per un importo pari a **€ 268,77**;

Eventuali ulteriori compensi per specifiche disposizione di legge saranno quantificati a consuntivo a seguito dello stanziamento definitivo in bilancio delle relative specifiche risorse.

***Art. 8***  
***Lavoro straordinario***  
**(art. 14 CCNL 01/04/1999)**

Ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 7, comma 4, lett. o) e s), del CCNL 16/11/2022 ed ai sensi delle adisposizioni di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999, si prende atto che il fondo per lavoro straordinario anno 2025 è quantificato in **€ 14.435,38**, così come formalizzato con determina dirigenziale n. 191 del 02/04/2025 e come riportato nell'allegato prospetto (**allegato B**).

***Art. 9***  
***Previdenza Integrativa***  
**(art. 208 del D. Lgs. 285/1992)**

L'Unione, in applicazione dell'articolo 208, comma 4, lett. c), del D.Lgs. 285/1992, nonché dell'art. **56-quater del CCNL 21/05/2018**, destina una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscosse dagli enti per violazione delle norme del Codice della strada in favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale per il finanziamento dei contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio. È fatta salva la volontà del lavoratore di conservare comunque l'adesione eventualmente già intervenuta a diverse forme pensionistiche individuali.

**Limitatamente all'anno 2025 tale quota (c.d. Fondo) ammonta, come per l'anno 2024, a € 67.500,00= (oltre al contributo di solidarietà del 10% ed escluso il personale dirigente).**

***Art. 10***  
***Incentivi funzioni tecniche***  
**(art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21/05/2018, confermato da art. 80, comma 2, lettera g) CCNL 16/11/2022)**

Per quanto concerne gli incentivi di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii. trova applicazione l'ALLEGATO B al CCI 2023-2025 fino all'adozione del nuovo regolamento in materia che sarà approvato con apposita deliberazione di Giunta al fine di recepire le modifiche normative nel frattempo intervenute.

**Allegati:**

**Allegato A – costituzione ed utilizzo fondo salario accessorio**  
**Allegato B – fondo straordinario**

*Nota a Verbale Unione Valli e Delizie*

La CISL Funzione Pubblica di Ferrara pone a verbale quanto segue, in previsione dell'avvio della contrattazione decentrata per l'anno 2026 e in coerenza con il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto da questa Organizzazione Sindacale. Chiediamo che per il nuovo anno sia garantita la piena soddisfazione della prerogativa negoziale e degli spazi di confronto per le nuove RSU insediate, predisponendo un percorso di relazioni sindacali strutturato con un calendario di incontri ben organizzato e suddiviso per tematiche (organizzazione del lavoro, progressioni, indennità e salario accessorio, formazione, sicurezza, welfare).

In tale cornice riteniamo fondamentale l'istituzione di un tavolo separato dedicato alla Polizia Locale, così da riservare un'attenzione specifica alle esigenze del Corpo (turnazioni, indennità, dotazioni, formazione e sicurezza) senza sottrarre tempo e approfondimento agli altri comparti.

Pur riconoscendo l'impegno dell'Amministrazione nel mantenere un livello adeguato del salario accessorio, ribadiamo la necessità di approfondire e potenziare il welfare contrattuale quale leva integrativa a sostegno dei salari delle lavoratrici e dei lavoratori degli enti locali.

Si chiede l'inserimento della presente nota nel relativo verbale e la tempestiva convocazione per la definizione condivisa del piano di lavoro 2026.

