



**Unione dei Comuni  
Valli e Delizie**  
**Argenta - Ostellato - Portomaggiore**  
Provincia di Ferrara

determinazione
n. <b>451</b>
del <b>04/09/2025</b>

Settore/Servizio: Settore Risorse Umane e AA.GG/Servizio Risorse Umane

Oggetto: UNIONE VALLI E DELIZIE - Avviso pubblico selezione per esami assunzione n. 1 SPECIALISTA DI VIGILANZA - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (AEFQ) da assegnare al Corpo di Polizia Locale

**IL DIRIGENTE  
DEL SETTORE RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI**

**PREMESSO** che a decorrere dall'01/10/2013 sono state conferite all'Unione dei Comuni Valli e Delizie le funzioni relative alla gestione delle risorse umane da parte dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, come da convenzione sottoscritta in data 01/10/2013 reg. n. 6, approvata con deliberazione di C.U. n. 13 del 30.09.2013, e che pertanto il Settore Risorse Umane ed AA.GG. è competente nell'assunzione degli atti relativi alla gestione del personale dei Comuni conferenti la funzione e dell'Unione stessa;

**CONSIDERATO che** con deliberazione di G.U. n. 9 del 29/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile e concernente l'approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 dell'Unione Valli e Delizie, nel quale è prevista la copertura di n. 1 posto di SPECIALISTA DI VIGILANZA AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (AEFQ) a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Corpo di Polizia Locale dal mese di settembre 2025, tramite selezione dall'esterno a seguito della concretizzazione della mobilità di pari figura, previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del d.lgs. 165/2001 e della mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs 165/01 solo in caso in cui non intervenga la proroga della deroga di cui all'art.3, comma 8, della L. 56/2019;

**DATO ATTO** che in relazione al programma dei fabbisogni di personale 2025/2027 di cui sopra è stato acquisito apposito parere preventivo positivo da parte del revisore dei conti;

**RISCONTRATO** che con determina n. 66 del 06/02/2025 è stato disposto il trasferimento ex art. 30 d.lgs. 165/2001 della dipendente S.C., Specialista di Vigilanza, presso il Comune di Cesena a decorrere dal 01/03/2025 con la conseguente vacanza del posto;

**VISTO** l'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 in materia di mobilità obbligatoria del personale;

**VISTO** in particolare l'art. 34 bis, comma 4, del d.lgs. 165/2001, così modificato dall' art. 3, comma 9, lett. b), n. 1), L. 19 giugno 2019, n. 56, che testualmente recita: *“Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2”*;

**DATO ATTO** che l'art. 3, comma 3-quater, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, ha disposto che nel predetto comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «entro venti giorni»;

**DATO ATTO** che in relazione al posto di che trattasi è stata esperita senza esito la procedura in materia di mobilità obbligatoria di cui sopra, come da documentazione conservata agli atti (avvio con nostra nota prot. gen Unione n. U.0030672 del 04/08/2025 e risposta da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna con nota n. 0280509 del 06/08/2025, assunta al prot. Unione n. I.0031146 del 06/08/2025, assenza riscontro Dipartimento Funzione Pubblica entro 20 giorni ossia il 26/08/2025);

**VISTO** l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 “Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse” che, al comma 2 bis, stabilisce che le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 del medesimo articolo;

**VISTO** altresì l'art. 3, comma 8, della Legge 56 del 19/06/2019 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo” e ss.mm.ii, che prevede la possibilità fino al 31/12/2024 di effettuare assunzioni senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs.165/2001 in tema di mobilità volontaria;

**DATO ATTO** che nel frattempo è subentrata la proroga della predetta deroga al 31 dicembre 2025 con il DL 27 dicembre 2024, n. 202 (Milleproroghe), convertito con modificazioni dalla L.

