



Unione dei Comuni
Valli e Delizie
Argenta – Ostellato – Portomaggiore
Provincia di Ferrara

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto collettivo decentrato integrativo 2017
per il personale non dirigente
dell'UNIONE DEI COMUNI
VALLI E DELIZIE**

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001
Circolare MEF –IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati
al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/)

PARTE I – La Relazione illustrativa

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		IPOTESI DEL 11.12.2017 CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2017
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2017
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente della delegazione Dr.ssa CRIVELLARI RITA Segretario Generale dell'Unione e dirigente ad interim del Settore Risorse Umane ed Affari generali</p> <p>Componenti della delegazione Dott. Carlo Ciarlini in qualità di dirigente del Corpo di Polizia Locale e Settore SIA; Ing. Luisa Cesari in qualità di dirigente del Settore Programmazione Territoriale e Settore SUAP; Dott.ssa Patrizia Travasoni in qualità di dirigente del Settore Finanze.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP - UIL FPL - CISL FP - SULPL e RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP UIL FPL SULPL RSU</p>
Soggetti destinatari		PERSONALE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate 2017 b) disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì con deliberazione di Giunta Unione n. 63 del 14/11/2017, il Piano della Performance per il triennio 2017/2019 che aggiorna gli obiettivi già contenuti nel Piano delle performance triennio 2016-18 approvato con delibera di G.U. n. 59 del 28/10/2016;

		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>SI con deliberazione G.U n. 7 del 07/02/2017 (sezione II del Piano di prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità nell'Unione dei Comuni Valli e Delizie, aggiornamento 2017/2019)</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>SI</p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>SI in data 01/12/2017 l'OIV ha validato la relazione performance riferita al 2015 (prot. Unione n. 34182/2016). E' in corso la validazione della relazione performance 2016.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Il contratto collettivo decentrato integrativo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Dopo la presa d'atto della quantificazione delle risorse di cui agli art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, il CCDI definisce:

1. l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 5 del CCNL 31/03/1999;
2. l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto;
3. Incentivazione della Produttività (art. 17. c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99;
4. I criteri per l'erogazione delle seguenti indennità previste dai CCNL :
 - a) Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99)
 - b) Indennità di responsabilità per particolari categorie (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99, introdotto con l'art. 36 del CCNL 22/01/2004)
 - c) indennità di turno e lavoro festivo, notturno o festivo notturno (art. 22 del CCNL 14/09/2000)
 - d) Indennità di direzione e di staff (art. 37, c. 4, del CCNL 6/7/95)
 - e) Indennità maneggio valori (art. 36 del ccnl 14/9/2000)
 - f) Indennità reperibilità (art. 23 del ccnl 14/9/2000)
 - g) Attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 24, comma 1, del ccnl 14/9/2000)
 - h) Indennità di rischio (art. 37 del CCNL 14/9/2000, integrato dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004)
 - i) Retribuzione di Posizione e di risultato ai sensi dell'art. 10 del CCNL 31/03/1999 agli incaricati di posizione organizzativa;
5. I criteri per l'erogazione degli incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K) del CCNL 01.04.1999.
6. Il CCDI prende atto della quantificazione per l'anno 2017 delle risorse di cui all'Art. 14 del CCNL 01/04/1999 (LAVORO STRAORDINARIO)
7. I criteri per l'applicazione della Previdenza integrativa ai sensi dell'art. 208 del D.Lgs. 285/1992;

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo delle risorse decentrate.

Le risorse di cui agli art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 vengono quantificate per l'anno 2017 in complessivi € 365.011,89= di cui:

Quota stabile (art. 31, comma 2) pari a € 334.445,43=
Quota variabile (art. 31, comma 3) pari a € 30.566,46=.

