



**Unione dei Comuni  
Valli e Delizie**  
**Argenta - Ostellato - Portomaggiore**  
Provincia di Ferrara

determinazione
n. <b>162</b>
del <b>19/03/2026</b>

Settore/Servizio: Settore Risorse Umane e AA.GG/Servizio Risorse Umane

Oggetto: UNIONE DEI COMUNI - Nomina nuovo Presidente e aggiornamento composizione componenti C.U.G. - Modifica della determinazione dirigenziale n. 222 del 16/04/2025.

## **IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI**

**PREMESSO** che, a decorrere dall'01/10/2013, i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore hanno conferito all'Unione dei Comuni Valli e Delizie neo costituita, la funzione riguardante la Gestione delle Risorse Umane come da apposita convenzione sottoscritta tra gli enti;

**DATO ATTO:**

- che con decreto n. 5 del 01/07/2021 il Presidente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie ha conferito la direzione del Settore Risorse Umane ed Affari Generali alla D.ssa Bertarelli Elena, con decorrenza dal 01/07/2021 fino al 30/06/2026;
- che con determinazione dirigenziale n. 1 del 05/01/2024 la D.ssa Elena Bertarelli, ha definito lo sviluppo dell'assetto organizzativo e gestionale del Settore Risorse Umane ed Affari Generali, tutt'ora vigente;

**VISTO** l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, che stabilisce l'obbligo per ogni Pubblica Amministrazione di costituire al proprio interno senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il *"Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva ...";

**RICHIAMATO** in particolare l'art. 57, co. 2 del D.Lgs n. 165/2001, in base al quale: *"Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione"*;

**RICHIAMATE** inoltre le Linee Guida della Direttiva del 04/03/2011, le quali al paragrafo 3.1.3, stabiliscono che: *"Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione secondo quanto previsto dai singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientra la gestione delle risorse umane. (omissis...) Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale. La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere: adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG; adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali (omissis...)";*

**RAVVISATO** altresì che al punto 3.1.1. della medesima Direttiva e' prevista la possibilità per gli enti di piccole dimensioni, di associarsi per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia al fine di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle proprie funzioni, ottimizzazione delle risorse e il conseguimento delle seguenti finalità:

- omogenizzare e razionalizzare le attività del Comitato Unico di Garanzia;
- assicurare l'adozione di piani e azioni positive uniformi;
- garantire uniformità di interpretazioni ed applicazioni della normativa in tema di pari opportunità, di benessere di chi lavora, ecc...riducendo al massimo gli oneri per la finanza pubblica;

**VISTA** la Direttiva n. 2 del 26/6/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri con la quale si sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 recante " Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" e si aggiornano alcuni indirizzi forniti dalla

direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**CONSIDERATO** che la già menzionata Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione ed il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, al punto n. 3.6, stabilisce espressamente che: *"(omissis...) Al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico (omissis...)"*;

**PRESO ATTO che:**

- con determinazione dirigenziale n. 557 del 15.12.2016 veniva costituito e nominato il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Unione rappresentativo anche dei comuni ad essa aderenti di Argenta, Ostellato e Portomaggiore;
- con determinazione del dirigente settore risorse umane n. 187 del 28.04.2021 venivano rinnovati i componenti del CUG di cui all'avviso interpello prot.n. 00010284/2021;
- con deliberazione della Giunta Unione n. 41 dell'08/05/2019 è stato approvato il "Regolamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", successivamente modificato con deliberazione della Giunta Unione n. 73 del 06.12.2023 per adeguarlo alla Direttiva 2/2019;
- con determinazioni dirigenziali n.569/2022, n.452/2023 e n. 178/2025 si è provveduto ad effettuare le opportune sostituzioni dei componenti del Cug che hanno comunicato le proprie dimissioni dall'incarico a seguito di pensionamenti, mobilità, licenziamenti, ecc.;
- con determinazione dirigenziale n. 222 del 16/04/2025 è stato rinnovato il Cug per il quadriennio 2025-2029 riconfermando i componenti delle OO.SS ed i componenti risultanti dall'esito dell'interpello prot.n. 0010073/2023 (sulla base di quanto previsto dall'art.3 del Regolamento Interno);