**La CISL Funzione Pubblica Ferrara**  
*Il Segretario Generale*  
***Kevin Ponzuoli***

Descrizione della fonte del finanziamento			FONDO 2024	FONDO 2025	Fondo 2025 al netto delle decurtazioni	Destinazione	Previsione Utilizzo 2024	Consuntivo 2024	Previsione Utilizzo 2025
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>CCNL 21.05.2018</b>	<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO al 31/12/2017 - Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018</b>	345.417,04	345.417,04		Progressioni orizzontali carico fondo	108.206,02	100.716,65	94.188,27
		Art. 67 c. 2 lett c) - dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di 13° mensilità	7.806,75	8.863,78		<b>NUOVE Progressioni orizzontali carico fondo</b>	7.800,00	5.521,10	10.850,00
		Art. 67 c. 2 lett d) - eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165	-	-		Indennità di comparto <b>carico fondo</b> art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	25.121,22	22.677,27	23.317,86
		Art. 67 c. 2 lett e) - degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies	6.146,47	6.146,47		Ex indennità di direzione e staff VIII q.f. art. 17, comma 3, CCNL 1/4/1999	-	-	-
		Art. 67 c. 2 lett e) le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies Art. 70 sexies c.4 CCNL 21/05/2018 - cessione quote art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 - Accordi tra l'Unione e gli enti che trasferiscono personale in merito all'entità delle risorse che confluiscono nel Fondo dell'Unione e che riducono in misura corrispondente i Fondi degli enti, fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri. Nota mef prot 175706 del 27/06/2025 "I comuni possano cedere alle Unioni dei comuni a cui aderiscono una quota dell'incremento delle risorse affluite alla componente stabile dei propri Fondi, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 14, comma 1-bis, del decreto legge n. 25 del 2025, con la contestuale riduzione di pari importo di tale componente"		13.834,47		POSIZIONI ORGANIZZATIVE + alte professionalità	-	-	-
		Art. 67 c. 2 lett f) - tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni - ex art. 15 c. 1 lett. i) CCNI 1/04/99	-	-		Differenziale stipendiali per personale con accesso alle categorie B3 e D 3 prima dell'applicazione del CCNL 16/11/2022	13.109,33	13.109,33	9.489,48
		Art. 67 c. 2 lett g) - degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corrispondenza dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	-	-		Indennità turno - art . 23 CCNL 21/05/2018 (compresa quota figurativa ai sensi art. 7 comma 4 lettera ac) CCNL 16/11/2022)	69.000,00	61.071,44	69.000,00
		Art. 67 c. 2 lett h) - delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a (alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale) - <b>SOPPRESSO DAL 2023</b>	-	-		Ind.tà di reperibilità - art. 24 CCNL 21/05/2018 (parte finanziata con risorse stabili)	4.982,82	4.982,82	8.575,96
		CCNL 16/11/2022	Art. 79 comma 1 lett. c) - Risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	-	-	Indennità condizioni di lavoro - art. 70-bis CCNL 21/05/2018 - Ind.tà di rischio / maneggio valori	500,00	-	500,00
		<b>RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017</b>		359.370,26	374.261,76	Maggiorazione per servizio prestato nel giorno di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/09/00	200,00	14,41	200,00
<b>ABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART 23 COMMA 2 D.LGS 75/2019</b>	<b>CCNL 21.05.2018</b>	Art. 67 c. 2 lett a) - di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 ( <b>n. 81 dipendenti</b> ), a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	6.739,20	6.739,20		Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinque, comma 1 del CCNL 21.05.2018 dal 2023 art. 84 CCNL 16.11.2022	-	-	-
		Art. 67 c. 2 lett b) - importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;	4.015,44	4.015,44		Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinque, comma 2 del CCNL 21.05.2018 - dal 2023 soppresso - dal momento della sottoscrizione del nuovo CCI	-	-	-
	<b>CCNL 16/11/2022</b>	Art. 79 comma 1 lett. b) - importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018	6.337,50	6.337,50		Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16/11/2022	30.000,00	30.000,00	31.500,00
		Art. 79 comma 1 lett. d) - un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data ( <b>personale in servizio alla data del 01/01/2021</b> )	6.097,43	6.097,43		Indennità di Servizio Esterno - art. 56 sexies CCNL 21/05/2018 (Polizia Locale) dal 01/06/2018 (rischio fino al 31/05/2018) - dal 2023 art. 100 del CCNL 16.11.2022	9.125,00	8.204,00	9.125,00