L'utilizzo è così di seguito riportato:

DESCRIZIONE	IMPORTO
<i>Progressioni orizzontali carico fondo art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99</i>	92.416,89
<i>Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004</i>	24.841,08
<i>Ex indennità di direzione e staff VIII q.f. art. 17, comma 3, CCNL 1/4/1999</i>	3.173,37
<i>Retribuzione di Posizione e di Risultato art.10 del CCNL 31/03/1999 – art. 17, c. 2, lett. c) CCNL 1/4/99</i>	70.571,44
<i>Indennità di Turno art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99</i>	58.000,00
<i>Ind.tà di rischio art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99</i>	11.000,00
<i>Indennità di reperibilità art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99</i>	6.322,97
<i>Indennità di Reperibilità art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99 per potenziamento servizio Polizia Locale</i>	6.877,03
<i>Indennità maneggio valori art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99</i>	1.500,00
<i>Indennità di Responsabilità art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99</i>	25.900,00
<i>Maggiorazione per servizio prestato nel giorno di riposo settimanale art. 24, c. 1 CCNL 14/09/00</i>	200,00
<i>Produttività art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99</i>	56.100,76
<i>Incentivo Service per ASP art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99</i>	2.108,35
<i>Incentivo per recupero evasione ICI (art. 17, comma 2 lettera g) del CCNL 1/4/99)</i>	6.000,00
TOTALE GENERALE	365.011,89

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il CCDI al fine di semplificare la lettura disciplina tutti gli istituti contrattuali.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Tale coerenza è garantita dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAR) applicato nell'Ente, peraltro richiamato all'art. 6 del CCDI.

Come contemplato dall'art. 31 dello Statuto dell'Unione, fino all'emanazione di propri atti regolamentari per il funzionamento interno dell'Unione, si applicano, in quanto compatibili, comunque non oltre 12 mesi dalla costituzione dell'Unione, i Regolamenti in vigore presso il Comune sede dell'Unione, ad esclusione del Regolamento di contabilità, del Regolamento dei controlli interni e del Regolamento per la pubblicità e la trasparenza dello stato patrimoniale dei titolari di cariche elettive o di governo, per i quali si applicano i regolamenti in vigore presso il Comune di Argenta.

Il Regolamento di contabilità, quello dei controlli interni e il Regolamento per la trasparenza dello stato patrimoniale degli organi titolari di incarichi elettivi ex art. 14 D.Lgs. 33/13 sono già stati approvati dall'Unione.

Con deliberazione C.U. n. 20 del 09/04/2014 avente per oggetto "Individuazione norme regolamentari da applicare nell'ambito dell'attività dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie nelle more della approvazione di regolamenti da parte dell'Unione", poi integrata con deliberazione C.U. n. 10 del 29.04.2015, è stato prorogato di ulteriori di 24 mesi il termine previsto dalla deliberazione G.U. n. 20/2014.

Pertanto per il personale dell'Unione si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. del Comune di Portomaggiore n. 27 del 22/03/2011.

- E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Non si prevede per l'anno 2017 alcuna nuova progressione economica.

- F) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAR) approvato con deliberazione G.C. Comune di Portomaggiore n. 27 del 22/03/2011, applicato anche per l'Unione, tutto il sistema incentivante di produttività è strettamente legato al piano della performance approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 63 del 14.11.2017 e pertanto teso al miglioramento della performance dell'ente

- G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

La quantificazione del fondo dell'Unione è frutto del trascinarsi delle risorse dai Comuni allegato all'accordo siglato con le parti sindacali in data 19.12.2014 per il trasferimento del personale in Unione, conseguente all'informativa prot. n. 15893/2014 del 07.11.2014 ai sensi dell'art. 47 comma 1 della L. 428 del 29.12.1990.

Totale dipendenti trasferiti dai Comuni all'Unione ed attuali dipendenti dell'Unione n. 82

Il trattamento accessorio del personale trasferito in Unione è quindi finanziato da un apposito fondo di cui agli art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, costituito mediante il conferimento (e la corrispondente riduzione) delle quote di fondo appartenenti al singolo Comune e calcolate in misura corrispondente alle risorse destinate al personale trasferito in Unione per ciascun Comune, prendendo come riferimento il 2014 per gli emolumenti fissi e continuativi e il 2013 per gli emolumenti accessori variabili (fatta eccezione per l'art. 15, comma 1, lett. k del CCNL 01/04/1999 le cui risorse sono collegate a specifiche disposizioni di legge);

L'art. 1 comma 114 della Legge 56/2014 sancisce: "In caso di trasferimento di personale dal comune all'unione di comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'unione."

