



Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore
Provincia di Ferrara

Determinazione
n. **557**
del **15-12-2016**

SETTORE Risorse Umane e Affari Generali

OGGETTO: UNIONE DEI COMUNI - Costituzione C.U.G. - Nomina componenti e Presidente

SETTORE: RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI

Determinazione n. 557 del 15.12.2016

Oggetto: UNIONE DEI COMUNI – Costituzione C.U.G. - Nomina componenti e Presidente

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI

PREMESSO:

- che con deliberazioni C.C. n. 5 in data 18/2/2013, del Comune di Argenta, C.C. n. 6 del 18/2/2013 del Comune di Ostellato e C.C. n. 4 del 18/2/2013 del Comune di Portomaggiore esecutive ai sensi di legge, è stata costituita l'Unione dei Comuni Valli e Delizie tra i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore e sono stati approvati Atto costitutivo, Statuto e relativo Piano Strategico;
- che in data 3 aprile 2013, con atto n. di rep. 52 racc. n. 37, stipulato a rogito del Notaio Maria Adelaide Amati Marchionni, Via Borgo dei Leoni n.79 c.a.p. 44121 Ferrara, i Sindaci dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore hanno sottoscritto l'Atto costitutivo della nuova Unione Valli e Delizie;

RICORDATO:

- che con deliberazioni n. 75 in data 23/09/2013 del Consiglio Comunale di Argenta, n. 52 in data 26/09/2013 del Consiglio Comunale di Ostellato, n. 37 in data 26/09/2013 del Consiglio Comunale di Portomaggiore e n. 13 in data 30/09/2013 del Consiglio dell'Unione, dichiarate immediatamente eseguibili, si è provveduto ad approvare le convenzioni per il conferimento all'Unione a decorrere dal 01/10/2013 di diverse funzioni tra cui quella relativa alla Gestione delle risorse umane;
- che la sottoscrizione della convenzione relativa alla gestione delle risorse umane è avvenuta in data 01/10/2013 con reg. n.6;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 3 del 19/04/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2016-2018 e successive modificazioni ed integrazioni;
- con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 4 del 19/04/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione e gli allegati atti di programmazione finanziaria e contabile dell'Unione, triennio 2016-2018 e successive modificazioni ed integrazioni;
- con la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 59 del 28.10.2016, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance dell'Unione Valli e Delizie triennio 2016-2018" e successive modifiche ed integrazioni;
- che l'attuale articolazione della macro struttura dell'Ente ricomprende i seguenti Settori:

- **SETTORE FINANZE**
- **SETTORE RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI**
- **SETTORE SERVIZI SOCIALI –AREA MINORI**
- **SETTORE PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE**
- **SETTORE SUAP**
- **SETTORE SIA**
- **CORPO DI POLIZIA LOCALE**
- **SETTORE STAFF DEL SEGRETARIO**

DATO ATTO:

- con **decreto n. 3 del 14/06/2016** il Presidente dell'Unione confermato con G.U. n. 29 del 13/06/2016, ha conferito "ad interim" alla D.ssa Rita Crivellari, Segretario Generale dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, l'incarico per la direzione del **Settore Risorse Umane ed Affari Generali** sino ad individuazione di altro dirigente, nonché delle residualità del **Settore Sociale - Area Minori** trasferito dall'01.06.2016 all'ASP "Eppi Manica Salvatori", sino ad esaurimento delle stesse;
- che con **determinazione dirigenziale n. 254 del 15/06/2016** la D.ssa Rita Crivellari, incaricata ad interim della direzione del Settore Risorse Umane e Affari Generali, ha provveduto a definire l'articolazione dello stesso, le linee funzionali dei Servizi, l'assegnazione del personale e l'individuazione dei responsabili di servizio e di procedimento;
- che con determinazione **n. 255 del 16/06/2016** del Segretario/Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari Generali dell'Unione, la D.ssa Silvia Giorgi, Funzionario Amministrativo Contabile, cat. D3 è stata incaricata della Posizione Organizzativa dell'Unione denominata **"Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane e del Servizio Affari Generali"** senza soluzione di continuità rispetto all'incarico conferito con precedenti determinazioni n. 410/2014, n. 197/2015 e n. 497 del 30/12/2015, fino al 31/12/2016;

RICHIAMATA la Legge 4.11.2010, n. 183 (c.d. "Collegato al lavoro") avente ad oggetto: "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro";

VISTO l'art. 21 della suddetta Legge n. 183/2010 il quale ha modificato l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, prevedendo che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano "al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanzia pubblica, il Comitato unico di garanzia, per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva ...";

DATO ATTO che il medesimo articolo art. 21 stabilisce altresì che il Comitato abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e operi in collaborazione con la Consigliera o il Consigliere nazionale di parità, contribuisca all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

VISTE le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia" di cui alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011, le quali forniscono indicazioni a cui le amministrazioni pubbliche devono attenersi;

RAVVISATO altresì che al punto 3.1.1. della medesima direttiva e' prevista la possibilità per gli enti di piccole dimensioni di associarsi per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia al fine di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle proprie funzioni, ottimizzazione delle risorse e il conseguimento delle seguenti finalità:

- omogenizzare e razionalizzare le attività del Comitato Unico di Garanzia;
- assicurare l'adozione di piani e azioni positive uniformi;
- garantire uniformità di interpretazioni ed applicazioni della normativa in tema di pari opportunità, di benessere di chi lavora, ecc...riducendo al massimo gli oneri per la finanzia pubblica;

DATO ATTO che:

- l'art. 30 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 dispone che, al fine di svolgere in modo coordinato

funzioni e servizi determinati, gli enti locali possono stipulare tra loro apposite convenzioni che stabiliscono i fini, la durata, le forme di consultazione, i rapporti finanziari e gli obblighi e garanzie reciproche degli enti contraenti;

- che la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.11 "linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" prevede che i componenti del C.U.G. rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta;

DATO ATTO altresì che con deliberazione G.U. n. 16 del 5.5.2016 si è provveduto a fornire, in accordo con i Comuni, le seguenti linee di indirizzo per la costituzione e funzionamento del CUG dell'Unione Valli e Delizie rappresentativo anche dei Comuni aderenti all'Unione (Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore), per l'individuazione del Presidente e dei componenti scelti tra i dipendenti dell'Unione e dei Comuni aderenti, secondo le modalità ed i termini di cui alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011:

- che espliciti tenuto conto della trasversalità della materia di propria competenza le proprie attività nei confronti di tutto il personale, dirigente e non dirigente dell'Unione e dei Comuni aderenti alla stessa, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi e ove possibile garantendo la provenienza dei componenti sia dai diversi enti (Unione e Comuni) che dalle diverse aree funzionali all'interno degli stessi;
- che siano individuati un pari numero di rappresentanti supplenti;
- che il/la Presidente sia scelto/a tra tutti i/le dipendenti dell'Unione e dei Comuni aderenti in relazione al possesso dei requisiti di cui al punto 3.1.3. "Nomina" (possesso di tutti i requisiti indicati per i componenti, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale);
- che i/le componenti siano scelti/e tra tutti i/le dipendenti dell'Unione e dei Comuni aderenti in relazione al possesso dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, di cui al punto 3.1.3. "Nomina" e, pertanto, essi/e devono possedere:
 - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
 - adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- che al fine di consentire la massima trasparenza relativamente alla individuazione della quota dei rappresentanti delle amministrazioni, si provveda con procedura di interpello rivolta a tutto il personale dell'Unione e dei Comuni aderenti;
- che i comuni aderenti forniranno al CUG costituito in Unione tutti i dati e le informazioni necessarie a garantire l'effettiva operatività dello stesso;
- che il costituendo CUG opererà in un'ottica di continuità con l'attività e le progettualità poste in essere dagli organismi dei singoli Comuni aderenti, preesistenti;
- che il CUG collaborerà con gli enti (Unione e Comuni) sui temi della prevenzione, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (con il Responsabile della prevenzione e sicurezza e il Medico competente) attraverso lo scambio di informazioni utili ai fini della valutazione dei rischi in ottica di genere e dell'individuazione dei fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo, in quanto derivanti da discriminazioni e/o da violenza morale o psichica;
- che il CUG altresì opererà in collaborazione con l'OIV (convenzionato S.P. n. 8 del

30.12.2013 e S.P. n. 35 del 7.12.2015, tra l'Unione e i Comuni di Argenta, Portomaggiore e Ostellato), previsto dall'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, al fine di rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione della Performance dell'ente;

RILEVATO che i Comuni aderenti all'Unione hanno deliberato identiche linee di indirizzo per la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia in Unione, rappresentativo anche degli stessi, dando atto che i CUG ancora in essere presso gli enti si scioglieranno solo al momento della nomina del CUG dell'Unione Valli e Delizie, disponendo l'aggiornamento contestuale dei propri siti web in relazione a quanto previsto;

CONSIDERATO che a seguito di diverse procedure di interpello avviate nel corso del 2016, rivolte a tutti i dipendenti dell'Unione e dei Comuni aderenti per la costituzione del CUG unificato, e delle richieste inoltrate ai sindacati rappresentativi a livello locale si è pervenuti alla individuazione dei rappresentanti delle amministrazioni e dei sindacati, con relativi supplenti (di cui alla documentazione conservata agli atti);

VISTE le comunicazioni pervenute di individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del C.U.G., e dei rappresentanti sindacali si perviene alla costituzione del CUG dell'Unione Valli e Delizie come segue:

Componenti in rappresentanza dell'Ente:

Componenti effettivi:

- Gardenghi Biancarosa (Unione)
- Gessi Federico (Comune di Portomaggiore)
- Gulmini Maura (Comune di Ostellato)

Componenti supplenti:

- Guaraldi Patrizia (Unione)
- Piacentini Alessandra (Comune di Ostellato)
- Ventura Susanna (Comune di Ostellato)

Componenti in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali:

