



Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore
Provincia di Ferrara

Determinazione

n. **187**

del **28/04/2021**

Settore/Servizio: Settore Risorse Umane e AA.GG/Servizio Risorse Umane

Oggetto: UNIONE DEI COMUNI – Costituzione C.U.G. - Nomina componenti e Presidente

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI**

PREMESSO che, a decorrere dall'01/10/2013, i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore hanno conferito all'Unione dei Comuni Valli e Delizie neo costituita, la funzione riguardante la Gestione delle Risorse Umane come da apposita convenzione sottoscritta tra gli enti;

DATO ATTO che con **decreto n. 3 del 19/04/2021** il Presidente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie ha conferito la direzione del Settore Risorse Umane ed Affari Generali alla D.ssa Bertarelli Elena, Dirigente del Comune di Comacchio, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii, in assegnazione temporanea all'Unione dei Comuni Valli e Delizie, come da deliberazione G.U. n. 19 del 15/04/2021, con decorrenza dal 19/04/2021 fino al 31/05/2021;

RICHIAMATA la Legge 4.11.2010, n. 183 (c.d. "Collegato al lavoro") avente ad oggetto: "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro";

VISTO l'art. 21 della suddetta Legge n. 183/2010 il quale ha modificato l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, prevedendo che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano "al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanzia pubblica, il Comitato unico di garanzia, per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva ...";

DATO ATTO che il medesimo articolo art. 21 stabilisce altresì che il Comitato abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e operi in collaborazione con la Consigliera o il Consigliere nazionale di parità, contribuisca all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

VISTE le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia" di cui alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011, le quali forniscono indicazioni a cui le amministrazioni pubbliche devono attenersi;

RAVVISATO altresì che al punto 3.1.1. della medesima direttiva e' prevista la possibilità per gli enti di piccole dimensioni di associarsi per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia al fine di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle proprie funzioni, ottimizzazione delle risorse e il conseguimento delle seguenti finalità:

- omogenizzare e razionalizzare le attività del Comitato Unico di Garanzia;
- assicurare l'adozione di piani e azioni positive uniformi;
- garantire uniformità di interpretazioni ed applicazioni della normativa in tema di pari opportunità, di benessere di chi lavora, ecc...riducendo al massimo gli oneri per la finanzia pubblica;

VISTA la Direttiva n. 2 del 26/6/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri con la quale si sostituisce la direttiva 23 maggio 2017 recante " Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" e aggiorna alcuni indirizzi forniti dalla direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

DATO ATTO che:

- l'art. 30 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 dispone che, al fine di svolgere in modo coordinato funzioni e servizi determinati, gli enti locali possono stipulare tra loro apposite convenzioni che stabiliscono i fini, la durata, le forme di consultazione, i rapporti finanziari e gli obblighi e garanzie reciproche degli enti contraenti;
- che la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.11 "linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" prevede che i componenti del C.U.G. rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta;

DATO ATTO altresì che con deliberazione G.U. n. 16 del 5.5.2016 si è provveduto a fornire, in accordo con i Comuni, le seguenti linee di indirizzo per la costituzione e funzionamento del CUG dell'Unione Valli e Delizie rappresentativo anche dei Comuni aderenti all'Unione (Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore), per l'individuazione del Presidente e dei componenti scelti tra i dipendenti dell'Unione e dei Comuni aderenti, secondo le modalità ed i termini di cui alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011:

- che espliciti tenuto conto della trasversalità della materia di propria competenza le proprie attività nei confronti di tutto il personale, dirigente e non dirigente dell'Unione e dei Comuni aderenti alla stessa, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi e ove possibile garantendo la provenienza dei componenti sia dai diversi enti (Unione e Comuni) che dalle diverse aree funzionali all'interno degli stessi;
- che siano individuati un pari numero di rappresentanti supplenti;
- che il/la Presidente sia scelto/a tra tutti i/le dipendenti dell'Unione e dei Comuni aderenti in relazione al possesso dei requisiti di cui al punto 3.1.3. "Nomina" (possesso di tutti i requisiti indicati per i componenti, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale);
- che i/le componenti siano scelti/e tra tutti i/le dipendenti dell'Unione e dei Comuni aderenti in relazione al possesso dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, di cui al punto 3.1.3. "Nomina" e, pertanto, essi/e devono possedere:
 - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
 - adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- che al fine di consentire la massima trasparenza relativamente alla individuazione della quota dei rappresentanti delle amministrazioni, si provveda con procedura di interpello rivolta a tutto il personale dell'Unione e dei Comuni aderenti;
- che i comuni aderenti forniranno al CUG costituito in Unione tutti i dati e le informazioni necessarie a garantire l'effettiva operatività dello stesso;
- che il costituendo CUG opererà in un'ottica di continuità con l'attività e le progettualità poste in essere dagli organismi dei singoli Comuni aderenti, preesistenti;