Nella quantificazione del Fondo si è inoltre tenuto conto:

- della quota del trattamento economico a carico delle risorse Decentrate trasferita dal Comune di Argenta all'UNIONE Valli e Delizie, quale "zainetto personale del dipendente", quantificata con determinazione n. 607 del 28.12.2016, relativa al trasferimento dal Comune di Argenta all'Unione dei Comuni Valli e Delizie n. 1 dipendente con decorrenza dal 01/01/2017;
- della quota del trattamento economico a carico delle risorse Decentrate trasferita dall'UNIONE Valli e Delizie all'ASP Eppi Manica Salvatori, quale "zainetto personale del dipendente", quantificata con determinazione n. 626 del 30.12.2016, relativa al trasferimento del personale dell'Unione dell'Area Minori all'ASP Eppi Manica Salvatori dal 01.01.2017, secondo le indicazioni fornite con la nota, di cui all' art. 47, comma 1, della L. 428 del 29/12/1990, prot. n. 0034544 del 6.12.2016, e come da Verbale di Concertazione sottoscritto dalla CGIL FP, dalla UIL FPL, dal Direttore dell'ASP.

Parte II - Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo delle risorse decentrate dell'Unione Valli e Delizie per l'anno 2017, a seguito delle linee di indirizzo fornite dalla Giunta Unione con deliberazione n. 66 del 21.11.2017, previo parere favorevole del Revisore dei Conti del 21.11.2017, pervenuto al protocollo dell'Unione al n. 32357 del 21.11.2017, è quantificato, in applicazione della nuova disposizione in tema di limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, in complessivi **€ 365.011,89**.

Pertanto complessivamente il fondo ammonta a **€ 365.011,89=** di cui:

Quota stabile (art. 31, comma 2) pari a **€ 334.445,43=**

Quota variabile (art. 31, comma 3) pari a **€ 30.566,46=.**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le **risorse** che costituiscono la **parte stabile** del Fondo per l'anno 2017, al lordo delle decurtazioni indicate nella sezione III, ammontano a **€ 345.417,04** e sono così determinate:

– Risorse storiche consolidate

Descrizione della fonte del finanziamento		IMPORTO
CCNL 1.4.1999	Art. 15, comma 5, risorse per aumento organici (comprehensive quote ulteriori trasferimenti DT. 607/2017)	340.864,56
TOTALE		340.864,56

– Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione della fonte del finanziamento		IMPORTO
CCNL 5.10.2001	Art. 4, comma 2 - RIA ed assegni ad personam cessati dal 01.01.2004	4.552,48
Rideterminazione posizioni economiche a seguito di incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05 e n. 1 CCNL 08-09)		-
TOTALE		4.552,48

Sezione II - Risorse variabili

Le **risorse variabili**, che alimentano il Fondo per l'anno 2017, senza avere carattere di certezza per gli anni successivi, al lordo delle decurtazioni indicate nella sezione III, ammontano a **€.32.864,71**, sono così determinate:

Descrizione della fonte del finanziamento		IMPORTO
CCNL 1.4.1999	Art. 15, comma 1, lett. d)	2.108,35
	Art. 15, comma 1, lett. e)	-
	Art. 15, comma 1, lett. k) incentivazione ICI	6.000,00
	Art. 15, comma 1, lett. m)	-
	Art. 15, comma 1, lett. n)	-
	Art. 15, comma 2	17.879,33
	Art. 15, comma 4	-
	Art. 15, comma 5	6.877,03
	Art. 17 comma 15 (economie anno precedente)	-
CCNL 5.10.2001	Art. 4, comma 3	-
	Art. 4, comma 4	-
CCNL 14.09.2000	Art. 54 (messi notificatori)	-
CCNL 22.01.2004	Art. 32, comma 6	-
CCNL 11.04.2008	Art. 8, comma 3	-
CCNL 31.07.2009	Art. 4 comma 2	-
TOTALE		32.864,71

