



**Unione dei Comuni
Valli e Delizie
Argenta – Ostellato – Portomaggiore**
Provincia di Ferrara
REVISORE DEI CONTI

PARERE N.1

DEL REVISORE DEI CONTI DELL'UNIONE VALLI E DELIZIE

Parere in ordine alla proposta di deliberazione della Giunta Unione PGU 68/2019 avente ad oggetto "Modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2019/2021 dell'Unione Valli e Delizie approvato con deliberazione G.U. n. 1 del 18.01.2019 e modificato con G.U. n. 46 del 23.05.2019 (art. 239 del D. Lgs. n. 267/2000)

Il giorno 11/09/2019, la sottoscritta, Dr.ssa Raggi Micaela, in qualità di Revisore dei Conti dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie della Provincia di Ferrara, nominata con Delibera Consiliare n. 29 del 30.07.2019, in merito alla proposta PGU68/2019 del Settore Risorse Umane e AA.GG. ad oggetto "Modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2019/2021 dell'Unione Valli e Delizie approvato con deliberazione G.U. n. 1 del 18.01.2019 e modificato con G.U. n. 46 del 23.05.2019" trasmessa con nota prot. Unione n. 24770 del 10/09/2019.

PREMESSO

- che la gestione del Servizio Risorse Umane dell'Ente rientra nell'ambito della "Funzione Gestione delle Risorse Umane" conferita all'Unione Valli e Delizie, come da Convenzioni tra i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore e l'Unione dei Comuni Valli e Delizie;

VISTI

- il documento concernente l'aggiornamento dell'analisi della spesa di personale dell'Unione allegato alla nota prot. n. 24770 del 10/09/2019 a firma del Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari Generali;
- la Parte II del Titolo VII del T.U. 18 agosto 2000, n.267;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 che testualmente recita:
<<...omissis... 8. A decorrere dall'anno 2002 gli organismi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che anche i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazione, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.>>;
- l'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modificazioni;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 ed, in particolare, l'art. 6;
- l'art. 1 commi 557, 557 bis, 557 ter e 557 quarter della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 1 comma 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modifiche ed integrazioni valevole per le Unioni dei Comuni;
- l'art. 32 comma 5 del TUEL;

- l'art. 1 comma 229, L. 208/2015 in tema di possibilità assunzionali delle Unioni;
- la L. 26 del 28/03/2019 di conversione del D.L. n.4/2019 che ha introdotto il comma 5-sexies all'articolo 3 del d.l. 90/2014 il quale ha previsto che *"per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over"*;
- le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" del 08.05.2018, a firma del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, del Ministro dell'economia e delle finanze e del Ministro della salute, definite in coerenza con quanto previsto dall'art. 6-ter, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e preso atto di tutto quanto in esse contenuto;
- gli atti in materia di personale adottate dagli enti;
- la documentazione sottoposta all'organo di controllo;
- le motivazioni adottate in merito alla dichiarazione di immediata esecutività nonché i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile allegati alla proposta deliberativa;

ACCERTATO

- Che la proposta di delibera della Giunta dell'Unione PGU68/2019 del Settore Risorse Umane e AA.GG. concernente *"Modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2019/2021 dell'Unione Valli e Delizie approvato con deliberazione G.U. n. 1 del 18.01.2019 e modificato con G.U. n. 46 del 23.05.2019"* oggetto del presente parere, è improntata al rispetto dei principi di cui all'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche ed integrazioni, nonché delle norme in materia;
- Che risultano rispettati i criteri e i limiti dettati dall'art. 1 commi 557, 557 bis, 557 ter, 557 quarter e 562 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii. e comma 28 dell'art. 9, del d.l. n. 78/2010 e s.m.i.;
- Che le modifiche apportate alla programmazione dei fabbisogni di personale nulla rileva ai fini del rispetto dei vincoli di cui all'art. 32 comma 5 del D.Lgs. 267/2000;

TUTTO CIO' PREMESSO

- Il Revisore Unico **esprime motivato parere favorevole** alla proposta di deliberazione in esame, avendone verificato la conformità alle normative di legge vigenti in materia di assunzioni di personale degli Enti Locali.

18.09.2019

IL REVISORE UNICO
Raggi Micaela
f.to digitalmente