



**Unione dei Comuni
Valli e Delizie**
Argenta - Ostellato - Portomaggiore
Provincia di Ferrara

determinazione
n. 395
del 17/07/2025

Settore/Servizio: Settore Risorse Umane e AA.GG/Servizio Risorse Umane

Oggetto: COMUNE DI ARGENTA - Avviso pubblico selezione per esami assunzione n. 1 SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVO CONTABILI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (AEFQ) da assegnare al Settore Programmazione e Gestione Finanziaria del Comune di Argenta.

**IL DIRIGENTE
DEL SETTORE RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI**

PREMESSO che a decorrere dall'01/10/2013 sono state conferite all'Unione dei Comuni Valli e Delizie le funzioni relative alla gestione delle risorse umane da parte dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, come da convenzione sottoscritta in data 01/10/2013 reg. n. 6, approvata con deliberazione di C.U. n. 13 del 30.09.2013, e che pertanto il Settore Risorse Umane ed AA.GG. è competente nell'assunzione degli atti relativi alla gestione del personale dei Comuni conferenti la funzione e dell'Unione stessa;

CONSIDERATO:

- che con la deliberazione di G.C. n. 15 del 30/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile e concernente l'approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 del Comune di Argenta, prevedendo la copertura di n. 1 posto di **"SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE CONTABILI" AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ** (EX CAT. D) a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Settore Programmazione e Gestione Finanziaria del Comune di Argenta, a decorrere dal mese di luglio 2025, tramite esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del d.lgs. 165/2001 e alla mobilità volontaria ex art. 30, del d.lgs. 165/2001;
- che in relazione al posto con è stata esperita senza esito la procedura in materia di mobilità obbligatoria del personale di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, come da documentazione conservata agli atti (avvio con nostra nota prot. 6411 del 21/02/2025 e risposta da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna con nota n. 86558 del 03/03/2025, assunta al prot. Unione n. 7885 dell'05/03/2025;
- con determinazione dirigenziale n. 329 del 10/06/2025 si è provveduto ad avviare selezione per la copertura del posto di SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE CONTABILI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (EX CAT. D) a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Settore Programmazione e Gestione Finanziaria, attraverso l'istituto della mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001;
- che con determinazione dirigenziale n. 391 del 17/07/2025 si è provveduto a dichiarare predetta procedura chiusa senza esito;

DATO ATTO che in relazione al programma dei fabbisogni di personale 2025/2027 di cui sopra è stato acquisito apposito parere preventivo positivo da parte del revisore dei conti;

RITENUTO coerentemente con la deliberazione G.C. n. 15/2025, esecutiva per legge, di dare avvio alla procedura selettiva dall'esterno per la copertura di 1 posto di SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE CONTABILI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (AEFQ) da assegnare al SETTORE Programmazione Finanziaria del Comune di Argenta;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (T.U. leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il DPR n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, in quanto applicabili;
- la L. 241/1990 e ss.mm.ii. (nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. (codice dell'amministrazione digitale);
- il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- il D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. (normativa in materia di documentazione amministrativa);
- il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- la direttiva n. 2/2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità;
- il Regolamento UE Generale sulla Protezione dei dati - 2016/679, e Decreto Lgs. n. 196/2003 recante il Codice in materia di protezione dei dati personali integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 10/08/2018 n. 101;
- la L. 104/1992 e ss.mm.ii. (normativa riguardante i diritti dei portatori di handicap);
- la L. 68/1999 e ss.mm.ii. (norme per il diritto al lavoro dei disabili);

- il D.Lgs. n. 66/2010 (codice dell'ordinamento militare), artt. 1014, comma 1, e 678, comma 9;
- la L. 101/1989 e ss.mm.ii. (norme per la regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche Italiane);
- il D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e ss.mm.ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;
- l'ordinamento professionale ed i CCNL vigenti del comparto Regioni e delle Autonomie Locali delle Regioni e del Comparto Funzioni Locali;