Descrizione della fonte del finanziamento			FONDO 2024	FONDO 2025	Fondo 2025 al netto delle decurtazioni	Destinazione	Previsione Utilizzo 2024	Consuntivo 2024	Previsione Utilizzo 2025
TOTAL RISORSE STABILI		Art. 79 comma 1 -bis - quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3 - DAL 01/04/2023	13.109,33	13.109,33		Indennità di Funzione - art. 56 sexies CCNL 21/05/2018 (Polizia Locale) dal 01/06/2018 - dal 2023 art. 97 del CCNL 16.11.2022	10.450,00	10.450,00	10.450,00
		<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART 23 COMMA 2 D.LGS 75/2018</b>	<b>36.298,90</b>	<b>36.298,90</b>					
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>395.669,16</b>	<b>410.560,66</b>	<b>315.819,57</b>	<b>TOTALE parziale A</b>	<b>278.494,39</b>	<b>256.747,02</b>	<b>267.196,57</b>
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART 23 COMMA 2 D.LGS 75/2018	CCNL 21.05.2018	Art. 67, c. 3, lett a) - delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 - ex Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/99 - SE ORDINARIAMENTE RESE	-	-					
		Art. 67, c. 3, lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge - INCENTIVAZIONE ICI	-	-		Maggiorazione premio performance individuale art. 69 del CCNL 21/05/2018	2.343,40	2.343,40	3.299,45
		Art. 67, c. 3, lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	-	-		Performance Individuale finanziata da RISORSE STABILI	28.349,81	50.097,18	45.323,55
		Art. 67, c. 3, lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge - AVVOCATURA INTERNA SPESE COMPENSATE	-	-		Performance Individuale finanziata da RISORSE VARIABILI ex (art. 15 c. 2) (almeno il 30% delle risorse variabili)	23.204,90	23.204,90	23.365,55
		Art. 67, c. 3, lett d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	-	160,65					
		Art. 67, c. 3, lett f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - MESSI NOTIFICATORI	-	-		Performance Organizzativa - RISORSE STABILI OBIETTIVI STRATEGICI TRASVERSALI	-	-	-
		Art. 67, c. 3, lett g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	-	-		Performance Organizzativa - RISORSE VARIABILI- OBIETTIVI STRATEGICI TRASVERSALI DI PARTICOLARE RILIEVO	2.000,00	1.800,00	1.500,00
		Art. 67, c. 3, lett h) sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" - ex art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99 - SOPPRESSO DAL 2023				Performance Organizzativa - RISORSE VARIABILI specifiche OBIETTIVI STRATEGICI TRASVERSALI			
		Art. 67, c. 3, lett i) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).ex art.15 c. 5 CCNL 01.04.1999" - SOPPRESSO DAL 2023							
		Art. 67, c. 3, lett k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e);le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70- sexies Art. 70 sexies c.4 - Per le Unioni (aggiunti € 1.370,06 dal 01/01/2020 connessi al trasferimento di n. 3 unità dal Comune di Argenta)	19.249,39	19.249,39		Indennità Reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2018 connesso al mantenimento del servizio di reperibilità di Polizia Locale con organizzazione potenziata con conferimento in Unione- (fino al 2017 finanziato ex art. 15 comma 5 CCNL 01/04/99) finanziato con risorse variabili	8.517,18	7.886,22	4.924,04
VARIABILI	CCNL 16/11/2022	Art. 79 comma 2 lett. b) - un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;	-	-		Incentivi Service ASP			
		Art. 79 comma 2 lett. c) - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL	10.517,18	6.424,04		Incentivi recupero ICI			

Descrizione della fonte del finanziamento			FONDO 2024	FONDO 2025	Fondo 2025 al netto delle decurtazioni	Destinazione	Previsione Utilizzo 2024	Consuntivo 2024	Previsione Utilizzo 2025
<b>RISORSE</b>		<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>29.766,57</b>	<b>25.834,08</b>		Incentivi Recupero IMU	13.034,69	13.034,69	10.788,53
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART 23 COMMA 2 D.LGS 75/2019</b>	<b>CCNL 21.05.2018</b>	Art. 67, c. 3, lett a) - delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 - ex Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/99 - <b>NON ORDINARIAMENTE RESE</b>	-	-		Ind. Ordine Pubblico - compreso Ordine Pubblico per Covid	-	-	-
		lett b) - della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 - <b>Piani di Razionalizzazione</b>	-	-		compenso aggiuntivo art. 23 bis D.Lgs. 165/2001	11.208,79	10.300,80	-
		Art. 67, c. 3, lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge - <b>INCENTIVAZIONE IMU e TARI</b>	13.034,69	10.788,53					
		Art. 67, c. 3, lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge - <b>INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (dal 2018)</b>	-	268,77					
		Art. 67, c. 3, lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge - <b>ORDINE PUBBLICO e compensi art 23 bis D.lgs 165/01</b>	11.208,79	-		Compensi per incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs. 50/2016 /art. 45 D.lgs. 36/2023	-	-	268,77
		Art. 67, c. 3, lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge - <b>AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE</b>	-	-					
		Art. 67, c. 3, lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge - <b>ART 1 C. 810 Legge Bilancio 2021 - Risparmio buoni pasto 2020 a fronte smart working per emergenza covid 19</b>	-	-					
		Art. 67, c. 3, lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge - <b>ISTAT</b>	-	-					
		Art. 67, c. 3, lett j) Risorse stanziate da Regioni e Città Metropolitane	-	-					
	<b>CCNL 16/11/2022</b>	Art. 79 comma 3 - In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. <b>Importo una tantum</b>	3.955,51	3.955,51					
		Art. 79 comma 5 - ECONOMIE ANNI PRECEDENTI - Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita - <b>Quote relative all' art. 79 comma 1 lett. b) - importo una tantum arretrati 2021 e 2022 a favore del fondo 2023</b>	-	-					
		Art. 79 comma 2 - eventuali somme residuum dell'anno precedente, accertate a consuntivo del Fondo del lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999	-	-					
		ART. 80 c.1 ultimo periodo CCNL 16.11.2022 economie anno precedente	-	-					
		<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART 23 COMMA 2 D.LGS 75/2019</b>	<b>28.198,99</b>	<b>15.012,81</b>					
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>57.965,56</b>	<b>40.846,89</b>	<b>40.846,89</b>				
<b>NI</b>	DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)			-	-				
	RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE			-	-				
	RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER	Riduzione parte per trasferimento personale (Asp "Eppi Manica")			- 13.269,86	- 13.269,86			
		Riduzione parte per trasferimento personale - Rientro negli enti			- 2.640,26	- 10.899,79			

