



Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore

Provincia di Ferrara

NR **70** del **17/12/2021** REGISTRO DELIBERE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

OGGETTO | UNIONE VALLI E DELIZIE – REVISIONE ASSETTO DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE DAL 01.01.2022

L'anno **2021** e questo dì **17** del mese di **dicembre** presso la propria sede legale nel Comune di Portomaggiore in Piazza Umberto I n. 5, a seguito di invito diramato dal Presidente, si è riunita alle ore **10:00**, la Giunta dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie costituita tra i comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore.

All'appello risultano:

Presenti

- Baldini Andrea
- Rossi Elena
- Bernardi Dario

Assenti

Partecipa *Rita Crivellari* - **Segretario**.

Presiede *Andrea Baldini* - **Presidente dell'Unione**

LA GIUNTA

RICORDATO che il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 agli art. 13 "Area delle Posizioni Organizzative", art. 14 "Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative" nonché art. 15 "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato", ha ridefinito la materia delle posizioni organizzative;

PREMESSO che:

- con deliberazione di **Giunta Unione n. 46 del 30.07.2018**, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati i "**CRITERI GENERALI PER L'ISTITUZIONE, IL CONFERIMENTO E LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE di cui all'art. 13 del CCNL 21.05.2018**";

- con la medesima deliberazione è stata disposta l'istituzione delle seguenti posizioni organizzative dell'UNIONE VALLI E DELIZIE a far data dal 01.09.2018:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	Unità organizzativa di riferimento	Dirigente che attribuisce l'incarico	Tipologia della posizioni di cui all'art. 1 della metodologia nonché all'art. 13 comma 1 del CCNL 21/05/2018
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 1	SETTORE RISORSE UMANE ED AA.GG.	Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari Generali dell'Unione – D.ssa Elena Bertarelli	Posizione di tipo A che richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 2	SERVIZIO FINANZIARIO – SERVIZIO PROVVEDITORATO ECONOMATO SETTORE FINANZE	Dirigente del Settore Finanze dell'Unione – D.ssa Patrizia Travasoni	Posizione di tipo A che richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 3	SERVIZIO TRIBUTI SETTORE FINANZE	Dirigente del Settore Finanze dell'Unione – D.ssa Patrizia Travasoni	Posizione di tipo A che richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 4	SERVIZIO SUE/URBANISTICA SERVIZIO SUAP SETTORE PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE e SUAP	Dirigente del Settore Programmazione territoriale e SUAP – Ing. Luisa Cesari	Posizione di tipo A che richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 5	POLIZIA LOCALE (VICE COMANDANTE)	Dirigente del Corpo di Polizia Locale – Dr. Carlo Ciarlini	Posizione di tipo A che richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e

			organizzativa
--	--	--	---------------

- conseguentemente, previa pesatura delle posizioni dirigenziali ed apposita procedura coerentemente con la metodologia in essere, i dirigenti hanno attribuito gli incarichi di posizione organizzativa al personale dipendente come segue:

- P.O. n. 1 – Silvia Giorgi;
- P.O. n. 2 – Silvio Santaniello;
- P.O. n. 3 – Paolo Occhi;
- P.O. n. 4 – Claudia Benini;
- P.O. n. 5 – Riccardo Tumati;

DATO ATTO che:

- con determina dirigenziale n. 1 del 2020, dal 07.01.2020 l'incarico di P.O. n. 3 – Servizio Tributi, divenuto vacante a causa della cessazione dal servizio per pensionamento del titolare, è stato assegnato *ad interim* al titolare della P.O. n. 2 – Servizio Finanziario e Servizio Provveditorato-Economato, dott. Silvio Santaniello;
- dal 14.09.2020 il dott. Silvio Santaniello è cessato dal servizio e, pertanto, sono rimaste vacanti le posizioni organizzative n. 2 e n. 3;
- con determinazione n. 296 del 30.06.2021 il dirigente del Settore Finanze dell'Unione ha assegnato l'incarico di posizione organizzativa n. 3 – Servizio Tributi al dott. Cristiano Bulgarelli con decorrenza dal 01.07.2021, mentre è rimasta sospesa la P.O. n. 2 in vista dell'imminente riorganizzazione generale;