VISTO il REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore", approvato con deliberazioni di Giunta Unione n. 17 dell'11.03.2020, di Giunta del Comune di Argenta n. 6 del 23.01.2020, di Giunta del Comune di Portomaggiore n. 5 del 28.01.2020 e di Giunta del Comune di Ostellato n. 6 del 23.01.2020 e ss.mm.ii;

RICHIAMATO il nuovo Regolamento sulle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, approvato per l'Unione con deliberazione di G.U. 22 del 13/03/2025, per il Comune di Argenta con deliberazione di G.C. n.43 del 13/03/2025; per il Comune di Ostellato con deliberazione di G.C. n. 26 del 13/03/2025 e per il Comune di Portomaggiore con deliberazione di G.C. n. 36 del 18/03/2025, tutte dichiarate immediatamente eseguibili;

DATO ATTO CHE:

- ai sensi dell'art. 5, comma 1 del DPR n. 3/1957 e dell'art. 5, comma 1 del DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii le riserve di posti messi a selezione per particolari categorie di cittadini, comunque denominate, non possono superare la metà dei posti messi a selezione. **Ne consegue che in relazione all'unico posto messo a selezione non operano riserve;**
- ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010 "**Codice dell'ordinamento militare**", con la presente selezione si determina una frazione di **riserva** di posto a favore dei seguenti destinatari:
 - a) i volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché i volontari in servizio permanente;
 - b) gli ufficiali di complemento in ferma biennale e gli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.
 Tale riserva verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.
- ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017, come riformato dal D.L. 44/2023 convertito dalla L. 74/2023, con la presente selezione si determina una **frazione di riserva** di posto a favore dei **volontari del servizio civile** universale che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
 - in relazione alla presente selezione non operano le riserve a favore dei soggetti individuati dalla legge n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
 - con riferimento al **titolo di preferenza** di cui all'art.5, comma 4, lett. o), si precisa che nel Comune di Argenta, al 31/12/2024, gli uomini rappresentavano il 13,38% (n. 3 dipendenti) e le donne il 86,22% (n. 19 dipendenti) del personale inquadrato nell'Area Funzionari e EQ. Dato che il differenziale tra i generi è inferiore al 30%, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 6 del D.P.R. 487/1994, così come riformato dal D.P.R. 82/2023, in favore del genere meno rappresentato (uomini).

DATO ATTO che si è quindi proceduto alla predisposizione di apposito avviso di selezione per soli esami con la previsione di UNA PROVA SCRITTA E UNA PROVA ORALE coerentemente con quanto contemplato dall'art. 4 comma 1 lettera a) del regolamento sulle procedure di concorso. Tali prove saranno dirette ad accertare il possesso di un'adeguata competenza e professionalità rispetto al profilo ricercato nonché a valutare la maturità di pensiero e la capacità di giudizio del/della candidato/a;

DATO ATTO che con deliberazione Giunta del Comune di Argenta n. 15 del 30/01/2025 concernente il PIAO 2025/2027 si è provveduto all'approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2025-2027 valido per tutti gli enti facenti capo all'Unione Valli e Delizie compreso il Comune di Argenta;

INTESO, pertanto, procedere all'approvazione dell'avviso pubblico allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, relativo alla procedura selettiva per esami per l'assunzione di **1 unità di SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVO CONTABILI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (AEFQ)** - da assegnare al Settore Programmazione e Gestione Finanziaria del Comune di Argenta, in attuazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025/2027 adottato con deliberazione di **Giunta del Comune di Argenta n. 15** del 30/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, concernente l'approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027;

DATO ATTO che i requisiti attinenti la professionalità, titoli di studio e le materie d'esame, in relazione alla specificità del posto che si intende ricoprire, sono stati concordati con il Dirigente del Settore Finanze del Comune di Argenta;

DATO ATTO che la graduatoria frutto della procedura selettiva avrà validità pari a 3 anni, a decorrere dalla data di approvazione, conformemente a quanto previsto dall'art. 5 del D.L. 25 del 14/03/2025 (pubblicato in G.U. 61 del 14/03/2025) come convertito con in legge 9 maggio 2025, n. 69 che ha introdotto una modifica all'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 91, comma 4, del TUEL, salvo eventuali modifiche;