- che il CUG collaborerà con gli enti (Unione e Comuni) sui temi della prevenzione, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (con il Responsabile della prevenzione e sicurezza e il Medico competente) attraverso lo scambio di informazioni utili ai fini della valutazione dei rischi in ottica di genere e dell'individuazione dei fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo, in quanto derivanti da discriminazioni e/o da violenza morale o psichica;
- che il CUG altresì opererà in collaborazione con il Nucleo di Valutazione per l'Unione ed i Comuni facenti parte della stessa, al fine di rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione della Performance dell'ente;

RILEVATO che i Comuni aderenti all'Unione hanno deliberato identiche linee di indirizzo per la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia in Unione, rappresentativo anche degli stessi, dando atto che i CUG ancora in essere presso gli enti si scioglieranno solo al momento della nomina del CUG dell'Unione Valli e Delizie, disponendo l'aggiornamento contestuale dei propri siti web in relazione a quanto previsto;

CONSIDERATO che a seguito di diverse procedure di interpello avviate nel corso del 2020 (prot. n. 31503 del 24/12/2020, sollecito e riapertura termini con prot. n. 10284 del 06/04/2021), rivolte a tutti i dipendenti dell'Unione e dei Comuni aderenti per la costituzione del CUG unificato, e delle richieste inoltrate ai sindacati rappresentativi a livello locale si è pervenuti alla individuazione dei rappresentanti delle amministrazioni e dei sindacati, con relativi supplenti (di cui alla documentazione conservata agli atti);

VISTE le comunicazioni pervenute di individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del C.U.G., e dei rappresentanti sindacali si perviene alla costituzione del CUG dell'Unione Valli e Delizie e dei Comuni aderenti, come segue:

Componenti in rappresentanza dell'Ente:

NOMINATIVO	ENTE DI APPARTENENZA	RUOLO/INCARICO
FINI FRANCESCA	Comune di Argenta	Componente effettivo
BARGOSSO RICCARDO	Unione	Componente effettivo
BALDINI CRISTINA	Unione	Supplente
LOLLI ANGELA	Unione	Supplente

Componenti in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali:

NOMINATIVO	ENTE DI APPARTENENZA	SIGLA SINDACALE	RUOLO/INCARICO
DOTTO MARINELLA	Comune di Portomaggiore	UIL - FPL	Componente effettivo
BOTTI MARCELLA	Comune di Portomaggiore	UIL - FPL	Supplente
ZANELLA MARCO	Unione	Fp - CGIL	Componente effettivo
GESSI FEDERICO	Comune di Portomaggiore	Fp - CGIL	Supplente

CONSIDERATO che Presidente del CUG secondo le indicazioni fornite dalle linee guida, G.U. n. 16 del 5.5.2016, deve essere scelto/a tra tutti i/le dipendenti dell'Unione e dei Comuni aderenti in relazione al possesso dei requisiti di cui al punto 3.1.3. "Nomina" della direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011 (possesso di tutti i requisiti indicati per i componenti, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale);

CONSIDERATO che risultano poter ricoprire il presente ruolo, in relazione alla comprovata esperienza pluriennale nella pubblica amministrazione e la motivazione che spinge la dipendente a rendersi parte attiva di un processo di valorizzazione e benessere dei lavoratori, la seguente dipendente:

- NEGRETTO SILVIA (dipendente Comune di Argenta)

RILEVATO che la sig.ra NEGRETTO SILVIA in possesso dei requisiti di cui alla direttiva sopra citata, compatibilmente con l'organizzazione che caratterizza i 4 enti, opportunamente contattata si è reso disponibile a ricoprire tale ruolo;