Descrizione della fonte del finanziamento		FONDO 2024	FONDO 2025	Fondo 2025 al netto delle decurtazioni	Destinazione	Previsione Utilizzo 2024	Consuntivo 2024	Previsione Utilizzo 2025
<b>DECURTAZIONI</b>	SCELTE DISCREZIONALI   Riduzione per trasferimento personale	-	-					
	DECURTAZIONE ART. 67 C. 1 e 15 C. 4 CCNL 21/05/2018 - RISORSE DESTINATE ALLE PO	- 70.571,44	- 70.571,44					
	DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-	-		Somme non erogabili per parziale realizzazione obiettivi/minor utilizzo per reperibilità			
	RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	-	-		Somme non utilizzabili art. 79. 2 lett.c CCNL 21/05/18 (Reperibilità) somme non utilizzate	-	630,96	-
	RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	-	-		Somme non utilizzabili art. 79. 2 lett.c CCNL 21/05/18 (Obiettivi trasversali) somme non utilizzate	-	200,00	-
	ALTRE DECURTAZIONI ....	-	-		Somme non erogabili per minor utilizzo compensi lett. K -	-	907,99	-
	<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	- 86.481,56	- 94.741,09		<b>TOTALE parziale B</b>	<b>88.658,77</b>	<b>110.406,14</b>	<b>89.469,89</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>367.153,16</b>	<b>356.666,46</b>	<b>356.666,46</b>	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>367.153,16</b>	<b>367.153,16</b>	<b>356.666,46</b>
	DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	302.655,27	305.354,75	- economia da riportare nell'anno successivo				
	DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	64.497,89	51.311,71	-				

Fondo per la retribuzione di Posizione e la retribuzione di Risultato delle Posizioni Organizzative	56.791,21	45.582,42
Quota Fondo per la retribuzione di Posizione e la retribuzione di Risultato delle Posizioni Organizzative trasferita	-	-
Incremento del fondo ai sensi del comma 870, art 1 della Legge Bilancio 2021 connesso al risparmio per buoni pasto registrato nell'anno 2020 a fronte del ricorso allo smart working in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19 NON SOGGETTO AL LIMITE	-	-
Incremento 0,22% MS 2018 - parte destinata alle PO dell'incremento di cui all'art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022) - Quota non soggetta al limite	712,96	712,96
Compenso per emergenza alluvione Emilia Romagna 2023 - Ordinanza adottata dal Capo del Dipartimento della Protezione Civile, OCDPC n. 992 dell'8 maggio 2023		-
Art. 15 comma 7 riduzione risorse destinate alla retribuzione di Posizione e di Risultato delle PO	- 11.208,79	-
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>46.295,38</b>	<b>46.295,38</b>
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	45.582,42	45.582,42
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	712,96	712,96

**COSTITUZIONE FONDO art. 14 CCNL 01/04/1999**  
**LAVORO STRAORDINARIO**

Descrizione della fonte del finanziamento	FONDO 2025
<b>FONDO ANNO 2015 (anno di prima costituzione derivante dal trascinamento delle risorse dai Fondi dei Comuni relative al personale trasferito)</b>	€ 15.974,84
<b>Fondo art. 14 ccnl 1/4/1999 anno 2015 LIMITE MASSIMO</b>	€ 15.974,84
- decurtazione Legge di stabilità L. 208 del 28/12/2015	-€ 490,43
<b>TOTALE FONDO anno 2016( escluso comma 2 e comma 5 finanziato da terzi)</b>	€ 15.484,41
- decurtazione dal 2017 connessa al trasferimento del personale dell'Area Minori all'ASP (informativa prot. n.0034544 del 06.12.2016)	-€ 1.049,03
+ Risorse connessa al trasferimento del personale in Unione successive al 2015	€ -
<b>TOTALE FONDO anno 2025 ( escluso comma 2 e comma 5 finanziato da terzi)</b>	€ 14.435,38
Incremento risorse ai sensi dell'art . 14 comma 2 CCNL 01/04/99 - Somme finanziate da terzi	€ -
<b>TOTALE FONDO anno 2025 (compresi comma 2 e comma 5 finanziati da terzi)</b>	€ 14.435,38