Si sottolinea che nella quantificazione di cui sopra è stato contemplato:

- il trascinarsi dai Comuni di Argenta e Portomaggiore della quota riferita al personale trasferito quantificata in € 17.879,33=, relativa all'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, viste le disponibilità di bilancio. Tali risorse sono finalizzate al raggiungimento degli obiettivi gestionali previsti nel PEG "globalizzato" 2017 dell'Unione, comprensivo del Piano della Performance, e previo accertamento da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4, del CCNL 01/04/1999;
- l'incremento di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999 per € 6.877,03= per finanziare i maggiori costi connessi all'attivazione e potenziamento della reperibilità a livello territoriale da parte del Corpo di Polizia Locale (servizio attivato nel secondo semestre 2016 e proseguito per l'intero anno 2017) come da **determinazione del Comandante del Corpo n.11 del 22/01/2016** e da Relazione del medesimo, assunta al **prot. Unione 29000 del 18/10/2017 ed allegata alla delibera di G.U. n. 66/2017** (remunerazione maggiori costi rispetto al passato di indennità reperibilità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett d, del CCNL 01/04/1999);
- il finanziamento di cui all'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999 per € 2.108,35= derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. 449/1997 (service ASP);

- il finanziamento di cui all'art. 15 comma 1 del CCNL 01/04/99 lettera K), che nel 2017 per l'Unione coincide con le risorse relative all'art. 3 comma 57 L. 662/1996 e all'art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. 446/1997 per **€. 6.000,00=**, da riconoscere al personale dell'ufficio tributi in funzione del gettito ICI, sulla base di apposito Regolamento dell'Unione che dovrà essere approvato con apposita deliberazione.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Per l'Unione dei Comuni Valli e Delizie l'anno 2015 rappresenta il primo anno di costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate. Esso è frutto del trascinarsi delle risorse dai Comuni, mediante il conferimento (e la corrispondente riduzione) delle quote di fondo appartenenti al singolo Comune, calcolate in misura corrispondente alle risorse destinate al personale trasferito in Unione per ciascun Comune, fatta eccezione per l'art. 15 comma 5, del CCNL 01/04/1999.

Le risorse indicate alla Sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi come di seguito indicato, in considerazione che:

- a) la disposizione contenuta nell'art. 14 del citato D.L. n. 78/2010, prevede per gli enti locali la possibilità di assicurare la riduzione delle spese di personale mettendo in atto le disposizioni dettate per le amministrazioni dello stato di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa (art. 1 comma 557, lett. c) della L. 296/2006);
- b) l'articolo 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”*

Il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente dell'Unione Valli e Delizie 2016 è stato rideterminato con determinazione n. 366 del 29.09.2017, a seguito di ulteriori cessazioni di personale intervenute a fine dell'anno, in complessivi € 377.220,17, di cui soggetti al limite di cui all'art.1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208 per €. 373.211,82 e componenti escluse dal limite per €. 4.008,35;

Rilevato che, ai fini del rispetto del nuovo vincolo sulle risorse destinate al trattamento accessorio a decorrere dal 01.01.2017, di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, l'importo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 deve essere ulteriormente rideterminato, ai fini della quantificazione del **tetto massimo dello stesso dall'anno 2017**, in complessivi **€. 362.903,54**, al netto delle voci “escluse” dal calcolo per la verifica del rispetto del limite, a seguito del trasferimento:

- della quota del trattamento economico a carico delle risorse Decentrate dal Comune di Argenta all'UNIONE Valli e Delizie, quale “zainetto personale del dipendente”, quantificata con determinazione n. 607 del 28.12.2016, in complessivi €. 2.961,58, risorse di parte stabile, relativa all'assunzione mediante mobilità per trasferimento dal Comune di Argenta all'Unione dei Comuni Valli e Delizie del dipendente dott. Sandri Marco – Funzionario attività amministrative contabili cat. D3 (D4) con decorrenza dal 01/01/2017;
- della quota del trattamento economico a carico delle risorse Decentrate dell'UNIONE Valli e Delizie all'ASP Eppi Manica Salvatori, quale “zainetto personale delle dipendenti”, quantificata con determinazione n. 626 del 30.12.2016, in complessivi €. 13.269,86 di cui €. 10.971,61 di risorse stabili ed €. 2.298,25 risorse variabili, relativa trasferimento del

personale dell'Unione Valli e Delizie dell'Area Minori all'ASP Eppi Manica Salvatori dal 01.01.2017.

Sul Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 non risultano applicate riduzioni ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, in quanto già in fase di costituzione il Fondo 2017 (al netto delle componenti escluse dal limite) non supera l'importo del Fondo rideterminato per l'anno 2016.

Il fondo presenta la **riduzione a seguito del trasferimento di personale a far data dal 01/01/2017** di n. 4 dipendenti all'ASP EPPI MANICA SALVATORI per complessivi €. 13.269,86 di cui €. 10.971,61 di risorse stabili ed €. 2.298,25 risorse variabili.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Descrizione	Importo
<u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione 1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 3)</u>	334.445,43
<u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione 2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 3)</u>	30.566,46
<u>Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.</u>	365.011,89

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

L'Unione dei Comuni Valli e Delizie ha ritenuto di esporre il Fondo al lordo di tali risorse.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

<i>Progressioni orizzontali carico fondo art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99</i>	92.416,89
<i>Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)</i>	24.841,08
<i>Ex indennità di direzione e staff VIII q.f. art. 17, comma 3, CCNL 1/4/1999</i>	3.173,37
TOTALE	120.431,34

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto decentrato integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<i>Retribuzione di Posizione e di Risultato art.10 del CCNL 31/03/1999 – art. 17, c. 2, lett. c) CCNL 1/4/99</i>	70.571,44
<i>Indennità di Turno art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99</i>	58.000,00
<i>Ind.tà di rischio art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99</i>	11.000,00
<i>Indennità di reperibilità art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99</i>	6.322,97
<i>Indennità di Reperibilità art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99 per potenziamento servizio Polizia Locale</i>	6.877,03
<i>Indennità maneggio valori art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99</i>	1.500,00
<i>Indennità di Responsabilità art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99</i>	25.900,00
<i>Maggiorazione per servizio prestato nel giorno di riposo settimanale art. 24, c. 1 CCNL 14/09/00</i>	200,00
<i>Produttività art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99</i>	56.100,76
<i>Incentivo Service per ASP</i>	2.108,35
<i>Incentivo per recupero evasione ICI (art. 17, comma 2 lettera g) del CCNL 1/4/99)</i>	6.000,00
TOTALE GENERALE	244.580,55

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I)	€ 120.431,34
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II)	€ 244.580,55
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo).	€ 365.011,89

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa pari a € 120.431,34, totale della sezione I, trovano ampia copertura nelle risorse stabili del fondo quantificate in € 334.445,43;

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Se si amplia il concetto di destinazioni aventi natura certa e continuativa perché strettamente legate a scelte gestionali dell'ente, l'importo risulta pari a € 293.925,75 comunque inferiore all'ammontare delle risorse stabili del fondo.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAR) approvato con deliberazione G.C. del Comune di Portomaggiore n.27 del 22/03/2011, su cui si base il sistema incentivante dell'Unione, è stato costruito nel rispetto dei principi di cui alla D.Lgs. 150/2009.

Il sistema si fonda sul concetto della performance organizzativa (strategica e operativa) e della performance individuale.

La performance organizzativa strategica indica la capacità dell'Amministrazione e della struttura comunale, di soddisfare i bisogni dei cittadini, attraverso il perseguimento degli obiettivi individuati nel Programma di Mandato elettorale, quali maggiormente strategici. Essa permette di misurare il grado di apporto dell'intera struttura comunale e dei singoli Settori (unità operative macro) al raggiungimento dei suddetti obiettivi.