VISTA la delibera Consiglio Unione n. 2 del 30.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021 – 2023 ai sensi dell'art. 170, c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTA la delibera Consiglio Unione n. 3 del 30.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021 – 2023 e relativi allegati;

VISTA la delibera Giunta Unione n. 15 del 07.04.2021, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, con la quale è stato approvato il PEG (parte finanziaria) 2021 – 2023;

DATO ATTO che la presente determinazione non comporta spesa su bilancio;

RICHIAMATA la **determinazione dirigenziale n. 186 in data 28/04/2021** con la quale la D.ssa Elena Bertarelli, avente per oggetto "Sviluppo assetto Organizzativo e gestionale del Settore Risorse Umane ed Affari Generali";

DATO ATTO degli esiti dell'istruttoria condotta da Baldini Cristina;

PRESO ATTO che il responsabile del procedimento attesta, in merito all'istruttoria:

- *Che sono state rispettate le varie **fasi del procedimento** ai sensi della Legge 241/90 e della normativa specifica;*
- *Che nel corso delle diverse fasi del procedimento, e' stata verificata l'insussistenza di **situazioni di conflitto d'interessi**;*
- *Che ci si e' attenuti alle **Misure di prevenzione** della corruzione, generali e specifiche previste nel piano Triennale di Prevenzione della Corruzione in vigore presso l'Ente;*

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive integrazioni e modifiche, ed in particolare gli artt. 107 e 169;

VISTO il vigente Statuto dell'Unione;

VISTO il "REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore", approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 89 del 23.12.2019, e successivamente riapprovato con modificazioni con Deliberazione di Giunta Unione n. 17 dell'11.03.2020, dichiarata immediatamente eseguibile;

VISTO il Regolamento di contabilità dell'Unione approvato con delibera del Consiglio dell'Unione n. 8 dell'11/07/2013;

DATO ATTO che nel sottoscrivere la presente Determinazione, il Dirigente ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 147 comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

Le premesse si intendono qui trascritte ed approvate;

- 1 Di disporre la costituzione a decorrere dalla data odierna del Comitato Unico di Garanzia dell'Unione Valli e Delizie (C.U.G.) come segue:

Presidente

NEGRETTO SILVIA (dipendente del Comune di Argenta)

Componenti in rappresentanza dell'Ente:

NOMINATIVO	ENTE DI APPARTENENZA	RUOLO/INCARICO
FINI FRANCESCA	Comune di Argenta	Componente effettivo
BARGOSSÌ RICCARDO	Unione	Componente effettivo
BALDINI CRISTINA	Unione	Supplente
LOLLI ANGELA	Unione	Supplente

Componenti in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali:

NOMINATIVO	ENTE DI APPARTENENZA	SIGLA SINDACALE	RUOLO/INCARICO
DOTTO MARINELLA	Comune di Portomaggiore	UIL - FPL	Componente effettivo
BOTTI MARCELLA	Comune di Portomaggiore	UIL - FPL	Supplente
ZANELLA MARCO	Unione	Fp - CGIL	Componente effettivo
GESSI FEDERICO	Comune di Portomaggiore	Fp - CGIL	Supplente

- 2 Di dare atto che i componenti del C.U.G. e il Presidente di cui alla presente rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta;
- 3 Di dare atto che il CUG sarà supportato da un incaricato del servizio risorse umane dell'Unione al fine dell'acquisizione di informazioni durante il suo operato;
- 4 Disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Unione Valli e Delizie ai sensi delle vigenti norme sulla pubblicità e trasparenza;
- 5 Di dare atto che la presente determinazione, non essendo rilevante dal punto di vista contabile, diventerà esecutiva con l'apposizione della firma da parte del dirigente competente;
- 6 Di disporre che il presente atto venga trasmesso al Segretario Generale, ai Dirigenti, alle OO.SS. e ai componenti del CUG, dandone contestualmente massima diffusione tra i dipendenti dell'Unione Valli e Delizie e dei Comuni aderenti.

F.to digitalmente
Il Dirigente

del Settore Risorse Umane
ed Affari Generali
Bertarelli Elena

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate.
Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (FE).