**DATO ATTO che:**

- come precisato nella Direttiva n. 2/2019 del Dipartimento della Funzione pubblica *"il C.U.G. ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni sindacali rappresentative,....., effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti."*
- la già menzionata direttiva e il Regolamento Interno del Cug approvato con delibera GU 73/2023 individua nel dirigente preposto alla gestione delle risorse umane la competenza per la nomina dei componenti rappresentanti dell'Amministrazione, fra cui il Presidente del detto CUG e che gli stessi possono essere rinnovati oltre i due mandati, purché gli/le stessi/e risultino i/le più idonei/e all'esito della procedura comparativa prescritta, ai fini della costituzione, dalla direttiva n. 2/2019 e tenuto conto dell'attività già svolta (art.3 Regolamento Interno Cug);

**PRESO ATTO** che con nota prot.n. 0009670 del 24/02/2026, la dr.ssa Beccari Monica dipendente dell'Unione Valli e Delizie e Presidente del Comitato Unico di Garanzia dell'Unione Valli e Delizie rappresentativo anche dei comuni ad essa aderenti, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie con **decorrenza dal 30/03/2026** dall'incarico di Presidente Cug, comunicando anche la propria disponibilità a rimanere all'interno del Cug come supporto per portare a termine eventuali adempimenti in corso e per un ordinato passaggio di consegne;

**RAVVISATA** la necessità di provvedere alla sostituzione del presidente dimissionario;

**SENTITA** la dr.ssa Basili Bonoli Anna che ha confermato, tramite email, la sua disponibilità a ricoprire il ruolo di Presidente del Cug;

**RITENUTO**, pertanto opportuno sostituire l'attuale Presidente del C.U.G. dr.ssa Beccari Monica, con la dott.ssa Basili Bonoli Anna dipendente dell'Unione Valli e Delizie in servizio presso il corpo di polizia locale, in possesso dei requisiti di cui al punto 3.1.3. della Direttiva del 04/03/2011;

**RILEVATO che:**

- l'Amministrazione, come da Interpello prot.n. 0010073 del 28-03-2023, ha svolto nel 2023 una ricognizione rivolta a tutti i dipendenti dei 4 Enti, a seguito del quale erano pervenute nr. 8 manifestazioni di interesse, dalle quali si può desumere l'esperienza nell'ambito delle materie di competenza del CUG, il background formativo delle candidature dei/delle dipendenti e le motivazioni per ricoprire l'incarico;
- con nota prot.n. 008568 del 16-03-2023, si comunicava che, qualora il numero delle candidature pervenute a seguito dell'avvio dell'Interpello sopra menzionato, fosse stato superiore al numero dei posti da ricoprire, sarebbe stato predisposto un eventuale elenco/graduatoria di candidati in attesa di essere nominati all'occorrenza ovvero al momento della decadenza di un componente (effettivo o supplente in rappresentanza dell'Ente).

**RITENUTO** opportuno individuare, all'interno del suddetto elenco/graduatoria, la Dott.ssa Morelli Laura, dipendente del Comune di Argenta, quale nuovo componente effettivo del CUG e la dott.ssa Gardenghi Biancarosa, dipendente dell'Unione Valli e Delizie, quale supplente, entrambe in rappresentanza dell'Amministrazione, in ragione dei seguenti criteri:

- contenuto del curriculum presentato per adesione all'interpello;
- rispetto della presenza di dipendenti in rappresentanza di tutti gli Enti;
- rispetto della presenza di genere;
- data di presentazione adesione;

**SENTITE** le suddette dipendenti, dr.ssa Morelli Laura e dr.ssa Gardenghi Biancarosa, che hanno confermato, tramite email, la loro disponibilità a ricoprire i ruoli disponibili;