La performance organizzativa operativa/gestionale misura e verifica il livello di attività e servizi, inclusi quelli di supporto e regolamentazione, effettivamente realizzato dall'Amministrazione nell'esercizio della propria azione rispetto all'ambito ed ai destinatari di riferimento.

La performance individuale è il contributo che un individuo o un gruppo di individui apportano attraverso la propria azione al raggiungimento della mission, delle finalità e degli obiettivi ed, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder.

La misurazione e la valutazione della performance individuale del restante personale è collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi strategici dell'ente monitorati attraverso indicatori che consentono di analizzare il grado di realizzazione dei risultati attesi;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi gestionali/operativi del Settore di riferimento e agli indicatori di performance a rilevanza interna ed esterna riferiti ai profili di risultato dell'efficienza e dell'efficacia interna ed esterna;
- c) ai comportamenti organizzativi.

Tutto il sistema prevede la supervisione dell'OIV.

Per le motivazioni sopraesposte si può attestare il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno 2017 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione della fonte del finanziamento	FONDO 2017	FONDO 2016 Ulteriormente Rideterminato per trasferimenti	differenza 2017/2016	Fondo 2016 – (Rideterminat o determina n. 366/2017)
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
<i>Risorse storiche</i>				
IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (art. 31, c. 2 CCNL 2002/2005) - Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 risorse per aumento organici (comprehensive quote DT 607/2016 di €. 2.961,58)	340.864,56	340.864,56	-	337.902,98
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22.01.2004 Art. 32, comma 1 incremento 0,62%	-	-	-	-
CCNL 22.01.2004 Art. 32, comma 2 incremento 0,50%	-	-	-	-
CCNL 09/05/2006 Art. 4 comma 1	-	-	-	-
CCNL 11/04/2008 Art. 8 comma 2	-	-	-	-
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5.10.2001 Art. 4, comma 2 recupero ria e assegni pers.	4.552,48	1.608,50	2.943,98	1.608,50
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	-	-	-	-
TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità	345.417,04	342.473,06	2.943,98	339.511,48
RISORSE VARIABILI				
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010</i>				
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 1, lett. k) (con ici - esclusa progettazione e istat)	6.000,00	9.250,00	- 3.250,00	9.250,00
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 2	17.879,33	17.879,33	-	17.879,33
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 5	6.877,03	6.571,01	306,02	6.571,01
<i>Poste variabili NON sottoposte all'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010</i>				
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 1, lett. k)- progettazione (*)				
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 1, lett. k)-altre specifiche disposizioni di legge es ISTAT (*)				
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 1, lett. d) (art. 43 L. 449/1997)	2.108,35	4.008,35	- 1.900,00	4.008,35
Somme non utilizzate l'anno precedente				
TOTALE RISORSE VARIABILI	32.864,71	37.708,69	- 4.843,98	37.708,68

DECURTAZIONE DEL FONDO					
art. 1 comma 236 L. 208/2015	Decurtazione rispetto al limite del 2015	-	-	-	-
art. 1 comma 236 L. 208/2015	Decurtazione proporzionale per cessazioni - risorse stabili	-	-	-	-
art. 1 comma 236 L. 208/2015	Decurtazione proporzionale per cessazioni - risorse variabili	-	-	-	-
Altre decurtazioni - risorse stabili		- 10.971,61	- 10.971,61	-	-
Altre decurtazioni - risorse variabili		- 2.298,25	- 2.298,25	-	-
TOTALE DECURTAZIONI		- 13.269,86	- 13.269,86	-	-
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE					
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		345.417,04	342.473,06	2.943,98	339.511,48
RISORSE VARIABILI soggette al limite (art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)		30.756,36	33.700,34	- 2.943,98	33.700,34
DECURTAZIONI		- 13.269,86	- 13.269,86	-	-
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		362.903,54	362.903,54	-	373.211,82
RISORSE VARIABILI escluse dal limite		2.108,35	4.008,35	1.900,00	4.008,35
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		365.011,89	366.911,89	- 1.900,00	377.220,17

Si specifica che il raffronto suindicato tra i Fondi delle risorse decentrate, ai fini della verifica del rispetto del limite previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, è stato effettuato tra il Fondo per l'anno 2017 e il Fondo per l'anno 2016 rideterminato con le quote derivanti dai trasferimenti di personale da e verso l'Unione stabilite per l'anno 2017.

