



**Unione dei Comuni
Valli e Delizie**
Argenta - Ostellato - Portomaggiore
Provincia di Ferrara

determinazione
n. 164
del 20/03/2024

Settore/Servizio: Settore Risorse Umane e AA.GG/Servizio Risorse Umane

Oggetto: UNIONE VALLI E DELIZIE-Avviso selezione interna tramite progressione tra le aree "in deroga" ai sensi dell'art. 13, comma 6, CCNL 16/11/2022 copertura n. 1 posto di SPECIALISTA DI VIGILANZA-AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ a tempo pieno e indeterminato.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI

PREMESSO che a decorrere dall'01/10/2013 sono state conferite all'Unione dei Comuni Valli e Delizie le funzioni relative alla gestione delle risorse umane da parte dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, come da convenzione sottoscritta in data 01/10/2013 reg. n. 6, approvata con deliberazione di C.U. n. 13 del 30/09/2013, e che pertanto il Settore Risorse Umane ed AA.GG. è competente nell'assunzione degli atti relativi alla gestione del personale dei Comuni conferenti la funzione e dell'Unione stessa;

CONSIDERATO che:

- con **deliberazione di Giunta dell'Unione Valli e Delizie n. 5 del 13/02/2024**, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile, è stato approvato, previo parere positivo del Revisore dei conti, il **Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026 dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie** come allegato al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 dell'Unione;
- nell'ambito del predetto PTFP è stata prevista la copertura tramite progressione tra le aree di un posto di "Specialista di Vigilanza" - area dei Funzionari ed EQ, a tempo pieno e indeterminato;
- nell'ambito del predetto PTFP è stata prevista la copertura tramite progressione tra le aree di un posto di "Specialista di Vigilanza" - area dei Funzionari ed EQ, a tempo pieno e indeterminato, tramite progressione tra le aree c.d. "in deroga" ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL funzioni locali del 16/11/2022, in applicazione dell'art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo del D.Lgs. n. 165/2001 con risorse di cui al comma 8 del medesimo articolo (rientrante nel valore massimo 0,55% del m.s. dell'anno 2018);

DATO ATTO che in relazione al programma dei fabbisogni di personale 2024-2026 di cui sopra è stato acquisito apposito parere preventivo positivo da parte del revisore dei conti;

RITENUTO, coerentemente con la deliberazione G.u. n. 05/2024, di dare avvio alla procedura selettiva interna per la copertura di n. 1 posto di "SPECIALISTA DI VIGILANZA" - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ a tempo pieno e indeterminato;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (T.U. leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);
- la L. 241/1990 e ss.mm.ii. (nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. (codice dell'amministrazione digitale);
- il D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. (normativa in materia di documentazione amministrativa);
- il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- la direttiva n. 2/2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità;
- il Regolamento UE Generale sulla Protezione dei dati - 2016/679, e D.Lgs. n. 196/2003 recante il Codice in materia di protezione dei dati personali integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 101/2018;
- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e ss.mm.ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;
- l'ordinamento professionale ed i CCNL vigenti del comparto Regioni e delle Autonomie Locali delle Regioni e del Comparto Funzioni Locali;

VISTO, in particolare, l'art. 13 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, il quale, al comma 6, prevede testualmente:

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza";

VISTO il “REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore”, approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 89 del 23/12/2019, esecutiva per legge, e le successive modificazioni ed integrazioni, in particolare con deliberazione di G.U. n. 17 dell'11/03/2020;

VISTO il “REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI FRA LE AREE (PROGRESSIONI VERTICALI) da applicarsi ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore e all'Unione dei Comuni Valli e Delizie”, approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 66 del 15/11/2023 e con analoghe deliberazioni di Giunta dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore;

DATO ATTO quindi che alla procedura selettiva di cui al presente avviso si applica il citato Regolamento per la disciplina delle progressioni fra le aree (progressioni verticali) approvato con G.U. n. 66 del 15/11/2023, secondo la disciplina di cui all'Allegato B - “sistema in deroga”, da applicarsi fino al 31/12/2025 ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022;

INTESO, pertanto, procedere all'approvazione dell'avviso allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, relativo alla procedura selettiva interna tramite progressione tra le aree “in deroga” per la copertura di n. 1 posto di “**SPECIALISTA DI VIGILANZA**” - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ a tempo pieno e indeterminato presso l'Unione Valli e Delizie, in attuazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026 approvato con deliberazione di G.U. n.05 dell'13/02/2024, dichiarata immediatamente eseguibile e concernetene l'approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;

