



Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore
Provincia di Ferrara

NR **72** del **29/12/2020** REGISTRO DELIBERE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

OGGETTO | Conferma Piano delle Azioni Positive dell'Unione Valli e Delizie per il triennio
2020 - 2022

L'anno **2020** e questo dì **29** del mese di **dicembre** presso la propria sede legale nel Comune di Portomaggiore in Piazza Umberto I n. 5, a seguito di invito diramato dal Presidente, si è riunita alle ore 16:30, la Giunta dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie costituita tra i comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, con modalità "a distanza", in videoconferenza, in ragione delle contingenti emergenze sanitarie connesse a Covid-19, in conformità al disposto dell'art. 73 DL 18/2020 e del decreto del Presidente dell'Unione n. 5 del 01.04.2020.

La presenza dei componenti la Giunta e la loro espressione di voto viene, pertanto, accertata mediante appello nominale e collegamento simultaneo audio-video dei componenti e del Segretario generale verbalizzante.

La seduta, in via convenzionale, si intende effettuata sempre presso la sede istituzionale dell'Unione.

All'appello risultano:

Presenti	Assenti
- Minarelli Nicola - Rossi Elena	- Baldini Andrea

Partecipa *Rita Crivellari* - **Segretario**.

Presiede *Nicola Minarelli* **Presidente dell'Unione**

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Visti:

- il Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 recante il *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"* ai sensi dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246;
- Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii. recante la disciplina in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni;
- la Legge 4 novembre 2010, n. 183 avente ad oggetto: *"Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro"*;
- la direttiva 4 marzo 2011, recante *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante, *"Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro"*, in attuazione dell'art. 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante *"Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"* e in particolare l'art. 14 concernente *"Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche"*;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° giugno 2017, n. 3 recante *"Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e le linee guida contenute nelle regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti"*;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri n. 2 del 26 giugno 2019, *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche"* la quale sostituisce in toto la direttiva 23 maggio 2007 e aggiorna alcuni indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sopra menzionata;

Ricordato che con la sopra citata direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri n. 2 del 26 giugno 2019, si pone l'obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti, di aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, di sviluppare una cultura organizzativa di qualità tesa a promuovere il rispetto della dignità delle persone all'interno delle amministrazioni pubbliche;

Considerato che la promozione della parità e delle pari opportunità nella pubblica amministrazione necessita di un'adeguata attività di pianificazione e programmazione, per rendere l'azione amministrativa più efficiente e più efficace;

Considerato altresì che il sopracitato D. Lgs. 11.4.2006 n. 198 all'art. 48 "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni" stabilisce che le le amministrazioni pubbliche tra cui i Comuni, predispongano Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. I piani di cui trattasi hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamata la deliberazione di G.U. n.16 del 05/05/16, che approva le Linee di indirizzo per la costituzione di un Unico C.U.G. per l'Unione e per i Comuni ad essa aderenti;

Dato atto che:

- con Determinazione dirigenziale del Settore Risorse Umane AA.GG. n. 557 del 15.12.2016, si e' disposta la costituzione del Comitato Unico di Garanzia dell'Unione Valli e Delizie rappresentativo anche dei Comuni aderenti all'Unione (Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore) nel rispetto della direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011 e delle linee di indirizzo sulle modalità di funzionamento e costituzione approvate con G.U. n. 16 del 5.5.2016;

- con deliberazione G.U. n. 41 del 08.05.2019 come previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011 e' stato approvato il Regolamento sul funzionamento del "Comitato unico di garanzia" (C.U.G.), dell'Unione Valli e Delizie, rappresentativo anche dei Comuni aderenti all'Unione (Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore), così come approvato dal C.U.G. con verbale in data 08.05.2018 e definitivamente con verbale in data 28 febbraio 2019, acclarato al prot. dell'Unione I. 0006855 del 12.03.2019;

Visto l'ultimo Piano delle Azioni Positive dell'Unione Valli e Delizie, rappresentativo anche dei Comuni aderenti all'Unione (Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore) riferito al triennio 2020/2022 approvato con deliberazione G.U. n. 82 dell'11.12.2019 a cui si fa integralmente rimando;

Considerato il momento particolare che stiamo vivendo a livello nazionale e internazionale a causa della pandemia da Covid - 19, che ha rallentato notevolmente le nostre azioni positive, si ritiene di dover confermare il contenuto del Piano dell'Unione Valli e Delizie, rappresentativo anche dei Comuni aderenti all'Unione (Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore), così come illustrato nell'allegato A) alla deliberazione G.U. n. 82/2019, per gli anni 2021 e 2022, in attesa di poter sviluppare nuove azioni che possano tener conto di una fase successiva, post Covid di organizzazione dei tempi di vita e di lavoro, dopo l'importante esperienza in tema di smart - working;

Vista la delibera Consiglio Unione n. 48 del 23.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020 - 2022 ai sensi dell'art. 170, c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Vista la delibera Consiglio Unione n. 49 del 23.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2020 - 2022 e relativi allegati;

Vista la delibera Giunta Unione n. 6 del 31.01.2020, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, con la quale è stato approvato il PEG/Piano della Performance 2020 - 2022;

Visti i successivi atti integrativi e modificativi successivamente intervenuti;

Dato atto che il piano approvato con deliberazione G.U. n. 82 dell'11.12.2019 non comportava costi diretti a carico del Bilancio;

Preso atto che la dr.ssa Giorgi Silvia, P.O. del Settore Risorse Umane ed Affari Generali responsabile del procedimento attesta, in merito al presente atto:

- Che sono state rispettate le varie **fasi del procedimento** ai sensi della normativa specifica;
- Che nel corso delle diverse fasi del procedimento, è stata verificata l'insussistenza di **situazioni di conflitto d'interessi**;
- Che ci si è attenuti alle **Misure di prevenzione** della corruzione, generali e specifiche previste nel piano Triennale di Prevenzione della Corruzione in vigore presso l'Ente;

Visto il vigente Statuto dell'Unione;

Visto il "REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore", approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 89 del 23.12.2019, e successivamente riapprovato con modificazioni con Deliberazione di Giunta Unione n. 17 dell'11.03.2020, dichiarata immediatamente eseguibile;

Visto il parere di regolarità tecnica favorevole espresso dal Dirigente del Settore Risorse Umane e AA.GG., ad esito del controllo attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Dato atto altresì che la presente determinazione non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non produce alcun effetto né diretto né indiretto sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi degli articoli 49, 147 comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

Dato atto che i suddetto Parere e' allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

A voti unanimi ritualmente espressi;

DELIBERA

1) Per quanto sopra esposto che qui si intende integralmente riportato, di confermare integralmente per l'anno 2021 l'allegato A) alla deliberazione G.U. n. 82 dell'11.12.2019 ad oggetto "Piano delle Azioni Positive dell'Unione Valli e Delizie per il triennio 2020-2022" che della suddetta deliberazione forma parte integrante e sostanziale.

UNANIMEMENTE

decide di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, essendo il suddetto piano collegato ai Piani triennali dei fabbisogni di personale (PTFP) dell'Unione e degli enti aderenti alla stessa in corso di attuazione/predisposizione.

Firmato in digitale IL PRESIDENTE Nicola Minarelli	Firmato in digitale IL SEGRETARIO Rita Crivellari
---	--