**RITENUTO** pertanto, di dover procedere all'aggiornamento della composizione del CUG, al fine di continuare a garantirne l'espletamento delle funzioni;

**ATTESO** che ai sensi dell'art. 3 del predetto Regolamento interno la sostituzione dei componenti non modifica la data di durata del Comitato in essere;

**CONSIDERATO che** i componenti, designati dalle Organizzazioni sindacali non sono oggetto di sostituzioni o modifiche;

**DATO ATTO** di confermare la composizione del C.U.G., con i suoi attuali componenti effettivi e supplenti, come di seguito elencato:

#### **Presidente**

BASILI BONOLI ANNA (dipendente dell'Unione)

#### **Componenti in rappresentanza dell'Ente:**

	NOMINATIVO	ENTE DI APPARTENENZA	RUOLO/INCARICO
1	MORELLI LAURA	Comune di Argenta	Componente effettivo
2	CASELLI DANIELE	Comune di Portomaggiore	Componente effettivo
1	GARDENGHI BIANCAROSA	Unione	Supplente
2	NEGRETTO SILVIA	Comune di Argenta	Supplente

(Il numero indicato in corrispondenza del nominativo, identifica il componente effettivo ed il relativo sostituto).

#### **Componenti in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali:**

	NOMINATIVO	ENTE DI APPARTENENZA	SIGLA SINDACALE	RUOLO/INCARICO
1	SACCÀ SAVERIO	Comune di Portomaggiore	Fp - CGIL	Componente effettivo
2	BENINI CLAUDIA	Unione	UIL - FPL	Componente effettivo
1	NEGRINI ENVER	Comune di Portomaggiore	Fp - CGIL	Supplente
2	BOTTI MARCELLA	Comune di Portomaggiore	UIL - FPL	Supplente

(Il numero indicato in corrispondenza del nominativo, identifica il componente effettivo ed il relativo sostituto).

**Vista** la delibera di Consiglio Unione n. 13 del 28.07.2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028;

**Vista** la delibera di Consiglio Unione n. 27 del 16.12.2025 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (N.A.D.U.P.) 2026-2028;

**Vista** la delibera di Consiglio Unione n. 28 del 16.12.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026-2028 e relativi allegati;

**Vista** la delibera di Giunta Unione n. 92 del 16.12.2025 con la quale è stato approvato il PEG (parte finanziaria) 2026-2028;

**Vista** la delibera Giunta Unione n. 3 del 28.01.2026, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026-2028;

**DATO ATTO** che la presente determinazione **non comporta nessuna spesa sul bilancio**;

**DATO ATTO** degli esiti dell'istruttoria condotta dal dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari Generali dott.ssa Bertarelli Elena col supporto di Cristina Baldini;

**PRESO ATTO** che il responsabile del procedimento attesta, in merito all'istruttoria:

- Che sono state rispettate le varie fasi del procedimento ai sensi della Legge 241/90 e della normativa specifica;
- Che nel corso delle diverse fasi del procedimento, e' stata verificata l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi;
- Che ci si e' attenuti alle Misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche previste nel PIAO in vigore presso l'Ente;

**VISTI:**

- l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 21 della Legge n. 183/2010;
- la Direttiva 4/3/2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità concernente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" successivamente integrata dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 26.06.2019;

**VISTO** il vigente Regolamento interno per il funzionamento del Cug approvato con G.U. n. 73/2023 valevole per l'Unione ed i comuni ad essa aderenti;

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive integrazioni e modifiche, ed in particolare gli artt. 107 e 169;

**VISTO** il vigente Statuto dell'Unione;

**VISTO** il Regolamento degli uffici e dei servizi unificato per l'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed i Comuni di Argenta, Portomaggiore ed Ostellato, approvato, per l'Unione, con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 89/2019 e riapprovato con modificazioni con delibera n. 17/2020; per il Comune di Argenta con deliberazione di Giunta n. 6/2020; per il Comune di Portomaggiore con deliberazione di Giunta n. 5/2020 e per il Comune di Ostellato con deliberazione di Giunta n. 6/2020;