21 febbraio 2025, n. 15, oltre ad una successiva revisione complessiva della materia con il D.L. 25/2025 convertito con modificazioni dalla L. 69/2025;

**DATO ATTO** che l'Unione non è quindi tenuta a dar corso all'esperimento della mobilità volontaria;

**DATO ATTO** che l'Unione non dispone di graduatorie concorsuali vigenti per il profilo di Specialista di Vigilanza;

**RITENUTO** coerentemente con il Piano dei Fabbisogni di Personale 2025/2027 di dare avvio alla procedura selettiva dall'esterno per la copertura di 1 posto di SPECIALISTA DI VIGILANZA - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (AEFQ) da assegnare al Corpo di Polizia Locale dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (T.U. leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il DPR n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, in quanto applicabili;
- la L. 241/1990 e ss.mm.ii. (nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. (codice dell'amministrazione digitale);
- il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- il D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. (normativa in materia di documentazione amministrativa);
- il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- la direttiva n. 2/2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità;
- il Regolamento UE Generale sulla Protezione dei dati - 2016/679, e Decreto Lgs. n. 196/2003 recante il Codice in materia di protezione dei dati personali integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 10/08/2018 n. 101;
- la L. 104/1992 e ss.mm.ii. (normativa riguardante i diritti dei portatori di handicap);
- la L. 68/1999 e ss.mm.ii. (norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- il D.Lgs. n. 66/2010 (codice dell'ordinamento militare), artt. 1014, comma 1, e 678, comma 9;
- la L. 101/1989 e ss.mm.ii. (norme per la regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche Italiane);
- il D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e ss.mm.ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;
- l'ordinamento professionale ed i CCNL vigenti del comparto Regioni e delle Autonomie Locali delle Regioni e del Comparto Funzioni Locali;

**VISTO** il REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore", approvato con deliberazioni di Giunta Unione n. 17 dell'11.03.2020, di Giunta del Comune di Argenta n. 6 del 23.01.2020, di Giunta del Comune di Ostellato n. 6 del 23.01.2020 e di Giunta del Comune di Portomaggiore n. 5 del 28.01.2020 e ss.mm.ii;

**RICHIAMATO** il nuovo Regolamento sulle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, approvato per l'Unione con deliberazione di G.U. 22 del 13/03/2025, per il Comune di Argenta con deliberazione di G.C. n.43 del 13/03/2025; per il Comune di Ostellato con deliberazione di G.C. n. 26 del 13/03/2025 e per il Comune di Portomaggiore con deliberazione di G.C. n. 36 del 18/03/2025, tutte dichiarate immediatamente eseguibili;

**DATO ATTO CHE:**

- ai sensi dell'art. 5, comma 1 del DPR n. 3/1957 e dell'art. 5, comma 1 del DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii le riserve di posti messi a selezione per particolari categorie di cittadini,

comunque denominate, non possono superare la metà dei posti messi a selezione. **Ne consegue che in relazione all'unico posto messo a selezione non operano riserve;**

- ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010 "**Codice dell'ordinamento militare**", con la presente selezione si determina una frazione di **riserva** di posto a favore dei seguenti destinatari:

a) i volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché i volontari in servizio permanente;

b) gli ufficiali di complemento in ferma biennale e gli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Tale riserva verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

- ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017, come riformato dal D.L. 44/2023 convertito dalla L. 74/2023, con la presente selezione si determina una **frazione di riserva** di posto a favore dei **volontari del servizio civile** universale che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

- in relazione alla presente selezione non operano le riserve a favore dei soggetti individuati dalla legge n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

- con riferimento al titolo di preferenza di cui all'art.5, comma 4, lett. o), si precisa che nell'Unione Valli e Delizie, al 31/12/2024, gli uomini rappresentavano il 41,67% (n.10 dipendenti) e le donne il 58,33% (n.14 dipendenti) del personale inquadrato nell'Area Funzionari e EQ. Dato che il differenziale tra i generi è inferiore al 30%, non si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 6 del D.P.R. 487/1994 così come riformato dal D.P.R. 82/2023.

