



**Unione dei Comuni
Valli e Delizie**
Argenta - Ostellato - Portomaggiore
Provincia di Ferrara

determinazione
n. 294
del 27/05/2025

Settore/Servizio: Settore Risorse Umane e AA.GG/Servizio Risorse Umane

Oggetto: UNIONE VALLI E DELIZIE - AVVISO DI INTERPELLO RISERVATO agli idonei della selezione unica ex art. 3-bis del D.L. 80/2021 indetta con determinazione n. 175 del 20/03/2025 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - PRESSO IL COMUNE DI PORTOMAGGIORE-SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE (Servizio "Orientamento ai Servizi, Servizi Operativi").

**IL DIRIGENTE
DEL SETTORE RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI**

PREMESSO che a decorrere dall'01/10/2013 sono state conferite all'Unione dei Comuni Valli e Delizie le funzioni relative alla gestione delle risorse umane da parte dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, come da convenzione sottoscritta in data 01/10/2013 reg. n. 6, approvata con deliberazione di C.U. n. 13 del 30.09.2013, e che pertanto il Settore Risorse Umane ed AA.GG. è competente nell'assunzione degli atti relativi alla gestione del personale dei Comuni conferenti la funzione e dell'Unione stessa;

DATO ATTO che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 28/01/2025 dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Comune di Portomaggiore ha approvato il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 comprensivo del programma triennale dei fabbisogni di personale ed in cui si prevede la copertura di n. 1 "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE" AREA ISTRUTTORI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO da assegnare al Settore Servizi alle Persone - Servizio "Orientamento ai Servizi, Servizi Operativi", a decorrere dal mese di marzo 2025, tramite accesso dall'esterno attraverso selezione espletata dall'Unione. L'assunzione è comunque subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del d.lgs. 165/2001 e di mobilità volontaria ex art. 30, comma 2-bis, del d.lgs. 165/2001 salvo non subentri la proroga della deroga di cui all'art.3, comma 8, della L. 56/2019;

DATO ATTO che in relazione al programma dei fabbisogni di personale 2024/2026 di cui sopra è stato acquisito apposito parere preventivo positivo da parte del revisore dei conti;

VISTO l'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 in materia di mobilità obbligatoria del personale;

VISTO in particolare l'art. 34 bis, comma 4, del d.lgs. 165/2001, così modificato dall' art. 3, comma 9, lett. b), n. 1), L. 19 giugno 2019, n. 56, che testualmente recita: *"Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2"*;

DATO ATTO che l'art. 3, comma 3-quater, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, ha disposto che nel predetto comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «entro venti giorni»;

DATO ATTO che in relazione al posto di cui sopra è stata esperita senza esito la procedura in materia di mobilità obbligatoria del personale di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, come da documentazione conservata agli atti (avvio con nostra nota prot. 5761 del 17/02/2025 e nota Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna n. 86558 del 05/03/2025, assunta al prot. Unione n. 7685 dell'05/03/2025);

VISTO l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse" che, al comma 2 bis, stabilisce che le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 del medesimo articolo;

VISTO altresì l'art. 3, comma 8, della Legge 56 del 19/06/2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" e ss.mm.ii, che prevede la possibilità fino al 31/12/2024 di effettuare assunzioni senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs.165/2001 in tema di mobilità volontaria;

DATO ATTO che è subentrata la proroga della predetta deroga al 31 dicembre 2025 con il DL 27 dicembre 2024, n. 202 (Milleproroghe), convertito con modificazioni dalla L. 21 febbraio 2025, n. 15;

DATO ATTO che il Comune di Portomaggiore ha ritenuto di avvalersi della predetta possibilità al fine di ridurre i tempi del procedimento e dare la possibilità a nuova forza lavoro di accedere alla pubblica amministrazione, come precisato con le menzionata programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025/2027;

DATO ATTO che nel frattempo è anche subentrata la proroga della predetta deroga al 31 dicembre 2025 con il DL 27 dicembre 2024, n. 202 (Milleproroghe), convertito con modificazioni dalla L. 21 febbraio 2025, n. 15, oltre ad una successiva revisione complessiva della materia con il D.L. 25/2025 convertito con modificazioni dalla L. 69/2025;

