



**Unione dei Comuni
Valli e Delizie**
Argenta - Ostellato - Portomaggiore
Provincia di Ferrara

determinazione
n. 438
del 28/08/2025

Settore/Servizio: Settore Risorse Umane e AA.GG/Servizio Risorse Umane

Oggetto: COMUNE DI OSTELLATO - Avviso pubblico selezione per esami assunzione n. 1 SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVO CONTABILI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (AEFQ) da assegnare al Settore Tecnico del Comune di Ostellato.

**IL DIRIGENTE
DEL SETTORE RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI**

PREMESSO che a decorrere dall'01/10/2013 sono state conferite all'Unione dei Comuni Valli e Delizie le funzioni relative alla gestione delle risorse umane da parte dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, come da convenzione sottoscritta in data 01/10/2013 reg. n. 6, approvata con deliberazione di C.U. n. 13 del 30.09.2013, e che pertanto il Settore Risorse Umane ed AA.GG. è competente nell'assunzione degli atti relativi alla gestione del personale dei Comuni conferenti la funzione e dell'Unione stessa;

CONSIDERATO:

- che con la deliberazione di G.C. n. 9 del 30/01/2025, così come modificata dalla G.C. n. 66 del 31/07/2025, dichiarate immediatamente eseguibili e concernenti l'approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 del Comune di Ostellato, prevedendo la copertura di n. 1 posto di **“SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE CONTABILI” AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ** a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Settore Tecnico del Comune di Ostellato, a decorrere dal mese di settembre 2025, tramite esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del d.lgs. 165/2001 d.lgs. 165/2001 (senza esperimento procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs 165/2001);
- che in relazione al posto di che trattasi è stata esperita senza esito la procedura in materia di mobilità obbligatoria del personale di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, come da documentazione conservata agli atti (avvio con nostra nota prot.gen Unione n. U.0031118 del 06/08/2025 e risposta da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna con nota n. 0281548 del 06/08/2025, assunta al prot. Unione n. I.0031452 del 07/08/2025, assenza riscontro Dipartimento Funzione Pubblica entro 20 giorni ossia il 26/08/2025);

DATO ATTO che in relazione al programma dei fabbisogni di personale 2025/2027 di cui sopra è stato acquisito apposito parere preventivo positivo da parte del revisore dei conti;

RITENUTO coerentemente con la deliberazione C. n. 9 del 30/01/2025, così come modificata dalla G.C. n. 66 del 31/07/2025, dichiarate immediatamente eseguibili, di dare avvio alla procedura selettiva dall'esterno per la copertura di 1 posto di SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVO CONTABILI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (AEFQ) da assegnare al Settore Tecnico del Comune di Ostellato;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (T.U. leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il DPR n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, in quanto applicabili;
- la L. 241/1990 e ss.mm.ii. (nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. (codice dell'amministrazione digitale);
- il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- il D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. (normativa in materia di documentazione amministrativa);
- il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- la direttiva n. 2/2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità;
- il Regolamento UE Generale sulla Protezione dei dati – 2016/679, e Decreto Lgs. n. 196/2003 recante il Codice in materia di protezione dei dati personali integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 10/08/2018 n. 101;
- la L. 104/1992 e ss.mm.ii. (normativa riguardante i diritti dei portatori di handicap);
- la L. 68/1999 e ss.mm.ii. (norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- il D.Lgs. n. 66/2010 (codice dell'ordinamento militare), artt. 1014, comma 1, e 678, comma 9;

- la L. 101/1989 e ss.mm.ii. (norme per la regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche Italiane);
- il D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e ss.mm.ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;
- l'ordinamento professionale ed i CCNL vigenti del comparto Regioni e delle Autonomie Locali delle Regioni e del Comparto Funzioni Locali;

VISTO il REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore”, approvato con deliberazioni di Giunta Unione n. 17 dell'11.03.2020, di Giunta del Comune di Argenta n. 6 del 23.01.2020, di Giunta del Comune di Portomaggiore n. 5 del 28.01.2020 e di Giunta del Comune di Ostellato n. 6 del 23.01.2020 e ss.mm.ii;