CGIL - FP

- Bassetti Giampaolo - Titolare
- Zanella Marco - Supplente

DICCAP

- Pamini Pamela - Titolare
- Galliani Monica - Supplente

UIL - FPL

- Dotto Marinella - Titolare
- Botti Marcella - Supplente

CONSIDERATO che Presidente del CUG secondo le indicazioni fornite dalle linee guida, G.U. n. 16 del 5.5.2016, deve essere scelto/a tra tutti i/le dipendenti dell'Unione e dei Comuni aderenti in relazione al possesso dei requisiti di cui al punto 3.1.3. "Nomina" della direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011 (possesso di tutti i requisiti indicati per i componenti, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale);

CONSIDERATO che risultano poter ricoprire il presente ruolo, in relazione alla comprovata esperienza pluriennale maturata all'interno di Comitati Unici di Garanzia del Comune di Argenta e del Comune di Ostellato, i seguenti dipendenti:

- Dott.ssa Giorgi Silvia (dipendente Comune di Argenta trasferita in Unione dal 1.1.2015)

- Ing. Nico Menozzi (dipendente del Comune di Ostellato);

RILEVATO che l'ing. Menozzi Nico in possesso dei requisiti di cui alla direttiva sopra citata, opportunamente contattato si e' reso disponibile a ricoprire tale ruolo con decorrenza dal 1.1.2017;

RILEVATO altresì che al fine di consentire il funzionamento del neo costituito CUG Unione, la dott.ssa Giorgi Silvia in possesso dei requisiti di cui alla direttiva sopra citata, opportunamente contattata si e' resa disponibile a ricoprire il ruolo di Presidente del Comitato fino al 31.12.2016;

DATO ATTO degli esiti dell'istruttoria condotta da **Silvia Giorgi**;

PRESO ATTO che il responsabile P.O. Silvia Giorgi, responsabile del procedimento attesta, in merito all'istruttoria:

- o *di avere rispettato le varie fasi del procedimento ai sensi della Legge 241/90 e della normativa specifica;*
- o *di avere verificato, nel corso delle diverse fasi del procedimento, l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi;*
- o *di essersi attenuto alle Misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche previste nel piano Triennale di Prevenzione della Corruzione in vigore presso l'Ente;*
- o *che la spesa disposta dal provvedimento è prevista dai C.C.N.L. vigenti;*

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive integrazioni e modifiche, ed in particolare gli artt. 107 e 169;

VISTO il vigente Statuto dell'Unione;

RICORDATO che, come contemplato l'art. 31, comma 1, dello Statuto trova applicazione per l'Unione, fino all'emanazione di proprio regolamento, il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. del Comune di Portomaggiore n. 172 del 28/12/2010 e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione C.U. n. 20 del 09/04/2014 avente per oggetto "Individuazione norme regolamentari da applicare nell'ambito dell'attività dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie nelle more della approvazione di regolamenti da parte dell'Unione" e la C.U. n. 10 del 29/04/2015 che proroga il termine previsto nella C.U. 20/2014 di ulteriori 24 mesi;

VISTO il Regolamento di contabilità dell'Unione approvato con delibera del Consiglio dell'Unione n. 8 dell'11/07/2013;

DATO ATTO che nel sottoscrivere la presente Determinazione, il Dirigente ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 147 comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

Le premesse si intendono qui trascritte ed approvate;

1. Di disporre la costituzione del Comitato Unico di Garanzia dell'Unione Valli e Delizie (C.U.G.) come segue:

Presidente

Giorgi dott.ssa Silvia fino al 31.12.2016

Menozzi Ing. Nico dall'1.1.2017 (per 4 anni)

Componenti in rappresentanza dell'Ente:

Componenti effettivi:

- . Gardenghi Biancarosa (Unione)
- . Gessi Federico (Comune di Portomaggiore)
- . Gulmini Maura (Comune di Ostellato)

Componenti supplenti:

- Guaraldi Patrizia (Unione)

- Piacentini Alessandra (Comune di Ostellato)
- Ventura Susanna(Comune di Ostellato)

Componenti in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali:

CGIL - FP

- Bassetti Giampaolo - Titolare
- Zanella Marco – Supplente

DICCAP

- Pamini Pamela – Titolare
- Galliani Monica – Supplente

UIL – FPL

- Dotto Marinella – Titolare
- Botti Marcella - Supplente

2. Di dare atto che i componenti del C.U.G. di cui alla presente rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta;
3. Disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Unione Valli e Delizie ai sensi delle vigenti norme sulla pubblicità e trasparenza;
4. Di dare atto che la presente determinazione, non essendo rilevante dal punto di vista contabile, diventerà esecutiva con l'apposizione della firma da parte del dirigente competente;;
5. Di disporre che il presente atto venga trasmesso al Segretario Generale, ai Dirigenti, alle OO.SS. e ai componenti del CUG, dandone contestualmente massima diffusione tra i dipendenti dell'Unione Valli e Delizie e dei Comuni aderenti.

F.to digitalmente

Il Dirigente
del Settore Risorse Umane
ed Affari Generali
Dr.ssa Crivellari Rita

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (FE).

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate.
Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (FE).