DATO ATTO che presso l'Unione Valli e Delizie vi è una sola graduatoria vigente per il profilo di Istruttore amministrativo-contabile – Area Istruttori, approvata con determinazione n. 64 del 14/02/2024 riguardante l'avviso pubblico di selezione per esami per l'assunzione di n. 1 posto di ISTRUTTORE AMM.VO CONT.LE – AREA ISTRUTTORI CCNL FL (EX CAT. C) – a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Settore Finanze dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie di cui alla determina Unione n. 617/2023 (avviso prot. n. 36509 del 15/11/2023) già oggetto di scorrimento senza esito per la copertura di nuovi posti;

DATO ATTO che comunque la figura ricercata presso il Comune di Portomaggiore ha caratteristiche molto diverse dalla figura selezionata dall'Unione per il Settore Finanze e che quindi necessita dell'attivazione di nuova procedura selettiva;

VISTO il “*REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore*” di cui alla deliberazione di Giunta Unione n. 17 dell'11/03/2020, esecutiva per legge, ed analoghe deliberazioni di Giunta dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, e le successive modificazioni ed integrazioni;

RICHIAMATO il nuovo Regolamento sulle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, approvato per l'Unione con deliberazione di G.U. 22 del 13/03/2025, per il Comune di Argenta con deliberazione di G.C. n.43 del 13/03/2025; per il Comune di Ostellato con deliberazione di G.C. n. 26 del 13/03/2025 e per il Comune di Portomaggiore con deliberazione di G.C. n. 36 del 18/03/2025, tutte dichiarate immediatamente eseguibili;

RICHIAMATO l'art. 3-bis del D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito il L. n. 113 del 06/08/2021, il quale disciplina le Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali;

RICHIAMATO l'art. 4 del vigente Regolamento sulle procedure di concorso che regola le modalità applicative della disciplina di cui sopra;

PRESO ATTO che con determinazione n. 175 del 20/03/2025 è stata avviata una procedura di SELEZIONE UNICA ex ART. 3-bis del D.L. n. 80/2021, convertito in L. n. 113/2021, per la formazione di un elenco di soggetti idonei all'assunzione nei ruoli dell'Unione Valli e Delizie e dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore con il PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE – AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL 16/11/2022, con l'approvazione di apposito avviso pubblico (assunto a prot. n. U.0009621 del 20/03/2025);

DATO ATTO che gli esiti della selezione, con l'elenco degli idonei, sono stati approvati con determinazione n. 272 del 13/05/2025 e resi noti con nota prot. n. 16086 del 14/05/2025;

CONSIDERATO pertanto che per la copertura del posto presso il Comune di Portomaggiore, da assegnare al Settore Servizi alle Persone - Servizio “Orientamento ai Servizi, Servizi Operativi”, in oggetto si intende procedere con interpello rivolto ai soggetti idonei frutto della predetta selezione unica ex art. 3-bis del D.L. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (T.U. leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il DPR n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, in quanto applicabili;
- la L. 241/1990 e ss.mm.ii. (nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. (codice dell'amministrazione digitale);
- il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- il D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. (normativa in materia di documentazione amministrativa);
- il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- la direttiva n. 2/2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità;
- il Regolamento UE Generale sulla Protezione dei dati – 2016/679, e Decreto Lgs. n. 196/2003 recante il Codice in materia di protezione dei dati personali integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 10/08/2018 n. 101;
- la L. 104/1992 e ss.mm.ii. (normativa riguardante i diritti dei portatori di handicap);
- la L. 68/1999 e ss.mm.ii. (norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- il D.Lgs. n. 66/2010 (codice dell'ordinamento militare), artt. 1014, comma 1, e 678, comma 9;
- la L. 101/1989 e ss.mm.ii. (norme per la regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche Italiane);
- il D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e ss.mm.ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;
- l'ordinamento professionale ed i CCNL vigenti del comparto Regioni e delle Autonomie Locali delle Regioni e del Comparto Funzioni Locali;
- il D.L. 14 marzo 2025 n. 25 Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni come modificato con la Legge di conversione n. 69 del 09 maggio 2025;

VISTO l'art. 4, comma 1 lett. d) – “Fase 2” del menzionato Regolamento di cui alla deliberazione G.U. n. 22/2025;