**DATO ATTO** che si è quindi proceduto alla predisposizione di apposito avviso con la previsione di UNA PROVA SCRITTA E UNA PROVA ORALE. Tali prove saranno dirette ad accertare il possesso di un'adeguata competenza e professionalità rispetto al profilo ricercato nonché a valutare la maturità di pensiero e la capacità di giudizio del/della candidato/a, coerentemente con quanto contemplato dal vigente regolamento;

**DATO ATTO** che con deliberazione Giunta Unione n. 9 del 29/01/2025 concernente il PIAO 2025/2027 si è provveduto all'approvazione del Piano delle azioni positive per il triennio 2025-2027 valido per tutti gli enti facenti capo all'Unione Valli e Delizie;

**INTESO**, pertanto, procedere all'approvazione dell'avviso pubblico allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, relativo alla procedura selettiva per esami per l'assunzione di **1 unità di SPECIALISTA di VIGILANZA - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (AEFQ)** - da assegnare al da assegnare al Corpo di Polizia Locale dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, in attuazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025/2027 adottato con deliberazione di **Giunta dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie n. 9 del 29/01/2025**, dichiarata immediatamente eseguibile, concernetene l'approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027;

**DATO ATTO** che i requisiti attinenti la professionalità, titoli di studio e le materie d'esame, in relazione alla specificità del posto che si intende ricoprire, sono stati concordati con il Dirigente del Corpo di Polizia Locale dell'Unione;

**DATO ATTO** che la graduatoria frutto della procedura selettiva ha validità pari a 3 anni, a decorrere dalla data di approvazione della presente determinazione, conformemente a quanto previsto dall'art. 5 del D.L. 25 del 14/03/2025 (pubblicato in G.U. 61 del 14/03/2025) come convertito con in legge 9 maggio 2025, n. 69 che ha introdotto una modifica all'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** infatti l'art. 91, comma 4, del TUEL, a cui si fa rimando nel menzionato art. 5 del D.L. 25 del 14/03/2025, che prevede testualmente: "Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo";

**RITENUTO** quindi applicabile la modifica normativa al caso specifico conformemente a quanto

anche previsto dall'art. 30 "Rinvio ed aggiornamento" del Regolamento;

**DATO ATTO** che nel corso del colloquio orale oltre a valutare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti previsti nel bando, la capacità di sviluppare ragionamenti nell'ambito degli stessi, verrà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;

**DATO ATTO** altresì di prevedere che la Commissione nell'ambito della gestione del colloquio possa interagire con il candidato prendendo spunto anche dal curriculum presente sulla piattaforma inPA;

**RILEVATO** che è rimandata a successivo atto da parte del Dirigente del Settore Risorse Umane e AA.GG. dell'Unione, la nomina dei componenti della Commissione Giudicatrice di cui alla selezione in argomento, una volta scaduto il termine di presentazione delle domande, nel rispetto della normativa vigente e della normativa in materia di anticorruzione;

**DATO ATTO** che:

- La commissione sarà integrata per la seconda prova (colloquio) da un esperto in psicologia iscritto all'ordine degli psicologi al fine della verifica del possesso dei **requisiti psico/attitudinali** all'impiego per il profilo professionale messo a selezione secondo quanto previsto dalla Direttiva approvata con Delibera della Regione Emilia-Romagna G.R. 14.2.2005 n. 278 (allegato B alla delibera). Tale esperto potrà altresì supportare la commissione nella valutazione delle competenze trasversali specifiche per la figura ricercata;

- L'ente si riserva la possibilità di avvalersi per l'espletamento della procedura (o parte di essa) di una ditta esterna competente nella gestione delle selezioni nel caso sia necessario per ragioni organizzative;

**DATO ATTO** altresì che le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento dello stesso sono disciplinate dal presente avviso di selezione (lex specialis) e, per quanto non espressamente previsto, dal DPR 487/1994, come integrato e modificato, da ultimo, dal DPR 16 giugno 2023, n. 82;

**VISTO** l'art. 7 del Regolamento sulle procedure di concorso su indicato, il quale prevede il versamento della tassa di ammissione dell'importo di € 10,00 ai partecipanti a tutte le procedure previste dallo stesso regolamento (confermando quanto previsto con deliberazione G.U. dell'Unione n. 8 del 08/02/2018);

**RITENUTO** di dare la massima pubblicità alla predetta procedura prevedendo almeno la pubblicazione dell'avviso integrale sul Portale del reclutamento InPa <https://www.inpa.gov.it/>, sul sito internet dell'Unione Valli e Delizie all'indirizzo [www.unionevalliedelizie.fe.it](http://www.unionevalliedelizie.fe.it), all'Albo Pretorio dell'Unione per 30 giorni nonché la trasmissione all'Agenzia regionale per il lavoro competente per territorio e alle organizzazioni sindacali territoriali, la divulgazione attraverso news sui siti istituzionali degli enti facenti capo all'Unione;