VISTO infatti l'art. 91, comma 4, del TUEL, a cui si fa rimando nel menzionato art. 5 del D.L. 25 del 14/03/2025, che prevede testualmente: "Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo";

RITENUTO quindi applicabile la modifica normativa al caso specifico conformemente a quanto anche previsto dall'art. 30 "Rinvio ed aggiornamento" del Regolamento;

DATO ATTO che nel corso del colloquio orale oltre a valutare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti previsti nel bando, la capacità di sviluppare ragionamenti nell'ambito degli stessi, verrà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;

DATO ATTO altresì di prevedere che la Commissione nell'ambito della gestione del colloquio possa interagire con il candidato prendendo spunto anche dal curriculum presente sulla piattaforma inPA;

RILEVATO che è rimandata a successivo atto da parte del Dirigente del Settore Risorse Umane e AA.GG. dell'Unione, la nomina dei componenti della Commissione Giudicatrice di cui alla selezione in argomento, una volta scaduto il termine di presentazione delle domande, nel rispetto della normativa vigente e della normativa in materia di anticorruzione;

DATO ATTO altresì che le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento dello stesso sono disciplinate dall'avviso di selezione (lex specialis) che si intende approvare, dal vigente regolamento sulle procedure di concorso, e, per quanto non espressamente previsto, dal DPR 487/1994, come integrato e modificato, da ultimo, dal DPR 16 giugno 2023, n. 82;

DATO ATTO che l'ente potrà avvalersi per l'espletamento della procedura (o parte di essa) di una ditta esterna competente nella gestione delle selezioni nel caso sia necessario per ragioni organizzative;

RILEVATO che come contemplato all'art. 7 del regolamento è previsto il versamento da parte dei partecipanti a favore dell'Unione di una tassa di concorso, definita in € 10;

RITENUTO di dare la massima pubblicità alla predetta procedura prevedendo almeno la pubblicazione dell'avviso integrale sul Portale del reclutamento InPa <https://www.inpa.gov.it/>, sui siti internet del Comune di Argenta all'indirizzo www.comune.argenta.fe.it, dell'Unione Valli e Delizie all'indirizzo www.unionevalliedelizie.fe.it, all'Albo Pretorio dell'Unione per 30 giorni nonché la trasmissione ai Comuni e alla Provincia di Ferrara;

RICHIAMATO l'art. 4, comma 9, della Convenzione tra i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore per il conferimento all'Unione Valli e Delizie della funzione della Gestione delle

Risorse Umane, in data 01/10/2013 reg. n. 6, approvata con la menzionata delibera di C.U. n. 13 del 30/09/2013, che recita:

“L’Ufficio Unificato ed i Comuni aderenti cooperano tra loro con modalità tali da favorire un’amministrazione funzionale e trasparente: in tale contesto, il Dirigente può adottare determinazioni di spesa utilizzando in via eccezionale le risorse che, per particolari ragioni di natura organizzativa o finanziaria, restano allocate all’interno dei bilanci comunali e che gli vengono assegnati in base agli atti di programmazione e pianificazione economico-finanziaria”;

CHIARITO che con tale clausola si è inteso autorizzare i Dirigenti dell’Unione ad impegnare spese ed accertare entrate nei Bilanci/PEG dei singoli Comuni, qualora si riferiscano ad interventi e risorse afferenti le funzioni conferite all’Unione;

EVIDENZIATO che, quando si ricorra a tali modalità gestionali, il necessario parere di regolarità contabile/visto attestante la copertura finanziaria, rispettivamente, sulle proposte di deliberazione e sulle determinazioni, è di competenza dei Responsabili/Dirigenti del Servizio Finanziario dei singoli Comuni;

VISTE:

- la delibera di Consiglio Comunale del Comune di Argenta n. 65 del 19/12/2024, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2029 di cui all’art. 170 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 68 del 19/12/2024, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati (art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. - art. 10 del D.Lgs. n. 118/2011);
- la delibera di Giunta Comunale n. 245 del 19/12/2024, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, avente ad oggetto: “Piano Esecutivo di gestione finanziario 2025-2027 - Approvazione assegnazione risorse finanziarie secondo l’articolazione per programmi definita nel D.U.P. 2025-2029”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 15 del 31/01/2025, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, avente ad oggetto: “Piano Integrato di attività e organizzazione 2025-2027 - Approvazione”;

VISTE le modificazioni ed integrazioni dei richiamati atti di programmazione finanziaria, successivamente intervenute attraverso l’adozione di specifici atti deliberativi

DATO ATTO che:

- con decreto n. 5 del 01/07/2021 il Presidente dell’Unione dei Comuni Valli e Delizie ha conferito la direzione del Settore Risorse Umane ed Affari Generali alla D.ssa Elena Bertarelli, con decorrenza dal 01/07/2021 fino al 30/06/2026;
- con determinazione dirigenziale n. 1 del 05/01/2024 la D.ssa Elena Bertarelli ha definito lo sviluppo dell’assetto organizzativo e gestionale del Settore Risorse Umane ed Affari Generali;

DATO ATTO, pertanto, degli esiti dell’istruttoria condotta da Angela Lolli;

PRESO ATTO che il responsabile del procedimento ed il Dirigente del Settore Risorse Umane attestano, in merito al presente atto:

- che sono state rispettate le varie fasi del procedimento ai sensi della Legge 241/1990 e della normativa specifica;
- che nel corso delle diverse fasi del procedimento è stata verificata l’insussistenza di situazioni di conflitto d’interessi;
- che ci si è attenuti alle Misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche previste nel piano PIAO in vigore presso l’Ente;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive integrazioni e modifiche, ed in particolare gli artt. 107 e 169;

VISTO il vigente Statuto;

DATO ATTO che nel sottoscrivere la presente Determinazione, il Responsabile ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 147 comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate,

1. Di avviare una procedura selettiva per esami per l'assunzione di 1 unità di **SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVO CONTABILI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (AEFQ)- presso il Comune di Argenta - SETTORE Programmazione Finanziaria**, coerentemente con Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025/2027 adottato con deliberazione di Giunta del Comune di Argenta n. 15 del 30/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, concernetene l'approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027;

2. Di approvare il relativo avviso pubblico, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

3. Di pubblicare l'allegato avviso sul Portale del reclutamento InPa <https://www.inpa.gov.it/>, sui siti internet del Comune di Argenta all'indirizzo www.comune.argenta.fe.it, dell'Unione Valli e Delizie all'indirizzo www.unionevalliedelizie.fe.it, all'Albo Pretorio on-line dell'Unione per 30 giorni consecutivi nonché la trasmissione ai Comuni e alla Provincia di Ferrara, garantendo la più ampia diffusione del medesimo;

4. Di dare atto che la domanda di partecipazione al concorso deve essere redatta esclusivamente attraverso la procedura telematica del Portale del Reclutamento "InPA" (<https://www.inpa.gov.it/>);

5. Di dare atto che, in seguito alla conclusione della procedura selettiva, sarà necessario provvedere all'aggiornamento delle verifiche della sussistenza delle condizioni normative, con il coinvolgimento anche dei servizi finanziari per quanto di competenza, per procedere ad assunzioni di personale presso il Comune di Argenta, compatibilmente con la normativa vigente;

6. Di trasmettere la presente determinazione dirigenziale per gli adempimenti conseguenti alla Commissione esaminatrice non appena sarà nominata con separato atto;

7. Di stabilire fin d'ora che l'ente potrà avvalersi per l'espletamento della procedura (o parte di essa) di una ditta esterna competente nella gestione delle selezioni nel caso sia necessario per ragioni organizzative;

8. Di dare atto che la presente determinazione, non essendo rilevante dal punto di vista contabile, diventerà esecutiva con l'apposizione della firma da parte del dirigente competente;

9. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Unione Valli e Delizie ai sensi delle vigenti norme sulla pubblicità e trasparenza;

F.to digitalmente

Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari
Generali
Elena Bertarelli