RICHIAMATO il nuovo Regolamento sulle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, approvato per l'Unione con deliberazione di G.U. 22 del 13/03/2025, per il Comune di Argenta con deliberazione di G.C. n.43 del 13/03/2025; per il Comune di Ostellato con deliberazione di G.C. n. 26 del 13/03/2025 e per il Comune di Portomaggiore con deliberazione di G.C. n. 36 del 18/03/2025, tutte dichiarate immediatamente eseguibili;

DATO ATTO CHE:

- ai sensi dell'art. 5, comma 1 del DPR n. 3/1957 e dell'art. 5, comma 1 del DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii le riserve di posti messi a selezione per particolari categorie di cittadini, comunque denominate, non possono superare la metà dei posti messi a selezione. **Ne consegue che in relazione all'unico posto messo a selezione non operano riserve;**
- ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010 “**Codice dell'ordinamento militare**”, con la presente selezione si determina una frazione di **riserva** di posto a favore dei seguenti destinatari:
 - a) i volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché i volontari in servizio permanente;
 - b) gli ufficiali di complemento in ferma biennale e gli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.
 Tale riserva verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.
- ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017, come riformato dal D.L. 44/2023 convertito dalla L. 74/2023, con la presente selezione si determina una **frazione di riserva** di posto a favore dei volontari del servizio civile universale che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
- in relazione alla presente selezione non operano le riserve a favore dei soggetti individuati dalla legge n. 68/1999 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- con riferimento al **titolo di preferenza di cui all'art.5, comma 4, lett. o)**, si precisa che nel Comune di Ostellato, al 31/12/2024, gli uomini rappresentavano il 33,33% (n. 2 dipendenti) e le donne il 66,67% (n. 4 dipendenti) del personale inquadrato nell'Area Funzionari e EQ. Dato che il differenziale tra i generi è inferiore al 30%, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 6 del D.P.R. 487/1994, così come riformato dal D.P.R. 82/2023, in favore del genere meno rappresentato (uomini).

DATO ATTO che si è quindi proceduto alla predisposizione di apposito avviso con la previsione di UNA PROVA SCRITTA E UNA PROVA ORALE. Tali prove saranno dirette ad accertare il possesso di un'adeguata competenza e professionalità rispetto al profilo ricercato, a valutare la maturità di pensiero e la capacità di giudizio del/della candidato/a, nonché, eventualmente, accertare le capacità comportamentali e le attitudini possedute (competenze trasversali), coerentemente con quanto contemplato dal vigente regolamento;

DATO ATTO che con deliberazione Giunta del Comune di Ostellato n. 9 del 30/01/2025, così come modificata dalla G.C. n. 66 del 31/07/2025, dichiarate immediatamente eseguibili concernenti il PIAO 2025/2027 si è provveduto all'approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio

2025-2027 valido per tutti gli enti facenti capo all'Unione Valli e Delizie compreso il Comune di Ostellato;

VERIFICATO che al momento l'Unione non dispone di graduatorie vigenti per profili analoghi nongià esaurite e che l'unica procedura attualmente in atto avviata con determinazione Unione n. 395 del 17/07/2025 è finalizzata alla ricerca di una figura con profilo in prevalenza economico che non soddisfa a pieno le esigenze del Comune di Ostellato come evidenziato dallo stesso ente con il tramite del Segretario e del Responsabile del Settore interessato

INTESO, pertanto, procedere all'approvazione dell'avviso pubblico allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, relativo alla procedura selettiva per esami per l'assunzione di **1 unità di SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVO CONTABILI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (AEFQ)** - da assegnare al Settore Tecnico del Comune di Ostellato, in attuazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025/2027 adottato con deliberazione Giunta del Comune di Ostellato n. 9 del 30/01/2025, così come modificata dalla G.C. n. 66 del 31/07/2025, dichiarate immediatamente eseguibili, concernenti il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027;

DATO ATTO che i requisiti attinenti la professionalità, titoli di studio e le materie d'esame, in relazione alla specificità del posto che si intende ricoprire, sono stati concordati con il Segretario generale del Comune di Ostellato, sentito anche il Responsabile del Settore Tecnico del medesimo Comune;