Il Fondo delle risorse Decentrate per l'anno 2016 è indicato nell'ultima colonna.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Fondo 2017	Fondo 2016 pre consuntivo	differenza 2017/2016	per memoria (Consuntivo 2015)
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	24.841,08	28.610,76	-3.769,68	29.444,53
Art. 17, comma 2, lett. b) progressioni economiche in godimento	92.416,89	103.527,07	-11.110,18	106.887,73
Ex indennità di direzione e staff VIII q.f. art. 17, comma 3, CCNL 1/4/1999	3.173,37	1.549,44	1.623,93	1.549,44
Altro	-	-	-	-
Totale	120.431,34	133.687,27	-13.255,93	137.881,70
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Retribuzione di Posizione e di Risultato art.10 del CCNL 31/03/1999 – art. 17, c. 2, lett. c) CCNL 1/4/99	70.571,44	68.520,00	2.051,44	68.520,00
Indennità di turno	58.000,00	57.103,76	896,24	58.421,87
Indennità di rischio	11.000,00	9.360,00	1.640,00	9.870,00
Indennità di reperibilità	6.322,97	6.200,00	122,97	-
Ind. Turno e Reperibilità potenziamento Servizio	6.877,03	1.288,44	5.588,59	-
Maggiorazione servizio prestato nel giorno di riposo Art. 24 c. 1 CCNL 14/09/00	200,00	117,37	82,63	63,27
Indennità di maneggio valori	1.500,00	1.229,62	270,38	311,22
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	25.900,00	25.540,28	359,72	25.833,34
Indennità responsabilità part. Categorie (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-	-	-	-
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	6.000,00	9.250,00	-3.250,00	9.250,00
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	56.100,76	62.490,70	-6.389,94	72.711,83
Incentivo Service per ASP	2.108,35	2.108,35	0,00	2.108,35
Altro (somme non erogabili per parziale realizzazione obiettivi)	-	324,38	-324,38	2.169,08
Totale	244.580,55	243.532,90	1.047,65	249.258,96

Destinazioni ancora da regolare				
Altro	-	-	-	-
Totale	365.011,89	377.220,17	-12.208,28	387.140,66
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	120.431,34	133.687,27	-13.255,93	137.881,70
Regolate dal decentrato	244.580,55	243.532,90	1.047,65	249.258,96
Ancora da regolare	-	-	-	-
Totale	365.011,89	377.220,17	-12.208,28	387.140,66

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 01111.01.11070005 "Fondo salario accessorio – Oneri diretti", all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2017/2019.

Tutte le somme relative agli oneri riflessi (CPDEL) calcolati sul fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 01111.01.11070006 "Oneri a carico ente su Fondo Salario accessorio" all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2017/2019;

L'IRAP e' imputata in un unico capitolo di spesa cap. 01111.02.17080005 "IRAP su Fondo Salario accessorio" all'interno del MACROAGGREGATO 2 (Imposte e tasse a carico dell'ente) del bilancio di previsione 2017/2019.

Le uniche eccezioni sono le risorse per gli incentivi previsti dall'art. 3, comma 57, L. 662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. 446/1997 incentivi collegati al gettito ICI, che sono imputate come segue:

- le somme relative al compenso al cap. 01041.01.11030003 " Compensi incentivanti ICI - Oneri diretti", all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2017/2019.
- le somme relative agli oneri riflessi calcolati sul fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 01041.01.11030004 "Compensi incentivanti ICI - Oneri a carico ente" all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2017/2019;
- L'IRAP e' imputata in un unico capitolo di spesa cap. 01041.02.17040002 "IRAP su compensi incentivanti ICI" all'interno del MACROAGGREGATO 2 (Imposte e tasse a carico dell'ente) del bilancio di previsione 2017/2019.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 prevede testualmente quanto di seguito riportato: "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla*

contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.";

Come evidenziato sopra il fondo del 2017 rispetta il limite del 2016 così come previsto dall'art 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017.