**VISTA** la delibera di Consiglio Unione n. 39 del 23/12/2024, con la quale si è approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027;

**VISTA** la delibera di Consiglio Unione n. 40 del 23/12/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027 e relativi allegati;

**VISTA** la delibera di Giunta Unione n. 81 del 23/12/2024, con la quale è stato approvato il PEG (parte finanziaria) 2025-2027;

**VISTA** la delibera Giunta Unione n. 9 del 29/01/2025, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

**VISTE** le modifiche ed integrazioni dei richiamati atti di programmazione finanziaria, successivamente intervenute attraverso l'adozione di specifici atti deliberativi;

**DATO ATTO** che:

- con decreto n. 5 del 01/07/2021 il Presidente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie ha conferito la direzione del Settore Risorse Umane ed Affari Generali alla D.ssa Elena Bertarelli, con decorrenza dal 01/07/2021 fino al 30/06/2026;
- con determinazione dirigenziale n. 1 del 05/01/2024 la D.ssa Elena Bertarelli ha definito lo sviluppo dell'assetto organizzativo e gestionale del Settore Risorse Umane ed Affari Generali;

**DATO ATTO**, pertanto, degli esiti dell'istruttoria condotta da Angela Lolli;

**PRESO ATTO** che il responsabile del procedimento ed il Dirigente del Settore Risorse Umane attestano, in merito al presente atto:

- che sono state rispettate le varie fasi del procedimento ai sensi della Legge 241/1990 e della normativa specifica;
- che nel corso delle diverse fasi del procedimento è stata verificata l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi;
- che ci si è attenuti alle Misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche previste nel piano PIAO in vigore presso l'Ente;

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive integrazioni e modifiche, ed in particolare gli artt. 107 e 169;

**VISTO** il vigente Statuto dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie;

**DATO ATTO** che nel sottoscrivere la presente Determinazione, il Responsabile ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 147 comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

#### **DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate,

1. di avviare una procedura selettiva per esami per l'assunzione di 1 unità di **SPECIALISTA di VIGILANZA - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (AEFQ)- presso l'Unione dei Comuni Valli e Delizie - Corpo di Polizia Locale**, coerentemente con Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025/2027 adottato con deliberazione di Giunta Unione n. 9 del 29/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, concernente l'approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027;
2. Di approvare il relativo avviso pubblico, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
3. Di pubblicare l'allegato avviso sul Portale del reclutamento InPa <https://www.inpa.gov.it/>, sul sito internet dell'Unione Valli e Delizie all'indirizzo [www.unionevalliedelizie.fe.it](http://www.unionevalliedelizie.fe.it), all'Albo Pretorio dell'Unione per 30 giorni nonché la trasmissione all'Agenzia regionale per il lavoro competente per territorio e alle organizzazioni sindacali territoriali, la divulgazione attraverso news sui siti istituzionali degli enti facenti capo all'Unione;
4. Di dare atto che la domanda di partecipazione alla selezione unica deve essere redatta esclusivamente attraverso la procedura telematica del Portale del Reclutamento "[InPA](https://www.inpa.gov.it/)" (<https://www.inpa.gov.it/>);
5. Di trasmettere la presente determinazione dirigenziale per gli adempimenti conseguenti alla Commissione esaminatrice non appena sarà nominata con separato atto;
6. Di stabilire fin d'ora che l'ente potrà avvalersi per l'espletamento della procedura (o parte di essa) di una ditta esterna competente nella gestione delle selezioni nel caso sia necessario per ragioni organizzative;
7. Di dare atto che la presente determinazione, non essendo rilevante dal punto di vista contabile, diventerà esecutiva con l'apposizione della firma da parte del dirigente competente;

8. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Unione Valli e Delizie ai sensi delle vigenti norme sulla pubblicità e trasparenza;

F.to digitalmente

Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari  
Generali  
Elena Bertarelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate.  
Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (FE).