CONSIDERATO che:

- la dott.ssa Silvia Giorgi dal 18.01.2021 presta servizio in comando al 100% presso la Società Soelia s.p.a. con conservazione dell'incarico di posizione organizzativa (n.1) con costi a carico della società;
- con la cessazione dell'incarico dirigenziale ex 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, della D.ssa Elena Bertarelli a far data dal 19.04.2021, è venuto meno, dalla stessa data, anche l'incarico di posizione organizzativa conferito alla D.ssa Silvia Giorgi ma che, tuttavia, in forza dell'art. 23-bis, comma 7, del D.Lgs. 165/2001, la dipendente ha mantenuto il trattamento economico corrispondente in virtù di un accordo tra le parti;
- la scadenza dell'accordo per il comando della dott.ssa Silvia Giorgi a Soelia s.p.a. è fissata al 31.12.2021 ma è in corso il rinnovo del comando fino al 31.12.2024 previa definizione di specifico accordo;

VALUTATA positivamente l'istituzione delle posizioni organizzative a partire dal 2018, in quanto modalità organizzativa che ha consentito di migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa e valorizzare le professionalità interne, soprattutto in alcuni Settori che presentano una maggiore complessità o criticità organizzativa;

RILEVATA tuttavia la necessità di una complessiva revisione della struttura delle posizioni organizzative dell'Ente, anche in vista del prossimo conferimento, nel corso del 2022, di ulteriori funzioni all'Unione dai Comuni aderenti;

INTESO quindi, con il presente atto, ridefinire la struttura delle posizioni organizzative per l'Unione a decorrere dal 01.01.2022 nelle seguenti modalità:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	Unità organizzativa di riferimento	Dirigente che attribuisce l'incarico	Tipologia della posizioni di cui all'art. 1 della metodologia nonché all'art. 13, comma 1, del CCNL 21/05/2018
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 1	DA RIDEFINIRE in relazione al processo di conferimento di nuove funzioni in Unione		
POSIZIONE	SOPPRESSA per assenza di necessità rispetto alla riorganizzazione		

ORGANIZZATIVA n. 2		complessiva	
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 3	SERVIZIO TRIBUTI SETTORE FINANZE	Dirigente del Settore Finanze dell'Unione	Posizione di tipo A che richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 4	SERVIZIO SUE/URBANISTICA SERVIZIO SUAP SETTORE PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE e SUAP	Dirigente del Settore Programmazione territoriale e SUAP	Posizione di tipo A che richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 5	POLIZIA LOCALE (VICE COMANDANTE)	Dirigente del Corpo di Polizia Locale	Posizione di tipo A che richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa

DATO ATTO che la struttura organizzativa delle Posizioni Organizzative così configurata risulta coerente e razionale rispetto alle necessità gestionali dell'Unione, tenuto conto dei vincoli normativi in cui l'ente deve muoversi;

RILEVATO che le posizioni n. 3, n. 4 e n. 5 risultano attualmente ricoperte;

PRESO ATTO infatti che:

- l'incarico di posizione organizzativa n. 3 è stato conferito dal dirigente competente con determina n. 296/2021 per la durata di tre anni a decorrere dal 01.07.2021;
- l'incarico di posizione organizzativa n. 4, scaduto in data 31.08.2021, è stato rinnovato dal dirigente competente per tre anni con determina n. 566/2021;
- l'incarico di posizione organizzativa n. 5, scaduto in data 31.08.2021, è stato rinnovato dal dirigente competente per tre anni con determina n. 549/2021;