Sul Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 non risultano applicate riduzioni ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, in quanto già in fase di costituzione il Fondo 2017 (al netto delle componenti escluse dal limite) non supera il limite pari al Fondo determinato per l'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo delle Risorse Decentrate di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004, per l'anno 2017 pari a **€ 365.011,89=**, oltre agli oneri riflessi e IRAP a carico ente (per un totale di € 489.921,89), trova copertura nel Bilancio di previsione 2017/2019 – annualità 2017 e 2018 dell'Unione Valli e Delizie.

La spesa complessiva del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2017, pari a **€. 367.990,00** comprensiva degli oneri riflessi e dell'IRAP, tenuto conto delle nuove regole della contabilità di cui al d.Lgs. 118/2016, viene distinta tra quanto esigibile presumibilmente entro il 31.12.2017 e quanto dopo l'anno, così come di seguito indicato:

Tipologia di spesa	Importo presumibilmente esigibile nell'anno 2017	Importo non esigibile entro 2017 - riportato tramite FPV sul 2018	Importo TOTALE FONDO ANNO 2017
Fondo risorse decentrate	€ 272.000,00	€ 93.011,89	€ 365.011,89
Contributi assistenziali e previdenziali	€ 72.580,00	€ 21.320,00	€ 93.900,00
Irap	€ 23.410,00	€ 7.600,00	€ 31.010,00
	€ 367.990,00	€ 121.931,89	€ 489.921,89

La spesa complessiva di € 367.990,00 connessa alla parte del fondo delle Risorse Decentrate anno 2017 che si ritiene esigibile, presumibilmente, entro il 31.12.2017 trova adeguata copertura nel Bilancio di previsione 2017/2019 – annualità 2017– precisamente nei seguenti capitoli di PEG:

Capitolo	Descriz. Capitolo	Importo
01111.01.11070005	Fondo salario accessorio – Oneri diretti	€ 266.000,00
01041.01.11030003	Compensi incentivanti ICI - Oneri diretti	€ 6.000,00
01111.01.11070006	Oneri a carico ente su Fondo Salario accessorio	€ 71.080,00
01041.01.11030004	Compensi incentivanti ICI - Oneri a carico ente	€ 1.500,00
01111.02.17080005	IRAP su Fondo Salario accessorio	€ 22.900,00
01041.02.17040002	IRAP su compensi incentivanti ICI	€ 510,00

La spesa complessiva di € 121.931,89 presumibilmente non esigibile entro il 31.12.2017 trova adeguata copertura nel Bilancio di previsione 2017/2019 – annualità 2018 – attraverso finanziamento con FPV, precisamente nei seguenti capitoli di PEG:

Capitolo	Descriz. Capitolo	Importo
01111.01.11070005	Fondo salario accessorio – Oneri diretti	€ 93.011,89
01111.01.11070006	Oneri a carico ente su Fondo Salario accessorio	€ 21.320,00
01111.02.17080005	IRAP su Fondo Salario accessorio	€ 7.600,00

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la contrattazione decentrata integrativa dell'Unione Valli e Delizie anno 2017 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 11.12.2017 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, e dal D.Lgs. 75/2017.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della CCDI per l'anno 2017 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

1. Ipotesi di CCDI anno 2017 sottoscritta il 11.12.2017;
2. La presente Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link

Il Segretario Generale dell'Unione e
Dirigente ad interim del Servizio Risorse
Umane dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie
Dr.ssa Rita Crivellari
f.to digitalmente

Il Dirigente del Settore Finanze
dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie
Dr.ssa Travasoni Patrizia
f.to digitalmente

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (FE).