**DATO ATTO** che nel sottoscrivere la presente Determinazione, il Dirigente ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 147 comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

## **DETERMINA**

Le premesse si intendono qui trascritte ed approvate;

1. di nominare, a decorrere dalla data **del 31/03/2026**, il Presidente del Comitato Unico di Garanzia, dr.ssa **Basili Bonoli Anna** in sostituzione della dr.ssa Beccari Monica;

2. di procedere con le seguenti nomine/sostituzioni in rappresentanza dell'amministrazione:  
**dr.ssa Morelli Laura - componente effettivo;**  
**dr.ssa Gardenghi Biancarosa - componente supplente.**
3. di aggiornare la composizione del Cug con le nomine e le sostituzioni sopra descritte e confermare che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, mantiene i suoi attuali componenti effettivi e supplenti, come di seguito elencati:

### Presidente

BASILI BONOLI ANNA (dipendente dell'Unione)

### Componenti in rappresentanza dell'Ente:

	NOMINATIVO	ENTE DI APPARTENENZA	RUOLO/INCARICO
1	MORELLI LAURA	Comune di Argenta	Componente effettivo
2	CASELLI DANIELE	Comune di Portomaggiore	Componente effettivo
1	GARDENGHI BIANCAROSA	Unione	Supplente
2	NEGRETTO SILVIA	Comune di Argenta	Supplente

(Il numero indicato in corrispondenza del nominativo, identifica il componente effettivo ed il relativo sostituto).

### Componenti in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali:

	NOMINATIVO	ENTE DI APPARTENENZA	SIGLA SINDACALE	RUOLO/INCARICO
1	SACCÀ SAVERIO	Comune di Portomaggiore	Fp - CGIL	Componente effettivo
2	BENINI CLAUDIA	Unione	UIL - FPL	Componente effettivo
1	NEGRINI ENVER	Comune di Portomaggiore	Fp - CGIL	Supplente
2	BOTTI MARCELLA	Comune di Portomaggiore	UIL - FPL	Supplente

(Il numero indicato in corrispondenza del nominativo, identifica il componente effettivo ed il relativo sostituto).

4. Di dare atto che i componenti del C.U.G. e il Presidente di cui alla presente rimangono in carica fino alla naturale scadenza del Comitato ovvero per **quattro anni** a decorrere dalla data **del 29/04/2025**, che gli incarichi possono essere rinnovati, di regola, per una sola volta. Al fine di non disperdere il patrimonio di esperienze maturato, il mandato dei/delle componenti del C.U.G. è rinnovabile **oltre** i due mandati, purché gli/le stessi/e risultino i/le più idonei/e all'esito della procedura comparativa prescritta ai fini della costituzione, dalla direttiva n. 2/2019 e tenuto conto dell'attività già svolta (art.3 Regolamento Interno Cug);
5. di dare atto che l'attività svolta dal Presidente e dai componenti effettivi o supplenti è considerata a tutti gli effetti attività di servizio e non comporta nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, né compensi per i componenti;
6. Di dare atto che il CUG sarà supportato da un incaricato del servizio risorse umane dell'Unione al fine dell'acquisizione di informazioni durante il suo operato;
7. Disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Unione Valli e Delizie ai sensi delle vigenti norme sulla pubblicità e trasparenza;
8. Di dare atto che la presente determinazione, non essendo rilevante dal punto di vista contabile, diventerà esecutiva con l'apposizione della firma da parte del dirigente competente;
9. Di disporre che il presente atto venga trasmesso al Segretario Generale, ai Dirigenti, alle OO.SS. e ai componenti del CUG, dandone contestualmente massima diffusione tra i dipendenti dell'Unione Valli e Delizie e dei Comuni aderenti.

F.to digitalmente  
Il Dirigente  
del Settore Risorse Umane  
ed Affari Generali  
Dr.ssa Bertarelli Elena

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate.  
Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (FE).