RITENUTO di rimandare ad un secondo momento la definizione della posizione organizzativa n. 1 in coerenza con le nuove scelte organizzative connesse alla gestione dei servizi che verranno conferiti all'Unione, i quali necessitano maggiori approfondimenti;

RICORDATO che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 21.05.2018, l'importo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'Unione Valli e Delizie è stato quantificato dalla delibera di G.U. n. 46/2018 in € 68.000,00;

VISTO il verbale della Conferenza dei Dirigenti Unione avente ad oggetto "Pesatura delle posizioni organizzative dell'Unione Valli e Delizie dal 01.09.2018" del 07.08.2018, debitamente sottoscritto e con il quale si è proceduto alla **pesatura delle posizioni organizzative** relative ai dipendenti dell'Unione **dal 01.09.2018**, come indicato nell'ALLEGATO 1 al verbale stesso e di seguito riassunto:

Descrizione Posizione organizzativa	Pesatura	Retribuzione di posizione annua spettante	Retribuzione di risultato massima erogabile	Totale
P.O. n. 1 – Settore Risorse Umane e AA.GG.	15	€ 9.191,21	€ 2.017,58	€ 11.208,79

P.O. n. 2 – Settore Finanze Servizio Finanziario – Servizio Economato/Provveditorato	15	€ 9.191,21	€ 2.017,58	€ 11.208,79
P.O. n. 3 – Settore Finanze Servizio Tributi	15	€ 9.191,21	€ 2.017,58	€ 11.208,79
P.O. n. 4 – Settori Programmazione Territoriale e SUAP Servizio SUE/Urbanistica – Servizio SUAP	23	€ 14.093,19	€ 3.093,63	€ 17.186,81
P.O. n. 5 – Settore Corpo di Polizia Locale Vice Comandante	23	€ 14.093,19	€ 3.093,63	€ 17.186,81
Totale		€ 55.760,00	€ 12.240,00	€ 68.000,00

RITENUTO:

- di conservare nel fondo la quota di € 11.208,79 per la remunerazione della posizione organizzativa n. 1, che verrà ridefinita nel corso del 2022 in base alle risultanze della revisione strutturale in atto;
- di ridurre il predetto fondo di una quota quantificata in € 11.208,79, corrispondente alla quota della soppressa posizione organizzativa n. 2, per consentire la remunerazione di una nuova posizione dirigenziale, con incarico ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per la direzione dal 01.01.2022 del Settore Programmazione Territoriale e SUAP come previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di cui alla delibera di G.U. n. 58 del 30.09.2021;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 89 del 23.12.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il *"REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore"*, successivamente riapprovato con modificazioni con Deliberazione di Giunta Unione n. 17 dell'11.03.2020, dichiarata immediatamente eseguibile;

VISTO l'Allegato 3 del suddetto *"REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore"*, che disciplina i criteri per l'istituzione, il conferimento e la pesatura delle posizioni organizzative per enti con dirigenza di cui all'art. 13 del CCNL 21.05.2018;

VISTE:

- la delibera di C.U. n. 2 del 30.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021-2023 ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
- la delibera di C.U. n. 3 del 13.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati dell'Unione Valli e Delizie;
- le delibere di G.U. n. 15 del 07.04.2021 e n. 23 del 27.04.2021, dichiarate urgenti ed immediatamente eseguibili ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, con cui sono stati approvati il Piano esecutivo di Gestione e il Piano della Performance dell'Unione per il triennio 2021-2023;

VISTE le modificazioni ed integrazioni dei richiamati atti di programmazione finanziaria successivamente intervenute attraverso l'adozione di specifici atti deliberativi;

DATO ATTO che la spesa conseguente alla presente deliberazione trova copertura negli stanziamenti di Bilancio 2021/2023;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive integrazioni e modifiche;

VISTO il vigente Statuto dell'Unione;

VISTO il vigente regolamento di contabilità dell'Unione;

PRESO ATTO che:

- sono state rispettate le varie fasi del procedimento ai sensi della Legge 241/1990 e della normativa specifica;
- nel corso delle diverse fasi del procedimento è stata verificata l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi;
- ci si è attenuti alle misure di prevenzione della corruzione generali e specifiche previste nel piano Triennale di Prevenzione della Corruzione in vigore presso l'Ente;
- la spesa disposta è coerente con le previsioni contrattuali e normative in materia;

VISTI il parere di regolarità tecnica favorevole espresso dal Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari generali dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, ad esito del controllo attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile favorevole espresso dal Dirigente del Settore Finanze, attestante la regolarità contabile del presente atto in relazione agli effetti diretti/indiretti che lo stesso produce sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'Ente, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 1, e 147-bis del Decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

DATO ATTO che i predetti pareri sono allegati alla presente a formarne parte integrante e sostanziale;

A voti unanimi ritualmente espressi;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di delineare la struttura degli incarichi di posizione organizzativa per l'Unione Valli e Delizie a decorrere dal 01.01.2022 nelle seguenti modalità:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	Unità organizzativa di riferimento	Dirigente che attribuisce l'incarico	Tipologia della posizioni di cui all'art. 1 della metodologia nonché all'art. 13, comma 1, del CCNL 21/05/2018
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 1	DA RIDEFINIRE in relazione al processo di conferimento di nuove funzioni in Unione		
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 2	SOPPRESSA per assenza di necessità rispetto alla riorganizzazione complessiva		
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 3	SERVIZIO TRIBUTI SETTORE FINANZE	Dirigente del Settore Finanze dell'Unione	Posizione di tipo A che richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 4	SERVIZIO SUE/URBANISTICA SERVIZIO SUAP SETTORE PROGRAMMAZIONE	Dirigente del Settore Programmazione territoriale e SUAP	Posizione di tipo A che richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado

	TERRITORIALE e SUAP		di autonomia gestionale e organizzativa
POSIZIONE ORGANIZZATIVA n. 5	POLIZIA LOCALE (VICE COMANDANTE)	Dirigente del Corpo di Polizia Locale	Posizione di tipo A che richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa

2. di rimandare a successivo atto la ridefinizione della **posizione organizzativa n. 1** in base alle risultanze degli ulteriori approfondimenti organizzativi in atto in relazione al processo di conferimento di nuove funzioni all'Unione da parte dei Comuni;

3. di ridurre il fondo complessivo, quantificato in € 68.000,00 con delibera di G.U. n. 46/2018, di una quota di **€ 11.208,79**, corrispondente alla quota della soppressa posizione organizzativa n. 2, per consentire la remunerazione di una nuova posizione dirigenziale, con incarico ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per la direzione dal 01/01/2022 del Settore Programmazione Territoriale e SUAP come previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di cui alla delibera di G.U. n. 58 del 30.09.2021;

4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 21.05.2018, l'importo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'Unione Valli e Delizie, in seguito alla riduzione di cui al precedente punto, ammonta complessivamente a **€ 56.791,21**;

5. di conservare una quota del predetto fondo, quantificata in € 11.208,79, corrispondente alla quota definita con la precedente pesatura della posizione n. 1, per consentire la remunerazione di quest'ultima una volta ridefinita in base alle risultanze della revisione organizzativa in atto;

6. di trasmettere copia della presente deliberazione:

- al Segretario Generale;
- ai Signori Dirigenti;
- al Servizio Risorse Umane dell'Unione Valli e Delizie per gli adempimenti conseguenti;

SUCCESSIVAMENTE

A voti unanimi ritualmente espressi

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, stante la necessità di recepire quanto qui disposto negli atti finalizzati alla definizione della contrattazione collettiva integrativa del personale dirigente.

Firmato in digitale IL PRESIDENTE Andrea Baldini	Firmato in digitale IL SEGRETARIO Rita Crivellari
---	--