DATO ATTO che la graduatoria frutto della procedura selettiva ha validità pari a 3 anni, a decorrere dalla data di approvazione della presente determinazione, conformemente a quanto previsto dall'art. 5 del D.L. 25 del 14/03/2025 (pubblicato in G.U. 61 del 14/03/2025) come convertito con in legge 9 maggio 2025, n. 69 che ha introdotto una modifica all'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO infatti l'art. 91, comma 4, del TUEL, a cui si fa rimando nel menzionato art. 5 del D.L. 25 del 14/03/2025, che prevede testualmente: "Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo";

RITENUTO quindi applicabile la modifica normativa al caso specifico conformemente a quanto anche previsto dall'art. 30 "Rinvio ed aggiornamento" del Regolamento;

DATO ATTO che nel corso del colloquio orale oltre a valutare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti previsti nel bando, la capacità di sviluppare ragionamenti nell'ambito degli stessi, verrà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;

DATO ATTO altresì di prevedere che la Commissione nell'ambito della gestione del colloquio possa interagire con il candidato prendendo spunto anche dal curriculum presente sulla piattaforma inPA;

RILEVATO che è rimandata a successivo atto da parte del Dirigente del Settore Risorse Umane e AA.GG. dell'Unione, la nomina dei componenti della Commissione Giudicatrice di cui alla selezione in argomento, una volta scaduto il termine di presentazione delle domande, nel rispetto della normativa vigente e della normativa in materia di anticorruzione;

DATO ATTO altresì che le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento dello stesso sono disciplinate dal presente avviso di selezione (lex specialis) e, per quanto non espressamente previsto, dal DPR 487/1994, come integrato e modificato, da ultimo, dal DPR 16 giugno 2023, n. 82 e che l'ente potrà avvalersi per l'espletamento della procedura (o parte di essa) di una ditta esterna competente nella gestione delle selezioni nel caso sia necessario per ragioni organizzative;

VISTA la deliberazione G.C. del Comune di Ostellato n. 27 del 22/02/2018, e la deliberazione G.U. dell'Unione n. 8 del 08/02/2018, dichiarate entrambe immediatamente eseguibili, concernenti l'istituzione della tassa di concorso, definita in € 10;

RITENUTO di dare la massima pubblicità alla predetta procedura prevedendo la pubblicazione dell'avviso integrale sul Portale del reclutamento InPa <https://www.inpa.gov.it/>, sul sito internet dell'Unione Valli e Delizie all'indirizzo www.unionevalliedelizie.fe.it, all'Albo Pretorio dell'Unione per 30 giorni nonché la trasmissione all'Agenzia regionale per il lavoro competente per territorio e alle organizzazioni sindacali territoriali, la divulgazione attraverso news sui siti istituzionali degli enti facenti capo all'Unione;

RICHIAMATO l'art. 4, comma 9, della Convenzione tra i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore per il conferimento all'Unione Valli e Delizie della funzione della Gestione delle Risorse Umane, in data 01/10/2013 reg. n. 6, approvata con la menzionata delibera di C.U. n. 13 del 30/09/2013, che recita:
"L'Ufficio Unificato ed i Comuni aderenti cooperano tra loro con modalità tali da favorire un'amministrazione funzionale e trasparente: in tale contesto, il Dirigente può adottare determinazioni di spesa utilizzando in via eccezionale le risorse che, per particolari ragioni di natura organizzativa o finanziaria, restano allocate all'interno dei bilanci comunali e che gli vengono assegnati in base agli atti di programmazione e pianificazione economico-finanziaria";

CHIARITO che con tale clausola si è inteso autorizzare i Dirigenti dell'Unione ad impegnare spese ed accertare entrate nei Bilanci/PEG dei singoli Comuni, qualora si riferiscano ad interventi e risorse afferenti le funzioni conferite all'Unione;

EVIDENZIATO che, quando si ricorra a tali modalità gestionali, il necessario parere di regolarità contabile/visto attestante la copertura finanziaria, rispettivamente, sulle proposte di deliberazione e sulle determinazioni, è di competenza dei Responsabili/Dirigenti del Servizio Finanziario dei singoli Comuni;