DATO ATTO che la graduatoria che scaturirà dalla predetta selezione avrà validità per la sola copertura del posto oggetto della presente selezione;

RILEVATO che è rimandata a successivo atto da parte dello scrivente Dirigente del Settore Risorse Umane e AA.GG. dell'Unione la nomina dei componenti della Commissione Giudicatrice di cui alla selezione in argomento, una volta scaduto il termine di presentazione delle domande;

DATO ATTO altresì che le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento dello stesso sono disciplinate dall'avviso di selezione in oggetto (lex specialis) e, per quanto non espressamente previsto, dal DPR 487/1994, come integrato e modificato, da ultimo, dal DPR 16 giugno 2023, n. 82;

RITENUTO di dare la massima pubblicità alla predetta procedura prevedendo la pubblicazione dell'avviso integrale sui siti internet dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie all'indirizzo www.unionevalliedelizie.fe.it, all'Albo Pretorio dell'Unione per 30 giorni nonché sulla Intranet riservata ai dipendenti dell'Unione e dei Comuni ad essa aderenti;

DATO ATTO che:

- con decreto n. 5 del 01/07/2021 il Presidente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie ha conferito la direzione del Settore Risorse Umane ed Affari Generali alla D.ssa Elena Bertarelli, con decorrenza dal 01/07/2021 fino al 30/06/2026;
- con determinazione dirigenziale n. 1 del 05/01/2024 la D.ssa Elena Bertarelli ha definito lo sviluppo dell'assetto organizzativo e gestionale del Settore Risorse Umane ed Affari Generali, tutt'ora vigente;

Vista la delibera di Consiglio Unione n. 27 del 30.11.2023 con la quale si è approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026;

Vista la delibera di Consiglio Unione n. 31 del 21.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026 e relativi allegati;

Vista la delibera di Giunta Unione n. 78 del 21.12.2023 con la quale è stato approvato il PEG (parte finanziaria) 2024 - 2026;

Vista la delibera Giunta Unione n. 5 del 13.02.2024, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

DATO ATTO, pertanto, degli esiti dell'istruttoria condotta da Angela Lolli, col presente atto incaricata;;

PRESO ATTO che il responsabile del procedimento ed il Dirigente del Settore Risorse Umane attestano, in merito al presente atto:

- che sono state rispettate le varie fasi del procedimento ai sensi della Legge 241/1990 e della normativa specifica;
- che nel corso delle diverse fasi del procedimento è stata verificata l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi;
- che ci si è attenuti alle Misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche previste nel piano PIAO in vigore presso l'Ente;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive integrazioni e modifiche, ed in particolare gli artt. 107 e 169;

VISTO il vigente Statuto dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie;

DATO ATTO che nel sottoscrivere la presente Determinazione, il Responsabile ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 147 comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

1. Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate, **di avviare una procedura selettiva interna tramite progressione tra le aree c.d. "in deroga"** ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL funzioni locali del 16/11/2022 **per la copertura di un posto di "Specialista di Vigilanza" - area dei Funzionari ed EQ**, coerentemente con il programma triennale dei fabbisogni di personale contenuto nel PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 **dell'Unione Valli e Delizie**, di cui alla **deliberazione di Giunta Unione n. 05 del 13/02/2024**, dichiarata immediatamente eseguibile;
2. Di approvare il relativo avviso riservato ai dipendenti dell'Unione, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
3. Di pubblicare l'allegato avviso sul sito internet dell'Unione Valli e Delizie all'indirizzo www.unionevalliedelizie.fe.it, all'Albo pretorio on-line dell'Unione nonché sulla Intranet riservata ai dipendenti dell'Unione e dei Comuni ad essa aderenti, garantendo la più ampia diffusione del medesimo;
4. Di stabilire che **il termine perentorio** per la trasmissione delle domande coincida con il **19/04/2024**;
5. Di dare atto che la domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata esclusivamente secondo il modello allegato all'avviso in oggetto ed inviata all'indirizzo PEC protocollo@pec.unionevalliedelizie.fe.it;
6. Di trasmettere la presente determinazione dirigenziale alla Commissione esaminatrice, non appena sarà nominata con separato atto, per gli adempimenti conseguenti;
7. Di dare atto che la presente determinazione, non essendo rilevante dal punto di vista contabile, diventerà esecutiva con l'apposizione della firma da parte del dirigente competente;

8. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Unione Valli e Delizie ai sensi delle vigenti norme sulla pubblicità e trasparenza.

F.to digitalmente

**Dirigente del Settore Risorse Umane ed
Affari Generali**

Elena Bertarelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (FE).