RICORDATO che come evidenziato anche nell'avviso della selezione unica, l'avviso di interpello, è rivolto esclusivamente ai soggetti idonei inseriti nell'elenco frutto della selezione unica, da pubblicare sul Portale InPA nonché sul sito istituzionale dell'Unione Valli e Delizie contiene le informazioni circa:

- a) lo specifico ruolo ricercato, le attività da svolgere e le competenze richieste;
- b) il termine, non inferiore a 10 giorni, per candidarsi e le modalità di invio della candidatura;
- c) le eventuali riserve di posti applicabili ed i titoli di preferenza in caso di parità di merito;
- d) l'eventuale necessità del possesso di requisiti di partecipazione specifici per il ruolo ricercato;
- e) la tipologia di selezione che verrà svolta nonché le specifiche materie d'esame relative al ruolo specifico da ricoprire;
- f) la data prevista e la sede per lo svolgimento della prova selettiva o le modalità di comunicazione delle stesse, una volta definite.

ACQUISITE, al fine della predisposizione di apposito avviso di interpello, le informazioni necessarie dal Dirigente del Settore di destinazione, per l'individuazione delle caratteristiche del ruolo da ricoprire da parte della figura ricercata nonché delle materie integrative richieste per l'espletamento della prova selettiva;

DATO ATTO CHE:

- ai sensi dell'art. 5, comma 1 del DPR n. 3/1957 e dell'art. 5, comma 1 del DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii. le riserve di posti messi a selezione per particolari categorie di cittadini, comunque denominate, non possono superare la metà dei posti messi a selezione. Ne consegue che in relazione all'unico posto messo a selezione non operano riserve;

- ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010 **“Codice dell’ordinamento militare”**, con la selezione che si intende avviare si determina una frazione di **riserva** di posto a favore dei seguenti destinatari:
 - a) i volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché i volontari in servizio permanente;
 - b) gli ufficiali di complemento in ferma biennale e gli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.
Tale riserva verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.
- ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017, come riformato dal D.L. 44/2023 convertito dalla L. 74/2023, con la presente selezione si determina una frazione di **riserva** di posto a favore dei **volontari del servizio civile** universale che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
- in relazione alla presente selezione non operano le riserve a favore dei soggetti individuati dalla legge n. 68/1999 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- con riferimento al **titolo di preferenza** di cui all’art.5, comma 4, lett. o), si precisa che nel Comune di Portomaggiore, al 31/12/2024, gli uomini rappresentavano il 22,23% (n. 2 dipendenti) e le donne il 77,77% (n. 7 dipendenti) del personale inquadrato nell'Area Istruttori. Dato che il differenziale tra i generi è superiore al 30%, si applica il titolo di preferenza di cui all’articolo 6 del D.P.R. 487/1994 così come riformato dal D.P.R. 82/2023 a favore del genere meno rappresentato.

DATO ATTO che si è quindi proceduto alla predisposizione di apposito avviso di interpello con la previsione di una sola prova orale diretta ad accertare il possesso di un’adeguata professionalità ed a valutare la maturità di pensiero e la capacità di giudizio del/della candidato/a, coerentemente con quanto contemplato dal vigente regolamento;

DATO ATTO che con deliberazione Giunta Unione n. 9 del 29/01/2025 concernente il PIAO 2025/2027 si è provveduto all’approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2025-2027 dell’Unione Valli e Delizie, valido anche per i comuni aderenti;

DATO ATTO che con deliberazione Giunta del Comune di Portomaggiore n. 13 del 28/01/2025 concernente il PIAO 2025/2027 si è provveduto all’approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2025-2027 valido per tutti gli enti facenti capo all’Unione Valli e Delizie compreso il Comune di Portomaggiore;

INTESO, pertanto, procedere all’approvazione dell’**AVVISO PUBBLICO DI INTERPELLO** allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, **RISERVATO AI SOGGETTI INSERITI NELL'ELENCO DI IDONEI approvato con determinazione approvato con determinazione n. 272 del 13/05/2025** e pubblicato con prot. n. 16086 del 14/05/2025, **frutto della selezione unica ex art. 3-bis del D.L. 80/2021 indetta con determinazione dirigenziale Unione n. 175 del 20/03/2025** (Avviso prot. n. 9621 del 20/03/2025) **PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE AREA DEGLI ISTRUTTORI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PRESSO IL COMUNE DI PORTOMAGGIORE - Settore Servizi alle Persone (Servizio “Orientamento ai Servizi, Servizi Operativi”)**;