VISTA la delibera Consiglio Comunale del Comune di Ostellato n. 51 del 23.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025 - 2027 ai sensi dell'art. 170, c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTA la delibera Consiglio Comunale n. 52 del 23.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025 - 2027 e relativi allegati;

VISTA la delibera Giunta Comunale n. 117 del 23.12.2024, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, con la quale è stato approvato l'assegnazione finanziaria del PEG 2025 - 2027;

VISTA la delibera di Giunta comunale n. 9 del 30.01.2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) del Comune di Ostellato 2025-2027;

DATO ATTO di aver accertato preventivamente che la spesa oggetto del presente atto è compatibile con gli stanziamenti di cassa relativamente al/ai capitolo/i oggetto del presente atto;

DATO ATTO che:

- con decreto n. 5 del 01/07/2021 il Presidente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie ha conferito la direzione del Settore Risorse Umane ed Affari Generali alla D.ssa Elena Bertarelli, con decorrenza dal 01/07/2021 fino al 30/06/2026;
- con determinazione dirigenziale n. 1 del 05/01/2024 la D.ssa Elena Bertarelli ha definito lo sviluppo dell'assetto organizzativo e gestionale del Settore Risorse Umane ed Affari Generali;

DATO ATTO, pertanto, degli esiti dell'istruttoria condotta da Angela Lolli;

PRESO ATTO che il responsabile del procedimento ed il Dirigente del Settore Risorse Umane attestano, in merito al presente atto:

- che sono state rispettate le varie fasi del procedimento ai sensi della Legge 241/1990 e della normativa specifica;
- che nel corso delle diverse fasi del procedimento è stata verificata l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi;
- che ci si è attenuti alle Misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche previste nel piano PIAO in vigore presso l'Ente;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive integrazioni e modifiche, ed in particolare gli artt. 107 e 169;

VISTO il vigente Statuto;

DATO ATTO che nel sottoscrivere la presente Determinazione, il Responsabile ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 147 comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate,

1. di avviare una procedura selettiva per esami per l'assunzione di 1 unità di **SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVO CONTABILI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (AEFQ)- presso il Comune di Ostellato - SETTORE Tecnico**, coerentemente al Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025/2027 adottato con deliberazione Giunta del Comune di Ostellato n. 9 del 30/01/2025, così come modificata dalla G.C. n. 66 del 31/07/2025, dichiarate immediatamente eseguibili;
2. Di approvare il relativo avviso pubblico, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
3. Di pubblicare l'allegato avviso sul Portale del reclutamento InPa <https://www.inpa.gov.it/>, sul sito internet dell'Unione Valli e Delizie all'indirizzo www.unionevalliedelizie.fe.it, all'Albo Pretorio dell'Unione per 30 giorni nonché la trasmissione all'Agenzia regionale per il lavoro competente per territorio e alle organizzazioni sindacali territoriali, la divulgazione attraverso news sui siti istituzionali degli enti facenti capo all'Unione;
4. Di dare atto che la domanda di partecipazione al concorso deve essere redatta esclusivamente attraverso la procedura telematica del Portale del Reclutamento "InPA" (<https://www.inpa.gov.it/>);
5. Di dare atto che, in seguito alla conclusione della procedura selettiva, sarà necessario provvedere all'aggiornamento delle verifiche della sussistenza delle condizioni normative, con il coinvolgimento anche dei servizi finanziari per quanto di competenza, per procedere ad assunzioni di personale presso il Comune di Ostellato, compatibilmente con la normativa vigente;
6. Di trasmettere la presente determinazione dirigenziale per gli adempimenti conseguenti alla Commissione esaminatrice non appena sarà nominata con separato atto;
7. Di stabilire fin d'ora che l'ente potrà avvalersi per l'espletamento della procedura (o parte di essa) di una ditta esterna competente nella gestione delle selezioni nel caso sia necessario per ragioni organizzative;
8. Di dare atto che la presente determinazione, non essendo rilevante dal punto di vista contabile, diventerà esecutiva con l'apposizione della firma da parte del dirigente competente;
9. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Unione Valli e Delizie ai sensi delle vigenti norme sulla pubblicità e trasparenza;

F.to in Digitale
Il Dirigente del
Settore Servizi alle Persone
d.ssa Elena Bertarelli