DATO ATTO che la graduatoria che scaturirà dall’interpello potrà essere utilizzata solo per il posto per cui è stato indetto l’interpello, ed avrà validità di 3 anni, tenuto conto di quanto previsto dall’art. 5 del D.L. 25 del 14/03/2025 (pubblicato in G.U. 61 del 14/03/2025) che ha introdotto una modifica all’art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

DATO ATTO che nel corso del colloquio orale oltre a valutare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti previsti nel bando, la capacità di sviluppare ragionamenti nell’ambito degli stessi, verrà accertata la conoscenza dell’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;

DATO ATTO altresì di prevedere che la Commissione nell'ambito della gestione del colloquio possa interagire con il candidato prendendo spunto anche dal curriculum presente sulla piattaforma inPA;

RILEVATO che è rimandata a successivo atto da parte del Dirigente del Settore Risorse Umane e AA.GG. dell'Unione, la nomina dei componenti della Commissione Giudicatrice di cui alla selezione in argomento, una volta scaduto il termine di presentazione delle domande, nel rispetto della normativa vigente e della normativa in materia di anticorruzione;

DATO ATTO altresì che le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento dello stesso sono disciplinate dall'avviso di selezione di interpello (lex specialis) e, per quanto non espressamente previsto, dal DPR 487/1994, come integrato e modificato, da ultimo, dal DPR 16 giugno 2023, n. 82;

DATO ATTO che per la candidatura non è previsto il pagamento della tassa di concorso, in quanto già versata all'atto di iscrizione alla selezione unica ex art. 3-bis del D.L. 81/2021, convertito in L. 113/2021, di cui all'Avviso prot. n. U.0009621 del 20/03/2025.

RITENUTO di dare la massima pubblicità alla predetta procedura prevedendo almeno la pubblicazione dell'avviso integrale sul Portale del reclutamento InPa <https://www.inpa.gov.it/>, sul sito internet dell'Unione Valli e Delizie all'indirizzo www.unionevalliedelizie.fe.it, all'Albo Pretorio dell'Unione per 10 giorni, oltre a darne adeguato rilievo anche sul sito del Comune di Portomaggiore, tenuto conto del fatto che l'interpello è rivolta ai soli soggetti idonei della preliminare selezione unica;

DATO ATTO che:

- con decreto n. 5 del 01/07/2021 il Presidente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie ha conferito la direzione del Settore Risorse Umane ed Affari Generali alla D.ssa Elena Bertarelli, con decorrenza dal 01/07/2021 fino al 30/06/2026;
- con determinazione dirigenziale n. 1 del 05/01/2024 la D.ssa Elena Bertarelli ha definito lo sviluppo dell'assetto organizzativo e gestionale del Settore Risorse Umane ed Affari Generali;

RICHIAMATO l'art. 4 comma 9 della Convenzione tra i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore per il conferimento all'Unione Valli e Delizie della funzione della Gestione delle Risorse Umane, sottoscritta in data 01/10/2013 reg. n. 6, approvata con la menzionata delibera di C.U. n. 13 del 30/09/2013, che recita:

"L'Ufficio Unificato ed i Comuni aderenti cooperano tra loro con modalità tali da favorire un'amministrazione funzionale e trasparente: in tale contesto, il Dirigente può adottare determinazioni di spesa utilizzando in via eccezionale le risorse che, per particolari ragioni di natura organizzativa o finanziaria, restano allocate all'interno dei bilanci comunali e che gli vengono assegnati in base agli atti di programmazione e pianificazione economico-finanziaria";

CHIARITO che con tale clausola si è inteso autorizzare i Dirigenti dell'Unione ad impegnare spese ed accertare entrate nei Bilanci/PEG dei singoli Comuni, qualora si riferiscano ad interventi e risorse afferenti le funzioni conferite all'Unione;

EVIDENZIATO che quando si ricorra a tali modalità gestionali, il parere di regolarità contabile/Visto attestante la copertura finanziaria necessario, rispettivamente, sulle proposte di deliberazione e sulle determinazioni, sono di competenza dei Responsabili/Dirigenti del Servizio Finanziario dei singoli Comuni;

DATO ATTO che con delibera C.C. n. 31 del 09.09.2024, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2025-2027;

DATO ATTO che con delibera C.C. n. 31 del 09.09.2024, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2025-2027;

DATO ATTO che con delibera C.C. n. 49 del 20.12.2024 (dichiarata immediatamente eseguibile) è stata approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2025-2027;

DATO ATTO che con delibera C.C. n. 50 del 20.12.2024 (dichiarata immediatamente eseguibile) è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati;

CONSIDERATO che con delibera G.C. n. 152 del 23.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL, è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 - Assegnazione Risorse Finanziarie";

DATO ATTO che con la medesima delibera G.C. n. 13 del 28/01/2025 dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL, è stato approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

VISTE le modifiche ed integrazioni dei richiamati atti di programmazione finanziaria, successivamente intervenute attraverso l'adozione di specifici atti deliberativi;

DATO ATTO, pertanto, degli esiti dell'istruttoria condotta da Eleonora Botti;

PRESO ATTO che il responsabile del procedimento ed il Dirigente del Settore Risorse Umane attestano, in merito al presente atto:

- che sono state rispettate le varie fasi del procedimento ai sensi della Legge 241/1990 e della normativa specifica;
- che nel corso delle diverse fasi del procedimento è stata verificata l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi;
- che ci si è attenuti alle Misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche previste nel piano PIAO in vigore presso l'Ente;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive integrazioni e modifiche, ed in particolare gli artt. 107 e 169;

VISTO il vigente Statuto dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie;

DATO ATTO che nel sottoscrivere la presente Determinazione, il Responsabile ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 147 comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate, di avviare una procedura di INTERPELLO **RISERVATA AI SOGGETTI INSERITI NELL'ELENCO DI IDONEI approvato con determinazione approvato con determinazione n. 272 del 13/05/2025** e pubblicato con prot. n. 16086 del 14/05/2025, **frutto della selezione unica ex art. 3-bis del D.L. 80/2021 indetta con determinazione dirigenziale Unione n. 175 del 20/03/2025** (Avviso prot. n. 9621 del 20/03/2025) **PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE AREA DEGLI ISTRUTTORI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**, PRESSO IL COMUNE DI PORTOMAGGIORE- SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE - Servizio "Orientamento ai Servizi, Servizi Operativi".

1. Di approvare il relativo avviso pubblico, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
2. Di pubblicare l'allegato avviso sul Portale del reclutamento InPa <https://www.inpa.gov.it/>, sul sito internet dell'Unione Valli e Delizie all'indirizzo www.unionevalliedelizie.fe.it, all'Albo Pretorio dell'Unione per 10 giorni, oltre a darne adeguato rilievo anche sul sito del Comune di Portomaggiore
3. Di dare atto che la domanda di partecipazione alla procedura di interpello deve essere redatta esclusivamente attraverso la procedura telematica del Portale del Reclutamento "InPA" (<https://www.inpa.gov.it/>);
4. Di dare atto che, in seguito alla conclusione della procedura selettiva di interpello, sarà necessario provvedere all'aggiornamento delle verifiche della sussistenza delle condizioni normative, con il coinvolgimento anche dei servizi finanziari per quanto di competenza, per

procedere ad assunzioni di personale presso l'Unione, compatibilmente con la normativa vigente;

5. Di trasmettere la presente determinazione dirigenziale per gli adempimenti conseguenti alla Commissione esaminatrice non appena sarà nominata con separato atto;
6. Di dare atto che la presente determinazione, non essendo rilevante dal punto di vista contabile, diventerà esecutiva con l'apposizione della firma da parte del dirigente competente;
7. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Unione Valli e Delizie ai sensi delle vigenti norme sulla pubblicità e trasparenza;

F.to digitalmente

Dirigente del Settore Risorse Umane
ed Affari Generali
Elena Bertarelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (FE).